



ЕНИСЕЙСКИЙ ГОРОДСКОЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ Красноярского края

РЕШЕНИЕ

31.05.2023

г. Енисейск

№ 31-324

О внесении изменений в Решение Енисейского городского Совета депутатов от 25.02.2022 № 17-174 «Об утверждении Положения о премировании и выплате материальной помощи муниципальным служащим города Енисейска»

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2027 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», законом Красноярского края от 24.04.2008 № 5-1565 «Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае», руководствуясь статьями 30, 32 Устава города Енисейска, Енисейский городской Совет депутатов

РЕШИЛ:

1. Внести изменения в Решение Енисейского городского Совета депутатов от 25.02.2022 № 17-174 «Об утверждении Положения о премировании и выплате материальной помощи муниципальным служащим города Енисейска», в приложении раздел 2 изложить в следующей редакции:

«2. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ПРЕМИРОВАНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ

2.1. Премирование муниципальных служащих производится в целях материальной заинтересованности в повышении качества решения задач, возложенных на соответствующий орган местного самоуправления города Енисейска, в профессиональном и компетентном исполнении ими должностных обязанностей, в целях усиления мотивации для повышения эффективности и качества деятельности муниципальных служащих, достижения конкретных результатов деятельности.

2.2. Премирование муниципальных служащих Енисейского городского Совета депутатов (далее – городской Совет) производится распоряжением, изданным председателем городского Совета.

Премирование муниципальных служащих администрации города Енисейска и ее структурных подразделений, отраслевых (функциональных) органов (далее – администрация города и ее структурные подразделения) производится распоряжением (приказом), изданным представителем нанимателя.

Основанием для подготовки распоряжения о премировании муниципальных служащих администрации города и ее структурных подразделений являются предложения о премировании непосредственного руководителя муниципального служащего, собственная инициатива представителя нанимателя.

Премирование муниципальных служащих контрольно-счетной палаты города Енисейска (далее – КСП) производится приказом, изданным председателем КСП.

2.3. Муниципальным служащим могут выплачиваться премии за:

- 1) успешное и добросовестное исполнение муниципальным служащим своих должностных обязанностей,
- 2) продолжительную и безупречную службу,
- 3) выполнение заданий особой важности и сложности.

Премирование муниципальных служащих производится с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Размеры премирования муниципальных служащих ограничиваются фондом оплаты труда.

2.4. Премирование муниципальных служащих за успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей производится с учетом личного вклада в результаты деятельности соответствующего органа местного самоуправления города, либо структурного подразделения администрации города.

2.4.1. Оценка результатов работы для целей премирования производится в зависимости от:

- качества выполнения муниципальным служащим возложенных на него должностных обязанностей;
- оперативности и качества выполнения муниципальным служащим поручений (заданий) непосредственного руководителя, а также должностных лиц органов местного самоуправления города;
- оперативности и качества исполнения муниципальным служащим сроков рассмотрения обращений, заявлений граждан, сроков исполнения документов;
- выполнения муниципальным служащим в пределах его должностных обязанностей плана работы соответствующего органа местного самоуправления города, либо структурного подразделения администрации города.

2.4.2. При определении размера премии муниципальному служащему учитывается:

- соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка;
- высокий уровень исполнительской дисциплины;
- отсутствие нарушения сроков исполнения документов;
- надлежащее выполнение служебных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией;
- личного вклада в результаты деятельности органа местного самоуправления либо структурного подразделения администрации города;
- надлежащее качество работы с документами и выполнение поручений непосредственного руководителя;
- своевременная подготовка и сдача отчетности;
- исполнение муниципальных нормативных правовых актов, поручений городского Совета, главы города, его заместителей и непосредственного руководителя муниципального служащего, председателя КСП;
- фактически отработанное муниципальным служащим время в расчетном периоде.

При определении размера премии могут учитываться такие обстоятельства, как подготовка на высоком организационном уровне городских мероприятий, напряженная деятельность по разработке особо важных проектов, программ, оказание помощи в работе с другими муниципальными служащими, проходящими испытание, иные положительные и значительные результаты работы.

Премирование за успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей осуществляется ежемесячно в размере не более 45 процентов должностного оклада муниципального служащего.

2.5. Премии за продолжительную и безупречную службу выплачиваются муниципальным служащим при наличии стажа муниципальной службы продолжительностью не менее 15 лет и отсутствием дисциплинарных взысканий на дату оформления выплаты денежной премии, а также в связи с юбилейными датами, присвоением почетного звания.

Премирование за продолжительную и безупречную службу осуществляется в размере не более семи должностных окладов муниципального служащего.

2.6. Премии за выполнение заданий особой важности и сложности выплачиваются муниципальным служащим за своевременное и качественное исполнение заданий, проявленную при этом инициативу, с учетом обеспечения задач, функций соответствующего органа местного самоуправления города Енисейска, награждением ведомственным нагрудным знаком, государственной, краевой либо муниципальной наградой, поощрением.

Премирование может осуществляться по результатам работы за квартал, полугодие, год.

Распоряжение (приказ) о выплате премии за выполнение заданий особой важности и сложности должен содержать указание на личный вклад муниципального служащего в достижение целей и задач соответствующего органа местного самоуправления города Енисейска.

Премирование за выполнение заданий особой важности и сложности осуществляется в размере не более семи должностных окладов муниципального служащего.

2.7. Муниципальные служащие, находящиеся на муниципальной службе менее одного месяца, к премированию не представляются.

2.8. Муниципальные служащие, имеющие дисциплинарные взыскания, в том числе за неисполнение обязанностей, запретов, ограничений в сфере противодействия коррупции, не подлежат премированию в течение срока действия дисциплинарного взыскания.»

2. Настоящее Решение вступает в силу со дня его официального опубликования в печатном средстве массовой информации «Информационный бюллетень города Енисейска Красноярского края» и подлежит размещению на официальном интернет-портале органов местного самоуправления города Енисейска www.eniseysk.com.

3. Контроль за исполнением настоящего Решения возложить на комиссию по бюджету, муниципальной собственности и экономической политике.

Председатель городского
Совета депутатов

Глава города Енисейска

Н.В. Лобанова

В.В. Никольский