



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЕНИСЕЙСКА  
Красноярского края

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«30» 10 2020 г.

г. Енисейск

№ 266-п

О внесении изменений в постановление администрации города Енисейска от 14.02.2019 №31-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников МКУ «Управление муниципальным имуществом г. Енисейска»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, решением Енисейского городского Совета депутатов от 05.04.2017 № 18-167 «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Енисейска», руководствуясь ст. 8,37,39,44,46 Устава города, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в приложение №1 к постановлению администрации города Енисейска от 14.02.2019 №31-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников МКУ «Управление муниципальным имуществом г. Енисейска» следующие изменения:

- подпункт 1 пункта 7 раздела 4 изложить в новой редакции « Персональная выплата за сложность, напряженность и особый режим работы устанавливается:

№ п/п	Наименование должности	Размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1	Начальник отдела	до 150
2	Главный специалист, главный специалист-юрист	до 135
3	Ведущий специалист, ведущий специалист по учету казны	до 150
4	Специалист 1 категории, техник-программист	до 160
5	Водитель	до 110

»;

2. Приложения №1 к Положению об оплате труда работников МКУ «Управление муниципальным имуществом г. Енисейска» изложить в новой редакции:

«Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников занимающих должности служащих в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»

Должности учреждения	Квалификационные уровни	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
ПКГ должностей второго уровня		
Техник-программист	1 квалификационный уровень	3896
ПКГ должностей третьего уровня		
Специалист I категории	3 квалификационный уровень	5164
Ведущий специалист	4 квалификационный уровень	6208
Главный специалист	5 квалификационный уровень	7248
ПКГ должностей четвертого уровня		
Начальник отдела	1 квалификационные уровень	7790

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации N 248н от 29.05.2008 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих"

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень (водитель)	3511

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, должности которых не предусмотрены профессиональными квалификационными группами

Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Главный специалист-юрист	7248
Ведущий специалист по учету казны	6208

»;

3. Приложения №2 к Положению об оплате труда работников МКУ «Управление муниципальным имуществом г. Енисейска» изложить в новой редакции: «Критерии оценки результативности и качества труда основного персонала МКУ «Управления муниципальным имуществом города Енисейска» для осуществления работникам ежемесячных выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ

№ п/п	Категория, должности, профессии	Наименование критериев оценки результативности и качества труда	Содержание критериев оценки результативности и качества труда	Оценка в баллах
<b>Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач</b>				
			Задания, требующие работы с большими объемами информации, сбора, обобщения информации (в объеме	5 – 15

	специалист-юрист, ведущие специалисты, ведущий специалист по учету казны, специалисты 1 категории	направления деятельности учреждения (по результатам работы за отчетный период)	функциональных обязанностей)	
			инициация предложений, проектов, направленных на улучшение качества услуг, предоставляемых учреждением	5 – 15
			достижение конкретно измеримых положительных результатов в деятельности учреждения	5 – 15
			превышение фактических показателей результативности деятельности учреждения по сравнению с запланированными	5 – 15
<b>Выплата за качество выполняемых работ</b>				
			своевременное выполнение плана работы отдела	20 - 40
			отсутствие претензий и замечаний к деятельности отдела со стороны администрации учреждения, контролирующих надзорных органов	20 - 40
3	Главные специалисты, главный специалист-юрист, ведущие специалисты, ведущий специалист по учету казны, специалисты 1 категории		отсутствие замечаний за отчетный период	5-15
			своевременное, полное и достоверное представление отчетности	15 - 35
			своевременное выполнение заданий с достижением установленных показателей результатов деятельности учреждения	15 - 35
			отсутствие замечаний со стороны руководителя учреждения	7,5 - 15
		соблюдение правил дорожного движения	отсутствие штрафов	15 - 25
		отсутствие обоснованных жалоб, замечаний со стороны руководителя, специалистов в части выполнения водителем должностных обязанностей	отсутствие замечаний	15 - 25
<b>Выплата за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
			Выполнение дополнительных работ (функций), не входящих в должностные обязанности, привлечение работника к выполнению непредвиденных работ	5 - 10
			Повышение квалификации (профессионального мастерства) по профилю выполняемой работы	5
			Внесение предложений по совершенствованию профессиональной деятельности и их внедрение	5 - 10
			Выполнение большего объема работы с	5 - 10

			использованием меньшего количества ресурсов (материальных, трудовых, временных)	
			Участие в организации и проведении мероприятий, направленных на повышение имиджа учреждения	5 - 15
			Непосредственное участие в реализации муниципальных проектов, программ	5 - 15
			Выполнение дополнительных работ (функций), не входящих в должностные обязанности, привлечение работника к выполнению непредвиденных работ	4 - 13
			Повышение квалификации (профессионального мастерства) по профилю выполняемой работы	5
			Внесение предложений по совершенствованию профессиональной деятельности и их внедрение	4 - 13
			Выполнение большего объема работы с использованием меньшего количества ресурсов (материальных, трудовых, временных)	4 - 13
			Участие в организации и проведении мероприятий, направленных на повышение имиджа учреждения	4 - 8
			Непосредственное участие в реализации муниципальных проектов, программ	4 - 8
			Выполнение дополнительных работ (функций), не входящих в должностные обязанности, привлечение работника к выполнению непредвиденных работ	3-6
			Повышение квалификации (профессионального мастерства) по профилю выполняемой работы	5
			Внесение предложений по совершенствованию профессиональной деятельности и их внедрение	3 - 6
			Выполнение большего объема работы с использованием меньшего количества ресурсов (материальных, трудовых, временных)	3 - 6
			Участие в организации и проведении мероприятий, направленных на повышение имиджа учреждения	3 - 6
			Непосредственное участие в реализации муниципальных проектов, программ	3 - 6
		успешное и добросовестное исполнение профессиональных обязанностей	отсутствие дисциплинарных взысканий	10 - 25
		Оперативность выполняемой работы	соблюдение установленных сроков выполнения работы	10 -25

Размеры выплат работникам Учреждения устанавливаются и выплачивается ежемесячно на основании приказа руководителя Учреждения, в соответствии с результатами деятельности Учреждения.»;

4. Приложения №4 к Положению об оплате труда работников МКУ «Управление муниципальным имуществом г. Енисейска» изложить в новой редакции:

«ПЕРЕЧЕНЬ

ДОЛЖНОСТЕЙ, ПРОФЕССИЙ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ,  
ОТНОСИМЫХ К ОСНОВНОМУ ПЕРСОНАЛУ

№ п/п	Тип учреждений	Должности, профессии работников учреждений
1	МКУ «Управление муниципальным имуществом города Енисейска»	Начальник отдела Главный специалист Главный специалист-юрист Ведущий специалист Ведущий специалист по учету казны Специалист 1 категории

ПРЕДЕЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ СООТНОШЕНИЯ СРЕДНЕМЕСЯЧНОЙ  
ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ, ЗАМЕСТИТЕЛЯ РУКОВОДИТЕЛЯ

№ п/п	Наименование типов учреждений	Кратность
1	Руководитель	до 3
2	Заместитель руководителя	до 2,5

».

5. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

6. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования в газете «Енисейск-Плюс», подлежит размещению на официальном интернет – портале органов местного самоуправления города Енисейска [www.eniseysk.com](http://www.eniseysk.com). и применяется с 01 ноября 2020 года.

Глава города

В.В. Никольский