



ЕНИСЕЙСКИЙ ГОРОДСКОЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ Красноярского края

РЕШЕНИЕ

25.05.2022

г. *Енисейск*

№ 20-205

О внесении изменений в Решение Енисейского городского Совета депутатов от 01.03.2017 № 17-161 «Об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих города Енисейска

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь статьями 26, 30, 32, 44 Устава города Енисейска, Енисейский городской Совет депутатов

РЕШИЛ:

1. Внести изменения в Решение Енисейского городского Совета депутатов от 01.03.2017 № 17-161 «Об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих города Енисейска», в приложении:

1.1. Раздел I изложить в следующей редакции:

«1. Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе (далее – лица, замещающие муниципальные должности), и муниципальных служащих города Енисейска.

2. В целях настоящего Положения признается, что город Енисейск относится к V группе муниципальных образований в соответствии с Постановлением Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих» (далее – Постановление № 512-п).

3. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих в соответствии с настоящим Положением является расходным обязательством города Енисейска.»

1.2. Раздел II изложить в следующей редакции:

«II. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности

1. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности, состоит из денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения.

2. Размеры денежного вознаграждения лиц, замещающих муниципальные должности, устанавливаются в размерах согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

3. Ежемесячное денежное поощрение лиц, замещающих муниципальные должности, выплачивается в размере одного денежного вознаграждения.

4. Для лиц, замещающих муниципальные должности, за исключением главы города Енисейска (далее – должностные лица), дополнительно к денежному вознаграждению и ежемесячному денежному поощрению, на основании решения Енисейского городского Совета депутатов (далее – городской Совет) выплачиваются премии.

5. Оценка результатов деятельности должностных лиц для целей премирования, осуществляется в зависимости от следующих критериев:

1) в городском Совете:

личного вклада должностного лица в обеспечение эффективности правотворческой деятельности городского Совета, выполнение задач, возложенных на городской Совет;

выполнения в полном объеме и на высоком профессиональном уровне поручений городского Совета, его комиссий и председателя городского Совета;

степени и качества подготовки проектов нормативных правовых актов, иных документов для рассмотрения городским Советом;

эффективности принимаемых мер по обеспечению прав, свобод и законных интересов граждан;

2) в контрольно-счетной палате города Енисейска (далее – КСП):

степени, качества и сроков проведения контрольных и экспертно-аналитических мероприятий;

результатов проведения контрольных и экспертно-аналитических мероприятий;

степени и качества выполнения плана работы КСП.

Премия должностному лицу устанавливается при наличии хотя бы одного из критериев, указанных в подпунктах 1, 2 настоящего пункта.

6. При определении размера премии могут быть учтены другие положительные результаты работы должностных лиц.

7. Размер премии должностному лицу может устанавливаться как в абсолютном размере, так и кратно денежному вознаграждению должностного лица. Конкретный размер премии должностному лицу устанавливается решением городского Совета.

8. Премирование должностного лица устанавливается на основании заключения, принимаемого комиссией по обеспечению законности, правопорядка и общественной безопасности городского Совета (далее – Комиссия), по итогам рассмотрения информации о результатах работы должностного лица (далее – информация), представленной в инициативном порядке руководителями органов местного самоуправления города, депутатами городского Совета.

Информация направляется или подается в письменной форме нарочно, или посредством электронной почты в срок, обеспечивающий включение вопроса о выплате премии должностному лицу в повестку заседания Комиссии.

Комиссия в течение 3 рабочих дней рассматривает информацию и подготавливает заключение, в котором должны содержаться выводы о возможности выплаты премии конкретному должностному лицу, а также предложения о ее размере.

9. Премия должностному лицу не может быть установлена при допущении в расчетном периоде факта несоблюдения должностным лицом, ограничений, запретов, неисполнения обязанностей, установленных законодательством о противодействии коррупции.

10. Установление и выплата премии должностному лицу производятся в пределах средств и с учетом нормативов формирования расходов на оплату труда лиц, замещающих муниципальные должности, установленных Постановлением № 512-п.

11. Объем средств, предусматриваемый на выплаты премии, не может быть использован на иные цели.

12. Премия должностному лицу выплачивается к денежному вознаграждению и ежемесячному денежному поощрению по итогам осуществления должностным лицом полномочий за месяц, квартал, год.

13. На денежное вознаграждение и денежное поощрение, выплачиваемое дополнительно к денежному вознаграждению, а также на премии начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в

приравненных к ним местностям и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

14. Размеры ежемесячного денежного вознаграждения индексируются (увеличиваются) в размерах и в сроки, предусмотренные законом Красноярского края о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период для индексации (увеличения) размеров денежного вознаграждения лиц, замещающих государственные должности Красноярского края, размеров должностных окладов по должностям государственной гражданской службы Красноярского края.»

1.3. В разделе III:

1) подпункт «з» пункта 1 после слова «отпуска» дополнить словами «, которая не является выплатой за отработанное время»;

2) в пункте 2:

- в абзаце первом слова «Предельные размеры» заменить словом «Размеры»;

- абзац второй исключить;

3) пункт 4 дополнить абзацем в следующей редакции:

«Порядок назначения ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы в администрации города Енисейска, финансовом управлении администрации города устанавливается постановлением администрации города Енисейска.»

4) в пункте 6:

а) абзац второй изложить в следующей редакции:

«Конкретный размер ежемесячного денежного поощрения устанавливается правовым актом представителя нанимателя сроком до одного года, и зависит от конкретных результатов выполнения задач, возложенных на соответствующий орган местного самоуправления, исполнительской дисциплины муниципального служащего, качественного исполнения заданий. На период испытательного срока ежемесячное денежное поощрение устанавливается в минимальном размере.»;

б) дополнить абзацем в следующей редакции:

«Порядок назначения ежемесячного денежного поощрения в администрации города Енисейска, финансовом управлении администрации города устанавливается постановлением администрации города Енисейска.»

5) пункт 9 изложить в следующей редакции:

«9. Муниципальным служащим при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится единовременная выплата в размере 3,5 должностных окладов.

Единовременная выплата производится на основании заявления муниципального служащего исходя из размера должностного оклада муниципального служащего на дату предоставления (дату начала) ежегодного оплачиваемого отпуска.

В случае предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска по частям, единовременная выплата к отпуску муниципального служащего производится только один раз в текущем календарном году при предоставлении одной из частей ежегодного оплачиваемого отпуска.

Единовременная выплата к отпуску муниципального служащего, не выплаченная в течение текущего календарного года в связи с непредоставлением и переносом ежегодного оплачиваемого отпуска на следующий календарный год, подлежит выплате в последнем месяце текущего календарного года на основании заявления муниципального служащего исходя из размера должностного оклада муниципального служащего на дату предоставления указанного заявления.

При прекращении или расторжении трудового договора и увольнении с муниципальной службы муниципальному служащему выплачивается не полученная им в текущем календарном году единовременная выплата на основании заявления муниципального служащего исходя из размера должностного оклада муниципального служащего на дату увольнения.»;

б) в абзаце первом пункта 10 слова «в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, смертью супруга (супруги) или близких родственников» исключить.

1.4. В разделе IV:

1) пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Фонд оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих (далее - фонд оплаты труда) формируется в целом по городу Енисейску в соответствии с Постановлением края № 512-п и состоит из:

- фонда оплаты труда главы города, который формируется из расчета 12-кратного среднемесячного предельного размера денежного вознаграждения и 12-кратного среднемесячного предельного размера денежного поощрения главы города с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями;

- фонда оплаты труда (за исключением главы города), расчет которого осуществляется исходя из среднемесячного базового должностного оклада, принимаемого на уровне предельного размера должностного оклада по должности «главный специалист» и количества должностных окладов, определенных Постановлением края № 512-п, а также с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.»

2) пункты 2, 3 исключить.

3) в абзаце первом пункта 4 слова «муниципальных служащих» исключить;

4) в абзаце первом пункта 4.1 слово «предельного» исключить.

5) в пункте 5 слова «пунктами 3, 4» заменить словами «пунктом 4 раздела IV».

1.5. Утвердить приложения №1, № 2 к Положению об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих города Енисейска в редакции согласно приложению к настоящему Решению.

2. Настоящее Решение вступает в силу со дня его опубликования в Информационном бюллетене города Енисейска Красноярского края, за исключением пункта 1.5, который вступает в силу с 01.07.2022, положения пункта 1.1 применяются к правоотношениям, возникшим с 01.01.2022.

3. Разместить настоящее Решение на официальном интернет-портале органов местного самоуправления города Енисейска www.eniseysk.com.

4. Контроль за исполнением решения возложить на комиссию по бюджету, муниципальной собственности и экономической политике.

Председатель городского
Совета депутатов

Глава города Енисейска

Н.В. Лобанова

В.В. Никольский

Приложение к Решению
Енисейского городского Совета
депутатов от 25.05.2022 № 20-205

Приложение №1 к Положению об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих города Енисейска

**Размеры денежного вознаграждения лиц, замещающих
муниципальные должности**

Наименование должности	в месяц, (руб.)
Глава города	41214
Председатель Енисейского городского Совета депутатов	34345
Депутат Енисейского городского Совета депутатов	24041
Председатель контрольно-счетной палаты города Енисейска	20983
Аудитор контрольно-счетной палаты города Енисейска	17625

Приложение №2 к Положению об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих города Енисейска

Размеры должностных окладов муниципальных служащих

№ п/п	Наименование должности	Категория должности	Группа должности	Должностной оклад, (руб.)
1	Заместитель главы города	руководитель	высшая	10838
2	Руководитель отраслевого (функционального) органа – руководитель управления	руководитель	главная	8476
3	Начальник отдела	специалист	главная	7218
4	Заместитель начальника отдела	специалист	главная	6868
5	Консультант	специалист	ведущая	6713
6	Инспектор	специалист	ведущая	6589
7	Контролер-ревизор	специалист	старшая	6589
8	Муниципальный инспектор	специалист	старшая	6589
9	Главный специалист	специалист	старшая	6589
10	Ведущий специалист	специалист	старшая	6114
11	Специалист 1 категории	обеспечивающий специалист	младшая	5168
12	Специалист 2 категории	обеспечивающий специалист	младшая	4226
13	Секретарь	обеспечивающий специалист	младшая	4226