



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЕНИСЕЙСКА
Красноярского края
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 19 » июня 2023г.

г. Енисейск

№ 224-п

О внесении изменений в постановление администрации города Енисейска от 07.04.2023 № 128-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников Муниципального автономного учреждения «Центр развития физической культуры и спорта» города Енисейска»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, решением Енисейского городского Совета депутатов от 29.09.2021 г. № 12-95 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Енисейска», постановлением администрации города Енисейска от 02.03.2023 г. № 60-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений, подведомственных администрации г. Енисейска и её структурных подразделений по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы», руководствуясь ст. 8,37,39,44,46 Устава города, **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести следующие изменения в постановление администрации города Енисейска от 07.04.2023г. № 128-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального автономного учреждения «Центр развития физической культуры и спорта» города Енисейска»:

1.1. В п. 5.1. раздела 5 приложения №1 к постановлению после слов «материальной помощи работающим» добавить слова «по основному месту работы и основной занимаемой должности».

1.2. Пункт 6.7 раздела 6 приложения №1 к постановлению читать в новой редакции:

«6.7. Выплаты стимулирующего характера директору учреждения и заместителю директора выплачиваются по итогам работы (за квартал, год) и устанавливаются для директора учреждения распоряжением администрации города Енисейска, для заместителя директора на основании приказа директора учреждения.

Премирование директора учреждения, заместителя директора по результатам работы за квартал, год производится в пределах утвержденного фонда оплаты труда учреждения по результатам работы за квартал, год и

производится с учетом личного вклада в результаты деятельности учреждения.

Основными критериями, дающими право директору учреждения, заместителю директора учреждения на получение премии по итогам работы за квартал, год, являются:

Показатель	Размер премирования (кол-во окладов)
Качественное, своевременное выполнение планов работы, распоряжений и поручений главы города, заместителей главы города по вопросам, входящим в круг должностных обязанностей.	0-5
Качественное, своевременное выполнение функциональных обязанностей, определенных утвержденными положениями и должностными инструкциями; качественная подготовка документов.	0-5
Проявленная инициатива в выполнении должностных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов	0-5
Квалифицированная подготовка, оформление и представление в установленный срок отчетных, финансовых и иных документов	0-5

Максимальный размер премии по итогам работы за квартал, год директору учреждения ограничивается 10 должностными окладами суммарно за календарный год с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях края с особыми климатическими условиями и выплачиваются в пределах фонда оплаты труда за счет средств, предусмотренных на премирование руководителей структурных подразделений администрации города Енисейска.

При определении размера премии директору учреждения учитывается:

- соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка;
- исполнение муниципальных нормативных правовых актов, поручений главы города, его заместителей;
- своевременная подготовка и сдача отчетности;
- надлежащее выполнение служебных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией.

При определении размера премии могут учитываться такие обстоятельства, как подготовка на высоком организационном уровне городских мероприятий, напряженная деятельность по разработке особо важных проектов, программ, иные положительные и значительные результаты работы.

Директор учреждения, проработавший менее трех месяцев в статусе руководителя, к премированию по итогам работы за квартал не представляется.

Директор учреждения, имеющий дисциплинарные взыскания, не подлежат премированию в течение срока действия дисциплинарного взыскания, полностью или частично, по решению главы города Енисейска.

Решение о выплате директору учреждения единовременной премии по итогам работы за квартал, год принимается на основании ходатайства заместителя главы города, курирующего данное направление деятельности (в соответствии с распределением полномочий, отнесенных к вопросам местного значения города Енисейска, между главой города, заместителями главы города, руководителями структурных подразделений, муниципальных предприятий и учреждений, подведомственных администрации города), согласованного с руководителем финансового управления администрации города Енисейска, направленного в адрес главы города»;

1.3. Приложение 1 к Положению об оплате труда работников муниципального автономного учреждения «Центр развития физической культуры и спорта» города Енисейска изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его опубликования в печатном средстве массовой информации «Информационный бюллетень города Енисейска Красноярского края» и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 июля 2023 года.

4. Настоящее постановление подлежит размещению на официальном интернет-портале органов местного самоуправления города Енисейска www.eniseysk.com.

Глава города



В.В. Никольский

Приложение № 1
к постановлению
администрации города Енисейска
от 19.06.2023 г. № 224-п

**Минимальные размеры окладов (должностных окладов),
ставок заработной платы**

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее ПКГ) и отдельным должностям, не вошедшим в профессиональные квалификационные группы.

1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений физической культуры и спорта.

ПКГ должностей работников физической культуры и спорта первого уровня (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации РФ от 27.02.2012 N 165н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта"):

Квалификационные уровни	Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
2 квалификационный уровень	Спортивный судья	10 749

ПКГ должностей работников физической культуры и спорта второго уровня (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации РФ от 27.02.2012 N 165н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта"):

Квалификационные уровни	Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
1 квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре и спорту, инструктор по спорту	8 989
2 квалификационный уровень	Тренер	14 019
	Администратор тренировочного процесса	10 749

2. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих.

ПКГ «Общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих» (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации РФ от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих"):

Квалификационные уровни	Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
ПКГ Общеотраслевые должности служащих второго уровня		
1 квалификационный уровень	Администратор	4 498
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	4 943
ПКГ Общеотраслевые должности служащих третьего уровня		
1 квалификационный уровень	Документовед	4 943

3. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) общеотраслевых профессий рабочих.

ПКГ общеотраслевых профессий рабочих (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации РФ от 29.05.2008 N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих"):

ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»

Квалификационные уровни	Должность	Минимальный размер ставки заработной платы, руб.
-------------------------	-----------	--

1 квалификационный уровень	Гардеробщик, кассир, приемщик пункта проката, ремонтровщик плоскостных спортивных сооружений, уборщик служебных помещений, уборщик территории, вахтёр, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (рабочий КОРЗ), электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования.	3 481
----------------------------------	---	-------

4. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) медицинских и фармацевтических работников.

ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал» (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации РФ от 06.08.2007 N 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников"):

ПКГ Средний медицинский и фармацевтический персонал

Квалификационные уровни	Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра	6 541

5. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, должности которых не предусмотрены профессиональными квалификационными группами

Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Руководитель центра тестирования	10 749
Администратор центра тестирования	10 749
Администратор баз данных	4 498