



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЕНИСЕЙСКА
Красноярского края
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«16» 05 2023 г.

г. Енисейск

№ 146 -п

О внесении изменений в постановление администрации города Енисейска от 24.04.2023 № 147-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников МКУ «Управление городского хозяйства г. Енисейска»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, решением Енисейского городского Совета депутатов от 29.09.2021 № 12-95 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Енисейска», постановлением администрации города Енисейска от 02.03.2023 № 60-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений, подведомственных администрации г. Енисейска и её структурных подразделений по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы», руководствуясь статьями 8, 37, 39, 44, 46 Устава города Енисейска, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации города Енисейска от 24.04.2023 № 147-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников МКУ «Управление городского хозяйства г. Енисейска» следующие изменения:

1.1. Пункт 4.3. раздела 4 «Виды, условия, размер и порядок выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки и результативности и качества труда работников» изложить в следующей редакции:

«4.3. Работникам устанавливаются следующие персональные выплаты:

а) Персональные выплаты за сложность, напряженность и особый режим работы устанавливаются:

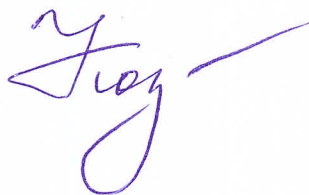
№ п/п	Наименование должности	Размер выплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, %
1.	Начальник отдела	до 226
2.	Главный специалист (экономист)	до 202
3.	Главный специалист	до 202
4.	Ведущий специалист	до 205

1.2. Приложение № 4 изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его размещения и опубликования в Информационном бюллетене города Енисейска Красноярского края и на официальном интернет-портале органов местного самоуправления города Енисейска: www.eniseysk.com и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 апреля 2023 г.

Исполняющий обязанности
главы города



С.В. Козулина

Приложение № 4
к Положению об оплате труда работников
МКУ «Управление городского хозяйства города Енисейска»

Критерии оценки результативности и качества труда основного персонала МКУ «Управление городского хозяйства города Енисейска» для осуществления работникам ежемесячных выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ

№ п/п	Категория должности, профессии	Наименование критериев оценки результативности и качества труда	Содержание критериев оценки результативности и качества труда	Оценка в баллах
<i>Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач</i>				
1	Главные специалисты, главный специалист (экономист)	Обеспечение закрепленного за работником направления деятельности учреждения (по результатам работы за отчетный период)	Задания, требующие работы с большими объемами информации, сбора, обобщения информации (в объеме функциональных обязанностей)	5-15
			инициация предложений, проектов, направленных на улучшение качества услуг, предоставляемых учреждением	5-15
			достижение конкретно измеримых положительных результатов в деятельности учреждения	5-15
			превышение фактических показателей результативности деятельности учреждения по сравнению с запланированными	5-15
2	Ведущие специалисты	Обеспечение закрепленного за работником направления деятельности учреждения (по результатам работы за отчетный период)	Задания, требующие работы с большими объемами информации, сбора, обобщения информации (в объеме функциональных обязанностей)	5-10
			инициация предложений, проектов, направленных на улучшение качества услуг, предоставляемых учреждением	1-5
			достижение конкретно измеримых положительных результатов в деятельности учреждения	1-5

			превышение фактических показателей результативности деятельности учреждения по сравнению с запланированными	5-10
Выплата за качество выполняемых работ				
3	Начальник отдела	Стабильная деятельность отдела (по результатам работы за отчетный период)	Своевременное выполнение плана работы отдела	20-40
			Отсутствие претензий и замечаний к деятельности отдела со стороны администрации учреждения, контролирурующих надзорных органов	20-40
4	Главные специалисты, главный специалист (экономист)		Отсутствие замечаний за отчетный период	5-15
5	Ведущие специалисты			1-5
6	Начальник отдела	Стабильное и качественное выполнение функциональных обязанностей (по результатам работы за отчетный период)	Своевременное, полное и достоверное представление отчетности	15-35
			Своевременное выполнение заданий с достижением установленных показателей результатов деятельности учреждения	15-35
			Отсутствие замечаний со стороны руководителя учреждения	7,5-15
Выплата за интенсивность и высокие результаты работы				
7	Главные специалисты, главный специалист (экономист)	Интенсивность труда (по результатам работы за отчетный период)	Выполнение дополнительных работ (функций), не входящих в должностные обязанности, привлечение работника к выполнению непредвиденных работ	5-10
			Повышение квалификации (профессионального мастерства) по профилю выполняемой работы	5
			Внесение предложений по совершенствованию профессиональной деятельности и их внедрение	5-10
			Выполнение большего объема	5-10

			работы с использованием меньшего количества ресурсов (материальных, трудовых, временных)	
		Высокие результаты работы (по результатам работы за отчетный период)	Участие в организации и проведении мероприятий, направленных на повышение имиджа учреждения	5-15
			Непосредственное участие в реализации муниципальных проектов, программ	5-15
8	Ведущие специалисты	Интенсивность труда (по результатам работы за отчетный период)	Выполнение дополнительных работ (функций), не входящих в должностные обязанности, привлечение работника к выполнению непредвиденных работ	4-14
			Повышение квалификации (профессионального мастерства) по профилю выполняемой работы	5
			Внесение предложений по совершенствованию профессиональной деятельности и их внедрение	4-14
			Выполнение большего объема работы с использованием меньшего количества ресурсов (материальных, трудовых, временных)	4-14
		Высокие результаты работы (по результатам работы за отчетный период)	Участие в организации и проведении мероприятий, направленных на повышение имиджа учреждения	4-9
			Непосредственное участие в реализации муниципальных проектов, программ	4-9

1. Размеры выплат работникам учреждения устанавливаются и выплачиваются ежемесячно на основании приказа начальника учреждения, в соответствии с результатами деятельности Учреждения.