



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЕНИСЕЙСКА
Красноярского края
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 04 » __ 08 __ 2023г.

г. Енисейск

№ 293-п

Об утверждении Порядка назначения выплат стимулирующего характера за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы руководителей муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений, подведомственных администрации города Енисейска.

В соответствии с Решением Енисейского городского Совета депутатов от 29.09.2021 года № 12-95 «Об утверждении положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Енисейска», постановления администрации города Енисейска от 02.03.2023 № 60-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений, подведомственных администрации г. Енисейска и её структурных подразделений по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы, руководствуясь статьями 39, 43, 46 Устава города Енисейска Красноярского края, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Порядок назначения выплат стимулирующего характера за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы руководителей муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений, подведомственных администрации города Енисейска.

2. Контроль над исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы города по социальным и общим вопросам О.Ю. Тихонову.

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента опубликования в печатном средстве массовой информации городского округа город Енисейск Красноярского края «Информационный бюллетень города Енисейска Красноярского края» и подлежит размещению на официальном интернет-портале органов местного самоуправления города Енисейска Красноярского края www.eniseysk.com.

Глава города

В.В. Никольский

Порядок

назначения выплат стимулирующего характера за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы руководителей муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений, подведомственных администрации города Енисейска.

1. Общие положения.

1.1. Настоящий порядок выплат стимулирующего характера за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы (далее - стимулирующие выплаты) руководителей муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений, подведомственных администрации города Енисейска (далее - Учреждения), разработан в соответствии с приложением №9 постановления администрации города Енисейска от 02.03.2023 № 60-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений, подведомственных администрации г. Енисейска и её структурных подразделений по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы» и в целях усиления материальной заинтересованности руководителей в повышении эффективности деятельности учреждения, качества оказываемых услуг, реализации задач и функций, возложенных на Учреждение.

1.2. Основным критерием, влияющим на размер выплат стимулирующего характера, является оценка эффективности профессиональной деятельности руководителей учреждений.

1.3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах к должностным окладам.

1.4. Цель оценки эффективности деятельности руководителей – обеспечение зависимости оплаты труда от результатов работы путем объективного оценивания результатов деятельности и осуществления на их основе материального стимулирования за счет соответствующих выплат из стимулирующей части фонда оплаты.

1.5. Настоящий Порядок разработан в целях повышения качества работы руководителей учреждений, развития активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей, эффективного развития управленческой деятельности.

2. Условия выплаты стимулирующего характера за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы руководителей муниципальных казенных,

бюджетных, автономных учреждений, подведомственных администрации города Енисейска.

2.1. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения производится по итогам работы за квартал, в месяце следующим за отчетным периодом.

2.2. Назначение выплат стимулирующего производится руководителем учреждения по результатам оценки итогов работы учреждения за соответствующий отчетный период с учетом выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждения, личного вклада руководителя в осуществление основных целей и задач, определенных уставом Учреждения, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

2.3. Руководитель учреждения обязан ежеквартально, в срок до 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом, представлять аналитическую справку о выполнении целевых показателей эффективности деятельности Учреждения в администрацию города Енисейска (далее – Администрация).

2.4. Оценку достигнутого результата выполнения целевых показателей и определение размера выплат стимулирующего характера руководителю учреждения по итогам работы за отчетный период осуществляет комиссия по установлению стимулирующих выплат руководителям муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений, подведомственных администрации города Енисейска с составлением соответствующего заключения (протокола).

2.5. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения за соответствующий период производится на основании Распоряжения Администрации города Енисейска в соответствии с заключениями, указанными в пункте 2.4 настоящего Порядка.

2.6. При увольнении руководителя учреждения по уважительной причине до истечения отчетного периода, за который осуществляется премирование, или назначении на должность в соответствующем отчетном периоде, выплаты стимулирующего характера начисляется за фактически отработанное время.

3.Порядок оценки выполнения целевых показателей учреждения, размеры и порядок назначения стимулирующей выплаты руководителю учреждений.

3.1. Выполнение руководителем учреждения всех целевых показателей эффективности деятельности учреждения, за отчетный период, оценивается в максимальном количестве и является основанием для установления выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

Комиссия, на основании оценки отчетных форм руководителя учреждения об исполнении целевых показателей эффективности деятельности учреждения, определяет степень выполнения целевых показателей за отчетный период, которая оценивается определенной суммой процентов.

Условия снижения стимулирующих выплат:

1. В случае наличия у руководителя учреждения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде, размер стимулирующих выплат снижается от общей суммы процентов:

- в виде замечания – 10%

- в виде выговора – 20%

В случае наличия одновременно двух и более видов дисциплинарных взысканий размер процентов, на которые снижаются стимулирующие выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ суммируется, но не более чем на 30%.

2. В случае наличия замечаний по показателям эффективности деятельности руководителя на основании служебной записки от руководителей структурных подразделений администрации города Енисейска - за каждое замечание по 2.5%.