Приложение № 7

к Примерному положению

об оплате труда работников учреждений администрации и ее структурных подразделений по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы

Критерии оценки результативности и качества труда для определения размеров

стимулирующих выплат за важность выполняемой работы, степень

самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы за качество выполняемых работ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Категория работников | Критерии оценки | Предельное  количество баллов (до) |
| 1 | 2 | 3 |
| ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал» | Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда | 40 |
| Отсутствие замечаний к работнику по соблюдению санитарно-гигиенических норм, правил по охране труда, правил техники безопасности, правил пожарной безопасности со стороны руководителя, контролирующих органов | 25 |
| Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзирающих органов | 25 |
| Качественное проведение плановых медицинских осмотров | 25 |
| Отсутствие обоснованных замечаний, жалоб, нареканий на работу или действия работника со стороны руководителя | 20 |