****

 **АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЕНИСЕЙСКА**

 **Красноярского края**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«\_23\_»\_\_\_01\_\_\_ 2017г. г. Енисейск № \_\_9-п\_\_

О внесении изменений в Постановление Администрации города Енисейска от 20.01.2014 г. № 6-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности г.Енисейска» в редакции Постановлений Администрации города Енисейска от 10.10.2014г. № 246-п, от 29.12.2016 г. 263-п.

В соответствии со ст. 16 Федерального Закона от 06.10.2003г. № 131 - ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Трудовым кодексом РФ, Постановлением Правительства Красноярского края № 458-п от 30.09.2014г., Решением Енисейского городского Совета депутатов от 30.10.2013г. № 51-349 «Об утверждении Примерного положения об оплаты труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей физкультурно-спортивной направленности г. Енисейска, руководствуясь ст. 8, 44, 46 Устава города Енисейска ПОСТАНОВЛЯЮ:

1.Внести в Постановление Администрации города Енисейска № 6-п от 20.01.2014 г. «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности г.Енисейска» следующие изменения и дополнения:

1.1.Раздел 4 «Оплата труда руководителя учреждения, его заместителей» дополнить пунктом 4.6. следующего содержания:

«4.6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, формируемый за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемый за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя) устанавливается в размере не превышающем размера:

Руководитель- 3,3 включительно

Заместитель руководителя – 2,5 включительно.»

1.2. Дополнить в Приложение №2 к Примерному положению об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей физкультурно-спортивной направленности г.Енисейска должность «водитель» (приложение№2 к Постановлению).

1.3. Дополнить в Приложение №5 к Примерному положению об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей физкультурно-спортивной направленности г.Енисейска должность «водитель» (приложение№5 к Постановлению).

2. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования в газете «Енисейск-Плюс», подлежит размещению на официальном интернет-портале органов местного самоуправления города Енисейска [www.eniseysk.com](http://www.eniseysk.com) и применяется с 01 января 2017 года.

Глава города И.Н. Антипов

**Приложение № 2**

**К Примерному положению об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности г.Енисейска**

**КРИТЕРИИ**

**ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ТРУДА ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРОВ ВЫПЛАТ ЗА ВАЖНОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, СТЕПЕНЬ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ, ВЫПЛАТ ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ (ежемесячно)**

|  |
| --- |
| **Водитель**  |
| **Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач** |
| Обеспечение сохранности материальных ценностей | Оценивается по факту отсутствия случаев краж, порчи имущества | 20 |
| Обеспечение общественного порядка | Оценивается по факту отсутствия зафиксированных обоснованных замечаний и жалоб | 10 |
| **Выплата за качество выполняемых работ** |
| Содержание в надлежащем состоянии рабочего места, оборудования | Оперативная подача заявок на устранение технических неполадок | 10 |
| Отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к деятельности работника | Оценивается по факту отсутствия зафиксированных в журнале учета работ обоснованных замечаний и жалоб | 10 |
| соблюдение требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда | оценивается по отсутствию зафиксированных нарушений | 10 |
| соблюдение качества выполняемых работ в части выполнения возложенных функциональных обязанностей | оценивается по факту отсутствия обоснованных зафиксированных замечаний | 10 |

**Приложение № 5**

**К Примерному положению об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности г.Енисейска**

**Критерии оценки результативности и качества труда для определения размеров выплаты по итогам работы за квартал, за год**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Категория работников | Критерии оценки | Условия выплат | количество баллов |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| водитель | успешное и добросовестное исполнение профессиональной деятельности | отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний | 40 |
| соблюдение регламентов, стандартов, технологий требований при выполнении работ, оказании услуг | отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний | 10 |