



ЕНИСЕЙСК ПЛЮС

Пусть ваше сердце тронет радостью
Вечерний звон колоколов,
Пусть в веках стоит и здравствует
Отец Сибирских городов

№ 16
20 апреля 2017г.

ЛЮДИ. СОБЫТИЯ. ФАКТЫ. КОММЕНТАРИИ

ГОРОДСКИЕ И КРАЕВЫЕ НОВОСТИ * «ДЕБЮТ» * ПРОГРАММА ТВ

Территория 2020



13 апреля МБУ «Молодежный центр г. Енисейска» встретил на своей площадке руководителя инфраструктурного проекта «Территория 2020» КГБУ «Краевой центр молодежных проектов «ЛИДЕР» - Анастасию Бикеневу. Именно Анастасия выступила не только как руководитель, но и как тренер весенней сессии проектной школы «Енисейск 2020».

На протяжении нескольких дней, трудясь рука об руку с инициативной городской молодежью, она делилась своим богатым опытом в создании проектов. Плоды их совместной работы были представлены на Молодежном форуме, в котором приняло участие более 60-ти молодых людей.

К защите было допущено 16 проектов, которые оценивало строгое, но справедливое жюри. В его составе - заместитель главы г. Енисейска по социальным вопросам, Н.В. Черемных, главный специалист по молодежной политике в г. Енисейске, Колесов П.Н., директор МБУ «Молодежный центр г. Енисейска», Камалутдинов Р.Р., старший методист информационно-аналитического методического центра, Галанина В.А., а также депутат Енисейского городского Совета депутатов, генеральный директор ООО «Гром» Дремезов О.А.

По итогу форума административную поддержку получил проект под названием «Велопарковка».

Еще 8 проектов, такие как: «Молодежный сквер», «Реконструкция скейт-площадки», «Будь в курсе», Арт-объект «Свиток – хранитель истории», «Звезды памяти», «ФЕС», «Лето на траве», «Енисейск 400» - получили денежные сертификаты для воплощения своих проектных идей в жизнь.

Остается с нетерпением ждать появления новых арт-объектов в центре города, проведения фестиваля для молодежи, появления на городских остановках автобусного расписания и еще очень много интересного.

Хочется поблагодарить всех, кто принял участие в этом большом мероприятии, ведь именно на таких площадках, общаясь друг с другом, общаясь с профессионалами своего дела, рождаются, как правило, интересные идеи, которые находят воплощение в жизни.

Пожелаем удачи тем, кому предстоит сделать наш город еще лучше.

Пресс-центр МБУ «Молодежный центр г.Енисейска»
Фото Богдановой Анастасии

ЧИСТЫЙ ГОРОД - НАША ЗАБОТА

В Енисейске начался двухмесячник по озеленению и благоустройству

На основании распоряжения от 4 апреля 2017 г. № 368-р «О проведении весеннего и осеннего двухмесячников по благоустройству и озеленению города в 2017 году и закреплении территории, подлежащих санитарной очистке» с 15 апреля 2017 по 15 июня 2017 года будет проходить весенний двухмесячник по благоустройству и озеленению города. А 29 апреля 2017 года состоится весенний общегородской субботник.

Администрация города Енисейска обращается к трудовым коллективам предприятий, учреждений, организаций всех отраслей и форм собственности, учащимся общеобразовательных школ, жителям многоквартирных домов и частных домовладений – ко всем активным и неравнодушным енисейцам, кто искренне любит и уважает свой город, с призывом принять участие в весеннем двухмесячнике и субботнике.

В рамках двухмесячника еженедельно по пятницам будут

проходить субботники по благоустройству.

За предприятиями и учреждениями города закреплены городские территории для проведения благоустроительных работ.

В день проведения субботников организациями жилищно-коммунального хозяйства будет организован вывоз собранного мусора.

Вниманию жителей города Енисейска!

У рамках двухмесячника вывоз мусора будет организован и у придомовых территорий.

Просим обратить внимание: организовано будет вывезен мусор (листва, ветки, бумага и пластик), собранный в мешки и пакеты у придомовых территорий как многоквартирных домов, так и домов частного сектора.

Вывоз бытового и строительно-хозяйственного мусора осуществляется на платной основе.

ПАСХАЛЬНАЯ ЯРМАРКА В ЕНИСЕЙСКЕ

Вот уже четвертый год подряд в дни празднования самого светлого христианского праздника Пасхи в Енисейске пройдет Пасхальная Ярмарка.

В этом году ярмарка состоится 22 апреля

Начало работы пасхальной Ярмарки в 11.00 с пасхального крестного хода и церемонии передачи Священного огня прихожанам.

Торжественное открытие Пасхальной ярмарки состоится в 12.00 с колокольных перезвонов. Продолжится праздник концертной программой «Енисейск - Пасхальный», пасхальным хором с играми и забавами.

Гостей Ярмарки ждут выставка-продажа сувенирной продукции ручной работы, «Ярмарка здоровья и красоты», «Цветочный базар», выставка-продажа пасхальных яиц, куличей, блюд православной кухни, выставка-продажа разносолов от хозяюшек, весенняя ярмарка семян и цветов, «Пасхальная Почтовая Ярмарка» со спецгашением конвертов, открыток и работа множества подворий. Каждый сможет стать участником пасхальных мастер-классов по изготовлению пасхальных подарков.

В рамках Ярмарки пройдут акция «Построим храм вместе», Молодежный пасхальный АРТ-базар, благотворительные мероприятия для ветеранов и детей войны, детей-сирот и людей с ограниченными физическими возможностями, многодетных семей, акции и мероприятия «Дети детям», благотворительные выставки художников города Енисейска, студентов Енисейского педагогического колледжа, мастер-классы, образовательные лекции.

Приглашаем всех от мала до велика принять участие в конкурсах, которые проводятся в рамках празднования Пасхальной ярмарки в г. Енисейске с 01 по 22 апреля 2017 года
КОНКУРС «ЕНИСЕЙСКИЙ ПРЯНИК»

Итоговая выставка конкурса и подведение результатов состоится 22 апреля на праздновании Пасхальной ярмарки.

Номинации конкурса:

- «Печатные пряники» (нужно предоставить эскиз пряничной доски, саму резную доску или готовый пряник по заданной тематике);
- «Фигурные вырезные (вырубные) пряники»;
- «Лепные (скульптурные) пряники. Расписные пряники. Обрядовые пряники»;
- «Традиционный пряник моей семьи» (обязательно приложение рецепта пряника).

Изделия могут быть любого размера.

КОНКУРС «ПАСХАЛЬНЫЙ КУЛИЧ»

Конкурсные изделия приносятся 22 апреля с 10.30 до 12.00 в палатку МБУК «Культурный центр» возле стен Спасо-Преображенского мужского монастыря.

Требования к конкурсным работам:

Работа должна соответствовать тематике «Лучшее оформление Пасхального кулича». Представленные изделия могут быть как пищевые, так и непищевые.

В работах можно использовать только атрибуты праздника Пасхи: кулич, яйца, крашенки, писанки, свечи, рушник, ветки вербы, сырная пасха, вазы, корзинки, иконы и т.п.

КОНКУРС - ПРЕЗЕНТАЦИЯ «ЛУЧШЕЕ ТРАДИЦИОННОЕ ПАСХАЛЬНОЕ БЛЮДО»

В конкурсе вправе принимать участие физические, юридические лица и индивидуальные предприниматели, предприятия различных форм собственности, общественные организации и объединения, расположенные на территории Енисейска и Енисейского района.

При проведении конкурса учитываются критерии:

- эстетичность;
 - вкусовые качества;
 - оригинальность замысла изделия;
 - качество внутреннего содержания на срезе;
 - тематическое соответствие празднику Светлой Пасхи;
 - презентация изделия (история происхождения блюда, состав изделия, творческий подход).
- «ПАСХАЛЬНОЕ ЯЙЦО. САМЫЙ КРАСИВЫЙ НАРЯД»**
Номинации:
- «Умелец» - пасхальные яйца, выполненные в технике выжигания, выпиливания и росписи по дереву;
 - «Вдохновение» - пасхальные яйца, выполненные в технике бисероплетения, макраме, вязания, вышивки и др.;
 - «Крашенки» - пасхальные яйца, окрашенные или расписанные по семейным традициям с аннотацией к работе.



Уважаемые енисейцы!
9 мая в г. Енисейске в четвертый раз пройдет Всероссийская акция «Бессмертный полк».
По вопросам участия в акции и изготовлении штандера, обращаться в Молодежный центр г. Енисейска, по адресу: пер. Партизанский, 11. Контактный телефон: 2-22-37

И В 60 НАША ШКОЛА МОЛОДА



Э. Беккер (вокал), О. Петухова (народное пение), в музыкальном колледже при Красноярском государственном институте искусств – П. Плавский (труба), в Новосибирской консерватории им. М.И. Глинки – А. Летунова (фортепиано), Ю. Куликова (фортепиано), В. Воронина (академический вокал), в Красноярском институте искусств – Л. Молокова (домра), А. Журавлева (теория музыки), в Институте современного искусства г. Москва – Ю. Жукова (эстрадно-джазовое пение) и другие.

Это талантливые люди, ставшие «оплотом» культуры не только нашего города, но и Красноярского края и России.

Педагогический коллектив сегодня – это команда высокопрофессиональных преподавателей.

Измайлова Э.Р., Самойлова-Журавлева Анастасия (преп. Усманова В.Х.) – дипломанты.

Соллисты-инструменталисты (народные инструменты): Богомяков Константин (преп. Пастухов Е.В., конц. Монастыршина Н.М.) – лауреат I ст., Наседкин Василий (преп. Пастухов Е.В., конц. Монастыршина Н.М.) – лауреат II ст., Антонов Павел (преп. Скибицкий А.В.), Красовский Павел (преп. Карасёв В.И.), Михальков Евгений (преп. Пастухов Е.В., конц. Монастыршина Н.М.), Тинина Милана (преп. Маслова Н.Ю.), Цедрик Семён (преп. Пастухов Е.В., конц. Монастыршина Н.М.) – лауреаты III ст., Горбунова Анжела (преп. Скибицкий А.В.), Гуляева Ирина (преп. Волкова И.В.) – дипломанты.

Фортепианные ансамбли: Голобокова Даурия – Тарасова Елизавета (преп. Мытькова Л.Н.) – лауреат III степени, Аксёнова Анна – Ковалёва Анастасия (преп. Обушная И.В.), Грднева Алина – Тауснева Анастасия (преп. Мытькова Л.Н.), Дзиковская П. – Клейменова К. (преп. Монастыршина Н.М., Латыпова С.В.), Зырянов Иван – Ковальков Леонид (преп. Мытькова Л.Н.), Мунина Виктория – Самойлова-Журавлева А. (преп. Обушная И.В.), Петрова Анастасия – Суркова Арина (преп. Монастыршина Н.М.) – дипломанты.

Ансамбли народных инструментов: Волков Максим – Гуляева Ирина (преп. Волкова И.В.) – лауреат III степени.

II открытый конкурс вокального конкурса детского и молодежного эстрадного творчества «БРАВО!», г. Лесосибирск:

номинация «Эстрадное вокальное искусство»: Дмитриева Анна, Мергер Мария Невольских Ирина, Самойлова-Журавлева Маргарита – лауреаты I степени (преп. Измайлова Э.Р.), Голятин Артём, Еремина Софья – лауреаты II степени (преп. Измайлова Э.Р.), Пиль Екатерина, Тимофеева Зинаида – лауреаты II степени (преп. Усманова В.Х.), Конгурякова Анна, Самойлова-Журавлева Анастасия, Старшова Светлана – лауреаты III степени (преп. Усманова В.Х.), Воронова Арина – дипломант I степени (преп. Измайлова Э.Р.)

В канун юбилея еще одна победа: на Всероссийском хоровом фестивале в г. Красноярске 15 апреля хор старших и средних классов ДМШ стал лауреатом III степени (рук. Башарина Н.К., конц. Обушная И.В.).



Это ветераны труда Котов В.А., Карасев В.И.; преподаватели с высокой квалификацией, мастера педагогической деятельности Волкова И.В., Лифантьева Е.В., Левченко И.И., Маслова Н.Ю., Усманова В.Х., молодые специалисты – Енбаева Д.М., Измайлова Э.Р., Черкашина А.С., Горячих Е.В.

В последнее десятилетие все больше учреждаются различных конкурсов, фестивалей и ученики школы принимают в них самое активное участие. Массовое участие наших учеников в конкурсах и фестивалях разного уровня (ежегодно свыше 100 человек) с высоким результатом (почти все становятся лауреатами и дипломантами) – это тоже одна из важнейших черт в динамичном поступательном развитии школы.

Школа воспитала целую плеяду лауреатов зональных, краевых, всероссийских, международных конкурсов. Юбилейный год – не исключение.

Вот результаты конкурсов 2016-2017 учебного года: Зональная олимпиада по сольфеджио среди ДШИ северной территории Красноярского края: Тауснева Анастасия, обладатель ГРАН ПРИ (преп. Лифантьева Е.В.).

III Всероссийский конкурс-фестиваль «Результат», г. Красноярск: Богомяков Константин – лауреат II степени (преп. Пастухов Е.В., конц. Монастыршина Н.М.), Михалькова Алена, Безруких Семен – лауреаты III степени (преп. Обушная И.В.), Тимофеева Зинаида – лауреат III степени (преп. Усманова В.Х.), Гамазина Арина – лауреат III ст., Дмитриева Анна – дипломант I степени (преп. Измайлова Э.Р.), Крейн Ева – дипломант II степени (преп. Латыпова С.В.).

Конкурс-фестиваль в рамках Международного проекта «Сибирь зажигает звезды», г. Красноярск: Богомяков Константин – лауреат III степени (преп. Пастухов Е.В., конц. Монастыршина Н.М.), Тинина Милана – дипломант I степени (преп. Маслова Н.Ю.), Безруких Семен, Михалькова Алена – дипломанты II степени (преп. Обушная И.В.).

VIII открытый зональный фестиваль-конкурс современной музыки «Звуки времени»:

Соллисты-инструменталисты (фортепиано): Безруких Семён (преп. Обушная И.В.) – лауреат III степени, Голобокова Даурия (преп. Мытькова Л.Н.) – лауреат III степени, Мерзлякова Анна (преп. Латыпова С.В.) – лауреат III степени, Михалькова Алена (преп. Обушная И.В.) – лауреат III степени, Старшова Светлана (преп. Грязнова И.А.) – лауреат III степени, Андриевская Милена (преп. Грязнова И.А.), Антонова Светлана (преп. Обушная И.В.), Грднева Алина (преп. Мытькова Л.Н.), Дмитриева Анна (преп. Обушная И.В.), Заставная Полина (преп. Латыпова С.В.), Киевская Екатерина (преп. Грязнова И.А.), Крейн Ева (преп. Латыпова С.В.), Масягина Александра (преп. Мытькова Л.Н.), Самойлова-Журавлева Анастасия (преп. Обушная И.В.), Сушакова Анастасия (преп. Латыпова С.В.), Таргонская Маргарита (преп. Грязнова И.А.) – дипломанты.

Соллисты-вокалисты (академический вокал): Гамазина Арина (преп. Измайлова Э.Р., конц. Обушная И.В.) – лауреат III степени.

Соллисты-вокалисты (эстрадный вокал): Дмитриева Анна (преп. Измайлова Э.Р.), Конгурякова Анна (преп. Усманова В.Х.) – лауреаты II степени, Невольских Ирина (преп. Измайлова Э.Р.), Пиль Екатерина (преп. Усманова В.Х.), Старшова Светлана (преп. Усманова В.Х.) – лауреаты III степени, Воронова Арина (преп. Измайлова Э.Р.), Еремина Софья (преп.



Еще немало конкурсов впереди, славной традицией школы стало воспитание в юных музыкантах умения побеждать, когда каждый ученик вместе со своим преподавателем стремится проявить себя, целеустремленно движется к намеченной вершине. А одной из важных вершин в оценке результатов деятельности школы стало присуждение ей высокого звания «Лучшая детская музыкальная школа Красноярского края» в 2013 году.

Школа ведет активную просветительскую и концертную деятельность, где постоянно выступают как солисты, так и многочисленные творческие коллективы. Это – ансамбль гитаристов (рук. Волкова И.В.), ансамбль народных инструментов (рук. Пастухов Е.В.), ансамбль духовых инструментов (рук. Горячих Е.В.), хор младших классов (рук. Усманова В.Х.), хор средних и старших классов (рук. Башарина Н.К.), Образцовых ансамбль народного пения «Тропинка» (рук. Аракчеева А.П.), детский вокальный ансамбль «Радуга» (рук. Усманова В.Х.), ансамбль преподавателей «Арт-квартет» (рук. Скибицкий А.В.), многочисленные малые составы, фортепианные дуэты, инструментальные трио. Все это многообразие форм коллективного музицирования позволяют почувствовать детям себя в центре творческого процесса.

В преддверии юбилейных торжеств хочется поздравить коллектив школы, всех, кто причастен с музыкальной жизнью, с нашим днём рождения – с 60-летием!

Эта дата и опыт, и традиции, и новые современные тенденции в музыкальной педагогике, а главное – радость и счастье детей при общении с прекрасным миром музыки.

Хотелось пожелать всем творческого поиска, побед и новых вершин! Здоровья, счастья и благополучия! Мы ждем всех, кто хочет приобщиться к миру музыки!

ПРИГЛАШАЕМ ВСЕХ ЖИТЕЛЕЙ ГОРОДА И РАЙОНА, БЫВШИХ ВЫПУСКНИКОВ 30 АПРЕЛЯ В 15.00 В ГОРОДСКОЙ ДОМ КУЛЬТУРЫ НА ЮБИЛЕЙНЫЙ ОТЧЕТНЫЙ КОНЦЕРТ ДМШ, ПОСВЯЩЕННЫЙ 60-ЛЕТИЮ ШКОЛЫ

Заслуженный работник культуры Красноярского края Мытькова Л.Н., директор ДМШ г. Енисейска

В 2017 году Детской музыкальной школе г. Енисейска исполняется 60 лет, это была первая школа искусств, открывшаяся в городе в 1957 году. Сколько событий, дел и свершений вместил этот временной промежуток в жизни школы...

Начав с двух специальностей (фортепиано и баян), сегодня школа ведет обучение по 11 специальностям: фортепиано, баян, аккордеон, домра, балалайка, гитара, саксофон, труба, флейта, народное пение, академический вокал. Поступательное динамичное развитие многих направлений деятельности школы за все эти годы – это результат кропотливого интенсивного творческого созидательного труда всего большого коллектива, включающего в себя и всех работников школы, учеников при активной поддержке родителей.

Материально-техническая база – одна из важных составляющих, на которую опирается деятельность школы. За эти годы созданы основательные условия для проведения учебно-воспитательного процесса на современном уровне. Увеличение детей, желающих обучаться на различных инструментах, требовало и увеличения площадей учреждения. В 1990 году здание школы расширилось – в 2001 году открыт второй корпус, где поселилось народное отделение, в 2012 году произведен капитальный ремонт первого корпуса, благодаря которому в школе тепло, комфортно и уютно.

Участие в грантовой и проектной деятельности позволило школе приобрести качественные музыкальные инструменты, с которыми обучение ведется на высоком профессиональном уровне.

Но самая главная миссия музыкальной школы – это приобщение к серьезной музыке большого количества детей, воспитание в них любви к этому высокому виду искусства. Многие выпускники, окончившие ДМШ, становятся настоящими проводниками культуры в обществе. Это и те, кто избрал музыку своей профессией, и те, кто пошел по другому профессиональному пути, но начальное музыкальное образование оставило в их жизненном становлении творческий след, ведь соприкоснувшись с миром прекрасного человек становится духовно богаче, добрее, интереснее.

Более 1200 выпускников закончили за это время школу. Отрадно, что школа год от года готовит настоящие профессиональные кадры, дает путевку в жизнь будущим профессионалам-музыкантам.

Одни из первых выпускников первого десятилетия – О.С. Мезенцев (баян) – окончил Новосибирскую консерваторию, Л.Д. Алексеенко (баян) – Московский институт культуры, А.А. Ситников (баян) – Ленинградскую консерваторию, Каменских Л.Г. (фортепиано), Ковригина Л.Д. (теория музыки), Майорова В.Н. (баян) вернулись работать в родную школу.

В последующие годы профессию в области музыки и культуры избрали А.Г. Малахов (домра), Т.Д. Алексеенко (теория), Е.Б. Словик (фортепиано), Е.В. Горина (фортепиано), Л.Н. Трошина (хор), Г. Яковлева (фортепиано), Т. Мельникова (культурно-просветительная работа), Т. Хорева (фортепиано), Е.Н. Сизых (фортепиано), Т.А. Волина (фортепиано), Н.В. Домаева (фортепиано), О.Н. Игнатова (фортепиано), О. Ерченко (хор), В.В. Карасёв (кларнетист), Н. Мунина (балалайка), Т.Ф. Квятковская (аккордеон), О.А. Куркова (баян), Г.Г. Русакова (теория музыки), Л.Д. Протасова (фортепиано), А.А. Салтыкова (теория музыки), И.В. Сергеева (фортепиано), Р. Федосеев (балалайка), Т. Яковлева (хор), Л. Сидоркина (академический вокал), А. Бухтоярова (теория музыки), Д.В. Ивченко (гитара), Т. Носовко (академическое пение), Е.В. Третьяков (фаготист), А. Михалькова (народное пение), М.В. Яранцева (хор), Н.Г. Матвеева (фортепиано), К.Г. Фаст (искусствовед), О.Н. Высоцкая (фортепиано), Н. Суханова (музыкальная педагогика), Кутяшов М.В. (гитара), В. Воронина (академический вокал), Е. Царегородцева (народное пение), Д. Бронников (народное пение), Е. Столярова (балалайка), С. Федорова (эстрадно-джазовый вокал) и многие другие.

Особой гордостью деятельности школы является то, что больше половины её нынешнего педагогического состава составляют её выпускники: Л.Н. Мытькова, Н.К. Башарина, Н.М. Монастыршина, И.А. Грязнова, И.В. Обушная, С.В. Латыпова, О.Н. Меденцева, Е.С. Порошина. Молодое талантливое поколение преподавателей – это Скибицкий А.В., Аракчеева А.П., Пастухов Е.В., Енбаева Д.М. Сейчас продолжают обучение в Красноярском колледже искусств им. П.И. Иванова-Радкевича – Е. Журавлева (фортепиано), Е. Мизонова (теория музыки),

**ЕНИСЕЙСКИЙ ГОРОДСКОЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ
Красноярского края
РЕШЕНИЕ**

05.04.2017 г. Енисейск № 18-167

**Об утверждении Положения о системе
оплаты труда работников муниципальных
учреждений города Енисейска.**

Руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», статьями 30, 32 Устава города Енисейска, Енисейский городской Совет депутатов Р Е Ш И Л:

1. Утвердить Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Енисейска согласно приложению.

2. Признать утратившими силу:

Решение Енисейского городского Совета депутатов от 31.10.2013 №51-349 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Енисейска»;

Решение Енисейского городского Совета депутатов от 17.12.2014 №69-430 «О внесении изменений в Решение Енисейского городского Совета депутатов от 31.10.2013 № 51-349 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Енисейска»;

Решение Енисейского городского Совета депутатов от 18.02.2015 №71-439 «О внесении изменений в Решение Енисейского городского Совета депутатов от 31.10.2013 №51-349 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Енисейска»;

Решение Енисейского городского Совета депутатов от 05.05.2015 №74-454 «О внесении изменений в Решение Енисейского городского Совета депутатов от 31.10.2013 №51-349 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Енисейска»;

Решение Енисейского городского Совета депутатов от 17.06.2015 №76-467 «О внесении изменений в Решение Енисейского городского Совета депутатов от 31.10.2013 №51-349 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Енисейска»;

Решение Енисейского городского Совета депутатов от 16.12.2015 №3-32 «О внесении изменений в Решение Енисейского городского Совета депутатов от 31.10.2013 №51-349 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Енисейска»;

Решение Енисейского городского Совета депутатов от 31.08.2016 №11-117 «О внесении изменений в Решение Енисейского городского Совета депутатов от 31.10.2013 №51-349 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Енисейска»;

Решение Енисейского городского Совета депутатов от 21.12.2016 №14-147 «О внесении изменений в решения Енисейского городского Совета депутатов».

3. Решение вступает в силу в день, следующий за днем его опубликования в газете «Енисейск-Плюс» и подлежит размещению на официальном Интернет – портале органов местного самоуправления города Енисейска.

4. Контроль за исполнением решения возложить на комиссию по бюджету и налоговой политике (Штерн С.В.).

Председатель городского Совета депутатов

В.А. Арутюнян

Глава города Енисейска И.Н. Антипов

Приложение к решению Енисейского городского Совета депутатов от 05.04.2017 № 18-167

**Положение о системах оплаты труда работников
муниципальных учреждений города Енисейска**

Настоящее Положение устанавливает системы оплаты труда работников учреждений, финансируемых за счет средств местного бюджета, и определяет особенности установления системы оплаты труда работников муниципальных автономных учреждений.

В целях настоящего Положения под работниками учреждений понимаются работники муниципальных бюджетных и казенных учреждений, работники органов местного самоуправления города по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы.

Статья 1. Общие положения

1. Система оплаты труда работников учреждений (далее - система оплаты труда) включает в себя следующие элементы оплаты труда: оклады (должностные оклады), ставки заработной платы; выплаты компенсационного характера; выплаты стимулирующего характера.

2. Система оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, для работников учреждений устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

3. Система оплаты труда устанавливается с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

б) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

в) государственных гарантий по оплате труда;

г) примерных положений об оплате труда работников учреждений по ведомственной принадлежности с учетом видов экономической деятельности;

д) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

е) мнения представительного органа работников.

4. Примерные положения об оплате труда работников учреждений по ведомственной принадлежности с учетом видов экономической деятельности утверждаются постановлениями администрации города Енисейска.

5. Примерное положение об оплате труда работников учреждений, учредителем которых является администрация города Енисейска (далее - администрация города), работников администрации города (структурных подразделений администрации города) по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы, утверждаются постановлениями администрации города Енисейска.

6. Примерное положение об оплате труда работников аппарата Енисейского городского Совета депутатов (далее - городской Совет депутатов) по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы, утверждается председателем городского Совета депутатов.

7. Для работников учреждений, осуществляющих переданные пол-

номочия Российской Федерации, система оплаты труда устанавливается в соответствии с настоящим Положением в пределах бюджетных ассигнований, предоставляемых из краевого бюджета, если иное не установлено законом края о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

8. Для работников учреждений, с которыми для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, заключаются срочные трудовые договоры, оплата труда по которым полностью осуществляется за счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, система оплаты труда устанавливается в соответствии с настоящим Положением в пределах указанных средств.

9. Заработная плата работников учреждений увеличивается (индексируется) с учетом уровня потребительских цен на товары и услуги. Размеры и сроки индексации устанавливаются решением городского Совета о бюджете города.

10. Работникам учреждений в случаях, установленных настоящим Положением, осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

Статья 2. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы

1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы конкретным работникам устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы в соответствии с размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определенных в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах.

2. В коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются не ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяемых по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп и отдельных должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы (далее - минимальные размеры окладов, ставок).

3. Минимальные размеры окладов, ставок устанавливаются в примерных положениях об оплате труда.

В примерных положениях об оплате труда могут устанавливаться должности (профессии) работников учреждений и условия, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам учреждений устанавливаются выше минимальных размеров окладов, ставок.

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений устанавливаются при наличии квалификационной категории. Размер такого увеличения устанавливается примерными положениями об оплате труда.

Статья 3. Выплаты компенсационного характера

1. Порядок установления выплат компенсационного характера, их виды и размеры определяются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, города Енисейска, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

2. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

3. Виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в примерных положениях об оплате труда в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, города Енисейска, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

4. В случаях, определенных законодательством Российской Федерации, Красноярского края и решениями городского Совета депутатов, к заработной плате работников учреждений устанавливаются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Статья 4. Выплаты стимулирующего характера

1. Работникам учреждений в пределах утвержденного фонда оплаты труда могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

- выплаты за качество выполняемых работ;

- персональные выплаты;

- выплаты по итогам работы.

2. Персональные выплаты устанавливаются с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), обеспечения региональной выплаты.

3. Виды, условия, размер и порядок выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников учреждений, учредителем которых является администрация города, утверждаются постановлением администрации города.

4. Виды, условия, размер и порядок выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников аппарата городского Совета депутатов по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы, утверждаются постановлением администрации города.

5. Виды, условия, размер и порядок выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников аппарата городского Совета депутатов по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы, утверждаются постановлениями администрации города Енисейска.

6. Критерии оценки результативности и качества труда для работников могут детализироваться, конкретизироваться, дополняться и уточняться в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах учреждений, устанавливающих системы оплаты труда.

7. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения с учетом критериев оценки результативности и качества труда работника. Критерии оценки результативности и качества труда работника не учитываются при выплате стимулирующих выплат в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), обеспечения региональной выплаты.

8. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности и направленных учреждением в установленном порядке на оплату труда работников.

Статья 5. Единовременная материальная помощь

1. Работникам учреждений в пределах утвержденного фонда оплаты труда осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

2. Единовременная материальная помощь работникам учреждений оказывается по решению руководителя учреждения в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

3. Размер единовременной материальной помощи не может превышать трех тысяч рублей по каждому основанию, предусмотренному пунктом 2 настоящей статьи.

4. Выплата единовременной материальной помощи работникам учреждений производится на основании распоряжения (приказа) руководителя учреждения с учетом положений настоящей статьи.

Статья 6. Оплата труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров

1. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров включает в себя должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, определяемые в соответствии с настоящим Положением.

2. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается трудовым договором и определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала возглавляемого им учреждения с учетом отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителей учреждений в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

В примерных положениях об оплате труда устанавливаются размеры увеличения должностного оклада руководителя учреждения при наличии квалификационной категории.

3. Группа по оплате труда руководителей учреждений определяется на основании объемных показателей, характеризующих работу учреждения, а также иных показателей, учитывающих численность работников учреждения, наличие структурных подразделений, техническое обеспечение учреждения и другие факторы, в соответствии с приложениями 2 - 5 к настоящему Положению.

4. Для учреждений по сопровождению органов местного самоуправления, учредителем которых является администрация города, объемные показатели для определения группы по оплате труда руководителей учреждений устанавливаются постановлением администрации города в примерных положениях об оплате труда.

Перечень учреждений по сопровождению деятельности органов местного самоуправления утверждается постановлением администрации города.

5. Для учреждений, главным распорядителем (органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя) которого является структурное подразделение администрации города Енисейска объемные показатели для определения группы по оплате труда руководителей учреждений, устанавливаются приказом.

6. Руководителю учреждения группа по оплате труда руководителей учреждений устанавливается локальным правовым актом органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя соответствующего учреждения, и определяется не реже одного раза в год в соответствии со значениями объемных показателей за предшествующий год или плановый период.

7. Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала определяется в соответствии с порядком исчисления размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения в соответствии с приложением №6 к настоящему Положению и перечнем должностей, профессий работников учреждений, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности, устанавливаемым постановлением администрации города.

8. Размеры должностных окладов заместителей руководителей и главных бухгалтеров устанавливаются руководителем учреждения на 10 - 30 процентов ниже размеров должностных окладов руководителей этих учреждений без учета увеличения должностного оклада руководителя учреждения при наличии квалификационной категории.

В примерных положениях об оплате труда устанавливаются размеры увеличения должностных окладов заместителей руководителя учреждения при наличии квалификационной категории.

9. Виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления для руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров устанавливаются органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений, в примерных положениях об оплате труда в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

10. Виды выплат стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров, в том числе критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений, устанавливаются органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений, в примерных положениях об оплате труда.

11. Выплаты стимулирующего характера для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров производятся с учетом критериев оценки результативности и качества деятельности учреждения.

Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений производятся в пределах объема средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений.

12. Объем средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений выделяется в бюджетной смете (для казенных учреждений), плане финансово-хозяйственной деятельности (для бюджетных учреждений).

13. Объем средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений определяется в кратном отношении к размерам должностных окладов руководителей учреждений. Количество должностных окладов руководителей учреждений, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, определяется администрацией города в примерных положениях об оплате труда, но не выше предельного количества должностных окладов руководителей учреждений, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, установленных приложением 7 к настоящему Положению, с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

14. Порядок использования средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливается постановлением администрации города в примерных положениях об оплате труда.

15. Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам может оказываться единовременная материальная помощь

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ

с учетом положений статьи 5 настоящего Положения.

16. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера) определяется органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений, в размере не превышающим размера, предусмотренного приложением №8 настоящего Положения.

Статья 7. Особенности установления системы оплаты труда работников муниципальных автономных учреждений

1. Система оплаты труда работников муниципальных автономных учреждений устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, города Енисейска содержащими нормы трудового права, с учетом особенностей, установленных настоящей статьей.

2. Размеры окладов (должностных окладов), виды и размеры доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера, система премирования для работников муниципальных автономных учреждений устанавливаются руководителем муниципального автономного учреждения по согласованию с учредителем, а для руководителей муниципальных автономных учреждений - учредителем.

3. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей муниципальных автономных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера) определяется органом местного самоуправления администрации города, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующего муниципального автономного учреждения, в размере, установленном приложением № 8 настоящего Положения.

4. При установлении системы оплаты труда работников муниципальных автономных учреждений предусматриваются повышение (индексация) заработной платы в размере и сроки, установленные решением городского Совета депутатов о бюджете города, а также выплата единовременной материальной помощи по основаниям, предусмотренным пунктом 2 статьи 5 настоящего Положения.

Статья 8. Размещение информации о среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений

1. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных бюджетных, казенных и автономных учреждений размещается в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальном интернет-портале органов местного самоуправления города Енисейска.

2. Порядок размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных бюджетных, казенных и автономных учреждений и предоставления указанными лицами данной информации устанавливается администрацией города, если иное не предусмотрено федеральным и краевым законодательством.

Статья 9. Расходные обязательства

Оплата труда работников муниципальных учреждений, и работников органов местного самоуправления по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям, осуществляется в соответствии с настоящим Положением и является расходным обязательством бюджета города Енисейска.

Статья 10. Заключительные и переходные положения

1. Заработная плата в соответствии с системами оплаты труда, определенными настоящим Положением, устанавливается работнику при наличии действующих коллективных договоров (их изменений), соглашений, нормативных актов, устанавливающих систему оплаты труда в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением, с момента распространения на работников условий оплаты труда, установленных трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору) в соответствии с настоящим Положением.

2. Средства на оплату труда, поступающие от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляются учреждениями на выплаты стимулирующего характера, за исключением выплат стимулирующего характера руководителям учреждений и случаев, предусмотренных пунктом 8 статьи 1 настоящего Положения.

3. Размер средств, направляемых на оплату труда работников учреждений, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, устанавливается в примерных положениях об оплате труда.

4. При переходе на систему оплаты труда в соответствии с настоящим Положением обеспечивается сохранение гарантированной части заработной платы работников в рамках определения размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, компенсационных выплат и стимулирующих выплат в части персональных выплат по системе оплаты труда в соответствии с настоящим Положением в сумме не ниже размера заработной платы (без учета стимулирующих выплат), установленного тарифной системой оплаты труда.

Приложение № 1 к положению о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Енисейска
Количество средних окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников основного персонала учреждения с учетом отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителей учреждений

№	Учреждения	Количество средних окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников основного персонала учреждения			
		I группа по оплате труда	II группа по оплате труда	III группа по оплате труда	IV группа по оплате труда
1.	Учреждения в области социального обслуживания населения				
1.1	МБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения» г. Енисейска	2,2 – 5,0	2,0 – 2,1	1,8 – 1,9	1,6 – 1,7
2.	МКУ «Управление образования города Енисейска»	2,6 - 3,0	2,2 – 2,5	1,9 - 2,1	1,5 - 1,8
3.	Учреждения, подведомственные МКУ «Управление образования города Енисейска»				
3.1.	Дошкольные образовательные учреждения	2,6 - 3,0	2,1 – 2,5	1,8 - 2,0	1,5 - 1,7

3.2.	Общеобразоват. учреждения (начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования)	2,1 – 2,2	1,9 – 2,0	1,5 – 1,8	1,2 - 1,4
3.3.	Учреждения дополнительного образования детей	1,5 – 1,7	1,3 – 1,4	1,2	1,1
3.4.	Прочие учреждения образования, в том числе:				
3.4.1.	МКУ «Централизованная бухгалтерия отдела образования г. Енисейска»	2,6 - 3,0	2,1 – 2,5	1,8 - 2,0	1,5 - 1,7
3.4.2.	МКУ «Информационно-аналитический методический центр»	2,6 - 3,0	2,1 – 2,5	1,5 - 2,0	1,3 - 1,4
4.	МКУ «Управление культуры, туризма, спорта и молодежной политики города Енисейска»	2,6 - 3,0	2,2 – 2,5	1,9 - 2,1	1,5 - 1,8
5.	Учреждения, подведомственные МКУ «Управление культуры, туризма, спорта и молодежной политики города Енисейска»				
5.1.	Учреждения культуры клубного типа	1,8 – 2,0	1,6 – 1,7	1,4 – 1,5	1,3
5.2.	Библиотеки	2,1 – 2,5	1,9 – 2,0	1,6 – 1,8	1,4 – 1,5
5.3.	Музеи	2,0 – 2,5	1,8 – 1,9	1,5 – 1,7	1,4
5.4.	Учреждения дополнительного образования детей в области культуры	1,5 – 1,7	1,3 – 1,4	1,2	1,1
5.5.	Иные учреждения, в том числе:				
5.6.1.	МКУ «Централизованная бухгалтерия, обслуживающая муниципальные учреждения культуры, образовательные учреждения в области культуры, спорта и молодежной политики города Енисейска»	2,6 – 3,0	2,1 – 2,5	1,8 – 2,0	1,5 – 1,7
6.	Учреждения, подведомственные администрации г. Енисейска				
6.1.	МКУ «Архив города Енисейска»	2,3 – 2,5	1,7 – 2,2	1,5 – 1,6	1,2 – 1,4
6.2.	МКУ «Служба муниципального заказа города Енисейска»	2,6 – 3,0	2,2 – 2,5	1,9 – 2,1	1,5 – 1,8
6.3.	МКУ «Архитектурно-производственная группа»	2,6 – 3,0	2,2 – 2,5	1,9 – 2,1	1,5 – 1,8
6.4.	МКУ «Управление муниципальным имуществом города Енисейска»	2,6 – 3,0	2,2 – 2,5	1,9 – 2,1	1,5 – 1,8
6.5.	МКУ «Централизованная бухгалтерия органов местного самоуправления г. Енисейска»	2,6 – 3,0	2,2 – 2,5	1,9 – 2,1	1,5 – 1,8
6.6.	Учреждения дополнительного образования детей физкультурно-спортивной направленности	1,5 – 1,7	1,3 – 1,4	1,2	1,1
6.7.	Учреждения, осуществляющие деятельность в сфере молодежной политики (МБУ «Молодежный центр»)	3,5 – 4	3,0 – 3,4	2,5 – 2,9	2,4
6.8.	МБУ «Енисейский городской информационный центр»	3	2,5	2	1,1
6.9.	МБУ «Хозяйственная группа города Енисейска»	2,6 – 3,0	2,2-2,5	1,9-2,1	1,5-1,8

Приложение № 2 к положению о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Енисейска

Показатели для отнесения муниципальных учреждений социального обслуживания населения к группам по оплате труда руководителей

1. Комплексные центры социального обслуживания населения, центры социального обслуживания, социально-реабилитационные центры и инвалидов:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений				
	1	2	3	4	5
Количество получателей муниципальных услуг, человек	2001 и более	1001-2000	501-1000	до 500	

Приложение № 3 к положению о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Енисейска

Показатели для отнесения учреждений образования к группам по оплате труда руководителей учреждений

К показателям для отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей относятся показатели, характеризующие масштаб учреждения:

численность работников учреждения; количество обучающихся (воспитанников); показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

2. Объем деятельности каждого учреждения при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по показате-

лям для отнесения учреждений к группам по оплате труда.

3. Учреждения относятся к I, II, III или IV группе по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе показателей деятельности, установленных пунктами 7 и 8 настоящего приложения.

4. Группа по оплате труда руководителей учреждений определяется на основании документов, подтверждающих наличие объемов работы учреждения на 1 января текущего года.

При этом контингент обучающихся (воспитанников) учреждений определяется:

по общеобразовательным учреждениям – по списочному составу на начало учебного года;

по учреждениям дополнительного образования – по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января. При этом в списочном составе обучающиеся в учреждениях дополнительного образования детей, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются один раз.

Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных образовательных учреждениях учитывается их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 января на установленную предельную наполняемость групп.

Группа по оплате труда для вновь открываемых образовательных учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

5. За руководителями учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала капитального ремонта, но не более чем на один год.

6. Показатели для отнесения образовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей учреждений:

N п/п	Наименование показателя	Условия	Кол-во баллов
1	Количество обучающихся в учреждениях	за каждого обучающегося	0,3
2	Количество обучающихся (воспитанников) в учреждениях с круглосуточным пребыванием или проживающих в общежитии, за исключением детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	за каждого обучающегося (воспитанника) дополнительно	0,3
3	Количество воспитанников из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	из расчета за каждого	0,5
4	Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей: в многопрофильных; в однопрофильных: клубах (центрах, станциях) юных туристов, юных натуралистов, учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности, оздоровительных лагерях всех видов	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
5	Количество лицензированных образовательных программ	за каждую программу	0,5
6	Количество работников в учреждении	дополнительно за каждого работника, имеющего: первую квалиф. категорию, высшую квалиф. категорию, ученую степень	0,5 1 1,5
7	Наличие филиалов учреждения с количеством обучающихся (воспитанников), слушателей	за каждое указанное структурное подразделение до 100 человек от 100 до 200 человек свыше 200 человек	20 30 50
8	Наличие в образовательных учреждениях спортивной направленности: спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки; учебно-тренировочных групп, групп спортивного совершенствования; групп высшего спортивного мастерства	за каждую группу дополнительно за каждого обучающегося дополнительно за каждого обучающегося дополнительно	5 0,5 2,5 4,5
9	Наличие оснащенных производственным и учебно-лабораторным оборудованием и используемых в образовательном процессе учебных кабинетов	за каждый класс	15
10	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений	за каждый вид	15
11	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой, изолятора, кабинета психолога, логопеда	за каждый вид	15
12	Наличие автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе учреждения	за каждую единицу	3, но не более 30
13	Наличие учебно-опытных участков, парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц, специализированных учебных мастерских, цехов	за каждый вид	50
14	Наличие собственных котельной, очистных и других сооружений	за каждый вид	10

15	Наличие обучающихся (воспитанников) в учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
16	Наличие в учреждениях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов, групп))	за каждого обучающегося (воспитанника)	1
17	Наличие в учебных заведениях библиотеки с читальным залом	на 15 мест (не менее)	15
18	Количество разработанных методических пособий за календарный год	за каждое методическое пособие	10
19	Организация производственного обучения (практики) обучающихся в организациях отрасли	за каждые 5 договоров	5

8. Показатели для отнесения прочих учреждений образования к группам по оплате труда руководителей учреждений:

8.1. МКУ «Централизованная бухгалтерия отдела образования администрации г.Енисейска»:

N	Наименование показателя	Условия	Количество баллов
1	Количество работников в учреждении	из расчета на кажд. работ за каждое учреждение	1
2	Наличие обслуживаемых муниципальных учреждений по типам		
2.1	дошкольных		0,8
2.2	общеобразовательных (начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования)		0,6
2.3	учреждений начального и среднего профессионального образования		0,7
2.4	специальных (коррекционных) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья		1
2.5	учреждений дополнительного образования детей		0,5
2.6	иных учреждений		0,3
3	Количество работников в обслуживаемых учреждениях	за каждого работника	0,1

8.2. МКУ «Информационно-аналитический методический центр»:

N	Наименование показателя	Условия	Количество баллов
1	Количество работников в учреждении	из расчета на каждого работника	2
2	Количество организуемых тестовых испытаний по единому государственному экзамену	за каждое тестовое испытание	0,01, но не более 200
3	Число организуемых пунктов проведения единого государственного экзамена	за каждый пункт	0,1
4	Число организуемых тестовых испытаний в рамках государственной (итоговой) аттестации выпускников 9-х классов	за каждое тестовое испытание	0,01, но не более 200
5	Число педагогов, аттестуемых на квалификационную категорию	за каждого педагога	0,01

8.3. МКУ «Управление образования администрации города Енисейска»:

N	Наименование показателя	Условия	Количество баллов
1	Количество работников в учреждении	из расчета на каждого работника	1
2	Количество организуемых тестовых испытаний по ЕГЭ	за каждое тестовое испытание	0,01, но не более 200
3	Число организуемых пунктов проведения ЕГЭ	за каждый пункт	0,1
4	Число организуемых тестовых испытаний в рамках государственной (итоговой) аттестации выпускников 9-х классов	за каждое тестовое испытание	0,01, но не более 200
5	Число педагогов, аттестуемых на квалификационную категорию	за каждого педагога	0,01
6	Наличие обслуживаемых муниципальных учреждений по типам	за каждое учреждение	
6.1	дошкольных		0,8
6.2	общеобразовательных (начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования)		0,6
6.3	учреждений дополнительного образования детей		0,5
6.4	иных учреждений		0,3
7	Количество работников в обслуживаемых учреждениях	за каждого работника	0,1

Группы по оплате труда руководителей учреждений

N	Тип (вид) учреждения	Группы по оплате труда руководителей учреждений (по сумме баллов)			
		I	II	III	IV
1	Дошкольные учреждения	свыше 350	от 251 до 350	от 151 до 250	до 150
2	Общеобразовательные учреждения (начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования)	свыше 500	от 351 до 500	от 201 до 350	до 200
3	Учреждения дополнительного образования детей	свыше 500	от 351 до 500	от 201 до 350	до 200

4	МКУ «Управление образования города Енисейска»	свыше 500	от 351 до 500	от 201 до 350	до 200
5	Прочие учреждения образования	свыше 500	от 351 до 500	от 201 до 350	до 200

Приложение № 4 к положению о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Енисейска
Показатели для отнесения учреждений культуры, учреждений дополнительного образования в области культуры к группам по оплате труда руководителей учреждений

1. Группа по оплате труда руководителей учреждений определяется на основании документов, подтверждающих наличие объемов работы учреждения на 1 января текущего года.

При этом контингент обучающихся (воспитанников) по учреждениям дополнительного образования определяется:

– по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января. При этом в списочном составе обучающиеся в учреждениях дополнительного образования детей, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются один раз.

2. За руководителями учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала капитального ремонта, но не более чем на один год.

3. В случае, когда один из показателей, характеризующий деятельность учреждения, ниже установленного для той или иной группы по оплате труда руководителей соответствующего типа учреждения (но не более, чем на 20%), учреждение может быть отнесено к данной группе с учетом следующих показателей:

внедрение в практику работы учреждения новых технологий и осуществление инновационной деятельности;
 эффективность использования материально – технической базы; рост доходов от реализации платных услуг;
 исследовательская, методическая деятельность;
 участие в культурных акциях городского, краевого, российского и международного уровней.

4. Показатели деятельности учреждений, используемые для отнесения учреждений к группе по оплате труда руководителей.

4.1. Учреждения культуры клубного типа:

№	Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
		I	II	III	IV
1	Количество массовых мероприятий, ед.	свыше 300	свыше 220 до 300	свыше 170 до 220	от 100 до 170
2	Количество постоянно действующих в течение года клубных формирований, ед.	свыше 28	свыше 20 до 28	свыше 12 до 20	от 6 до 12

Библиотеки:

№	Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
		I	II	III	IV
1	Число читателей, тыс. человек	свыше 30	свыше 20 до 30	свыше 10 до 20	от 6 до 10
2	Количество книговыдач, тыс. экземпляров	свыше 400	свыше 300 до 400	свыше 150 до 300	от 100 до 150

Для библиотек, имеющих филиалы, учитывается общее число читателей и количество книговыдач в целом, включая показатели филиалов. Музеи:

№	Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
		I	II	III	IV
1	Количество экспонатов основного фонда, тыс. экземпляров	свыше 130	свыше 60 до 130	свыше 20 до 60	от 5 до 20
2	Количество массовых мероприятий, ед.	свыше 180	свыше 130 до 180	70 – 130	40 – 70
3	Количество посетителей в год, тыс. человек	свыше 70	свыше 40 до 70	20 – 39	5 – 19

4.4. Учреждения дополнительного образования детей в области культуры:

№	Показатели	Условия	Кол-баллов
Учащиеся			
1.	Количество обучающихся в учреждении дополнительного образования детей (по списочному составу на 1 сентября)	За каждого учащегося	0,5
2.	Наличие групп, отделений на самообразовательные (не находящиеся в контингенте учебного заведения) по отделениям по специальности	За каждого обучающегося	0,3
3.	Общественное образование вне основного помещения: *количество групп в ДО	За каждую группу	10
4.	*количество классов учащихся в школах	За каждый класс	10
4.	Многопрофильность учреждения дополнительного образования детей	За каждое отд.	10
4.	«по отделениям» по специальности	За каждую спец.	5
5.	Наличие стабильных творческих коллективов, действующих не менее 2-х лет (состав более 10 человек)	За каждый коллектив	5
6.	Количество учащихся поступивших в профильные суззы, вузы за истекший учебный год	За каждого поступившего	5
7.	Выступления учащихся, преподавателей, творческих коллективов учреждений дополнительного образования детей в смотрах, фестивалях, конкурсах, выставках городского, краевого, республиканского и международного уровня:		
	*в городских, районных мероприятиях	За участие каждого участника	1
		За призовые места:	
		I	6
		II	5
		III	4
	*в зональных мероприятиях	За участие каждого участника	3
		За призовые места:	
		I	10
		II	5
		III	4

	*в краевых мероприятиях	За участие каждого участника	5
		За призовые места:	
		I	20
		II	15
		III	10
	*в республиканских и международных	За участие каждого участника	15
		За призовые места:	
		I	30
		II	25
		III	20
Кадры			
8.	Количество работников в учреждении дополнительного образования детей с учетом совместителей	За каждого работника дополнительно	1
		За каждого имеющего:	0,5
		I категорию	1
		Высшую категорию	
9.	Наличие в учреждении дополнительного образования детей базы педагогической практики студентов суззов, вузов	За наличие базы, утвержденной отделом культуры	10
10	Работа зонального методического объединения	За руководство объединением, утвержденным приказом управления культуры	До 20
11	Работа учебного заведения в экспериментальном режиме	За организацию эксперимент. работы уч. заведения, утвержден приказом управления культуры	до 20
Материально-техническая база			
12	Наличие нескольких обособленных зданий для размещения учреждения дополнительного образования детей	За каждый объект, расположенный от основного здания далее 100 м.	10
13	Наличие филиалов с коллективом обучающихся	За каждый объект:	15
		*до 30 человек	20
		*31-70 человек	25
		*71-100 человек	30
		*свыше 100 человек	
14	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе специализированных классов, кабинетов и мастерских в соответствии с профессиональными требованиями, кабинеты технических средств обучения	За каждый класс, кабинет, мастерскую	10
15	Наличие собственного оборудованного медицинского кабинета, кабинета психолога	За каждый вид	15
16	Наличие библиотеки, оборудованного хранилища, слепков, натюрмортного и методического фонда, реквизита	За каждое хранилище	10
17	Наличие мастерских по реставрации, ремонту музыкальных инструментов.	За каждое помещение	10
18	Наличие музея, выставочного, актового зала	За каждое помещение	15
19	Наличие на балансе музыкальных инструментов	За каждую единицу	
	• Струнные		0,5
	• Кнопочные и духовые		1
	• Клавишные		2
	• Концертные клавишные		4
	• Остальные инструменты и предметы, представляющие музейную ценность		3
	• Технические средства, не вошедшие в оборудование кабинетов		до 2
20	Наличие оборудования: мольберты, натюрмортные столики	За каждую единицу	1
	• муфельные печи и др.		1
21	Наличие реквизита	За каждый костюм, декорацию	до 2
			до 10
22	Наличие натюрмортного, библиотечного, видео, аудио фондов	За каждый фонд	до 20
23	Наличие автотранспортных средств	За каждую единицу	до 10
24	Наличие собственных: котельной, очистных сооружений	За каждый вид	до 20
25	Работа учреждения дополнительного образования детей в режиме двухсменности (начало занятий не позднее 10.00, окончание не ранее 19.30)	За работу в данном режиме	15

Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой «до», устанавливается органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя.

Группы по оплате труда руководителей учреждений дополнительного образования детей

№	Тип (вид) образовательного учреждения	Группа, к которой учреждения относятся по оплате труда руководителей по сумме баллов			
		1 гр.	2 гр.	3 гр.	4 гр.
1	Учреждения дополнительного образования (ДМШ, ДХШ, ХШ)	свыше 500	до 500	до 350	до 200

4.5. Показатели для отнесения МКУ «Централизованная бухгалтерия, обслуживающая муниципальные учреждения культуры, образовательные учреждения в области культуры, спорта и молодежной политики города Енисейска к группе по оплате труда руководителя учреждения:

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ

N	Наименование показателя	Условия	оличество баллов
1	Количество работников в учреждении	из расчета на каждого работника	1
2	Наличие обслуживаемых муниципальных учреждений по типам	за каждое учреждение	
2.1	учреждения культуры		0,8
2.2	учреждений дополнительного образования детей		0,5
2.3	иных учреждений		0,3
3	Количество работников в обслуживаемых учреждениях	за каждого работника	0,1

4.6. Показатели для отнесения МКУ «Управление культуры, туризма, спорта и молодежной политики города Енисейска» к группе по оплате труда руководителя учреждения:

N	Наименование показателя	Условия	Количество баллов
1	Количество работников в учреждении	из расчета на каждого работника	1
2	Наличие обслуживаемых муниципальных учреждений по типам	за каждое учреждение	
2.1	учреждения культуры		0,8
2.2	учреждений дополнительного образования детей		0,5
2.3	иных учреждений		0,3
3	Количество работников в обслуживаемых учреждениях	за каждого работника	0,1

Группы по оплате труда руководителей учреждений по ведению бухгалтерского учета

N	Тип (вид) учреждения	Группы по оплате труда руководителей учреждений (по сумме баллов)			
		3	4	5	6
1	МКУ «Управление культуры, туризма, спорта и молодежной политики города Енисейска»	свыше 500	от 351 до 500	от 201 до 350	до 200
2	МКУ «Централизованная бухгалтерия, обслуживающая муниципальные учреждения культуры, образовательные учреждения в области культуры, спорта и молодежной политики города Енисейска»	свыше 500	от 351 до 500	от 201 до 350	до 200

Приложение № 5 к положению о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Енисейска
Показатели для отнесения учреждений, подведомственных администрации города Енисейска

Группа по оплате труда руководителей учреждений определяется на основании документов, подтверждающих наличие объема работы учреждения на 1 января текущего года.

При этом контингент обучающихся (воспитанников) по учреждениям дополнительного образования определяется:

– по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января. При этом в списочном составе обучающиеся в учреждениях дополнительного образования детей, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются один раз.

1. Учреждения, осуществляющие функции в области хранения, комплектования, учета и использования документов архивного фонда (МКУ «Архив города Енисейска»);

Объемные показатели для отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителей

Показатели	Группы по оплате труда руководителей, к которой относится учреждение			
	3	4	5	6
Объем хранения документов (тыс. ед. хранения)*	свыше 1000	от 500 до 1000	от 100 до 500	до 100

*Включаются все виды документов, указанные в паспорте конкретного учреждения, с учетом, что 1 единица хранения научно-технической документации, документов личного происхождения и кинофото-документов приравнивается к 5 единицам хранения управленческой документации; 10 тыс. кадров позитивов микрофильмов и микрофиш страхового фонда и фонда пользования приравниваются к 0,1 тысячам единиц хранения управленческой документации или 0,5 тысячам единиц хранения документов личного происхождения или научно-технической документации и общее количество печатных изданий (при наличии в составе учреждения научно-справочной библиотеки или хранилища печатных изданий).

2. МКУ «Служба муниципального заказа города Енисейска»:

N	Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
		I	II	III	IV
1.	Суммарный объем средств, направляемых для выполнения работ в сфере ЖКХ, благоустройства, городского общественного транспорта, млн.руб.	Свыше 300	свыше 250 до 300	свыше 90 до 250	До 90

МКУ «Архитектурно-производственная группа»:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Осуществление контроля и технического надзора за строительством	свыше 100	80 – 100	50 – 80	до 50
Составление дефектных ведомостей и сметных расчетов, кол-во смет	свыше 250	свыше 200 до 250	свыше 100 до 200	до 100
Количество запросов по подготовке в полном объеме документов и материалов для осуществления градостроительной деятельности	свыше 5500	свыше 5000 до 5500	свыше 4500 до 5000	до 4500

МКУ «Управление муниципальным имуществом города Енисейска»:

N	Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
		I	II	III	IV
1.	Суммарный объем средств, направляемых для выполнения работ, оказания услуг в сфере управления муниципальным имуществом, млн.руб.	свыше 40	от 31 до 40	от 21 до 30	до 20

1.	Суммарный объем средств, направляемых для выполнения работ, оказания услуг в сфере управления муниципальным имуществом, млн.руб.	свыше 40	от 31 до 40	от 21 до 30	до 20
----	--	----------	-------------	-------------	-------

5. МБУ «Хозяйственная группа города Енисейска»:

N	Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
		I	II	III	IV
1.	Суммарный объем средств, направляемых для выполнения работ в сфере жилищно-коммунального хозяйства, благоустройства, осуществления грузовых перевозок автомобильным транспортом, млн.руб.	Свыше 300	свыше 250 до 300	свыше 90 до 250	До 90

Учреждения дополнительного образования детей физкультурно-спортивной направленности:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Численность работников в учреждении, чел.	Свыше 300	251 – 300	101 – 250	до 100
Численность учащихся (спортсменов) в учреждении, чел.	Свыше 300	201 – 300	101 – 200	до 100
Наличие (отсутствие) в учреждении обособленных подразделений	наличие в учреждении обособленных подразделений	-	-	-
Наличие (отсутствие) в учреждении спортивных сооружений	наличие в учреждении спортивных сооружений	-	-	-

Учреждение относится к конкретной группе по оплате труда руководителя при условии выполнения показателей, предусмотренных для определенного типа учреждения. В случае, когда выполняются не все показатели, предусмотренные для данной группы по оплате труда руководителей учреждений, приоритетным критерием для отнесения учреждения к конкретной группе является критерий «численность учащихся (спортсменов) в учреждении».

Показатели для отнесения учреждений молодежной политики к группам по оплате труда руководителей учреждений

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Численность работников в учреждении, чел.	Свыше 50	31 – 50	10 – 30	менее 10

Показатели для отнесения учреждений в области информационной политики к группам по оплате труда руководителей учреждений

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Объем (в неделю), формат	формат А3, 24 полосы и более	формат А3, 16 – 20 полос	12 А3 – 14 А3 или 18 А4 – 30 А4	до 12 А3 или до 18 А4
Периодичность	не менее одного раза в неделю	не менее одного раза в неделю	не менее одного раза в неделю	не менее одного раза в неделю

Приложение № 6 к положению о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Енисейска
Порядок исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя муниципального учреждения

1. Настоящий Порядок определяет правила исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя муниципального учреждения.

2. Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения утверждается приказом руководителя учреждения и рассчитывается по формуле:

$$\text{Доср} = \frac{\sum_{i=1}^n \text{ДО}_i}{n} \quad (1)$$

где:
ДО - средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала;

ДО - размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника основного персонала, установленный в соответствии со штатным расписанием муниципального учреждения;

n – штатная численность работников основного персонала.

3. Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения подлежит пересмотру в случае:

изменения утвержденной штатной численности работников основного персонала муниципального учреждения более чем на 15 процентов;

увеличения (индексации) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников.

Приложение № 7 к положению о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Енисейска
Предельное количество должностных окладов руководителей учреждений, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений

Учреждения	Предельное кол-во должн. окл. руковод. учреждений в год
Учреждения, подведомственные МКУ «Управление образования города Енисейска»	
Дошкольные образовательные учреждения	до 6

Общеобразовательные учреждения (начального общего, основного общего, среднего (полного) образования)	до 10
Учреждения дополнительного образования детей в области образования	до 10
Прочие учреждения образования: (МКУ «Централизованная бухгалтерия отдела образования г.Енисейска») (МКУ «Информационно-аналитический методический центр»)	до 20 до 12
Учреждения в области социального обслуживания населения	
МБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения»	до 29
МКУ «Управление культуры, туризма, спорта и молодежной политики города Енисейска»	до 20
Учреждения, подведомственные МКУ «Управление культуры, туризма, спорта и молодежной политики города Енисейска»	
Учреждения культуры клубного типа	до 12
Библиотеки	до 8
Музеи	до 7
Учреждения дополнительного образования детей в области культуры	до 8
Иные учреждения культуры: (МКУ «Централизованная бухгалтерия, обслуживающая муниципальные учреждения культуры, образовательные учреждения в области культуры, спорта и молодежной политики города Енисейска»)	до 18
Учреждения, подведомственные администрации г.Енисейска	
МКУ «Архив города Енисейска»	до 18
МКУ «Служба муниципального заказа города Енисейска»	до 18
МКУ «Архитектурно-производственная группа	до 18
МКУ «Централизованная бухгалтерия органов местного самоуправления г.Енисейска»	до 18
МКУ «Управление муниципальным имуществом города Енисейска»	до 18
МБУ «Енисейский городской информационный центр»	до 5,5
Учреждения дополнительного образования детей физкультурно-спортивной направленности	до 8
Учреждения, осуществляющие деятельность в сфере молодежной политики (МБУ «Молодежный центр») МБУ «Хозяйственная группа города Енисейска»	до 10,5 до 18

Приложение № 8 к Положению о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Енисейска
Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и работников муниципальных учреждений

№	Наименование	Кратность
1	Должности муниципальных учреждений г. Енисейска	
2	Руководитель	до 3
3	Заместитель руководителя	до 2,5
3	Главный бухгалтер	до 2,5

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЕНИСЕЙСКА
Красноярского края
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

13.04.2017 г. Енисейск № 75-п

Об утверждении стоимости 1 кв.м общей площади жилья по г.Енисейску для определения размера социальных выплат на приобретение (строительство) жилья на 2 квартал 2017 года

В соответствии со ст. 7 Закона Красноярского края от 25.03.2010 №10-4487 «О порядке обеспечения жильем отдельных категорий ветеранов, инвалидов и семей, имеющих детей-инвалидов, нуждающихся в улучшении жилищных условий» и Законом Красноярского края от 24.12.2009 года № 9-4225 «О наделении органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов края государственными полномочиями по обеспечению жильными помещениями детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», руководствуясь статьями 37, 39, 43 и 46 Устава города Енисейска, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить стоимость 1 квадратного метра общей площади жилья по городу Енисейску на 2 квартал 2017 года для определения размера социальных выплат на приобретение (строительство) жилья в размере 29 337,50 рублей (приложение).

2. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы города Н.В.Черемных.

3. Постановление вступает в силу с момента его опубликования в газете «Енисейск-Плюс» и подлежит размещению на официальном интернет-портале органов местного самоуправления г.Енисейска www.eniseysk.com.

Глава города И.Н. Антипов

ИЗВЕЩЕНИЕ

В соответствии со ст. 39.18 Земельного кодекса РФ, Администрация города Енисейска информирует население города о возможности предоставления на праве аренды земельного участка для индивидуального жилищного строительства, площадью ориентировочно 1500 кв. м, расположенного по адресу: Красноярский край, г. Енисейск, ул. Тихая, 5.

Граждане, заинтересованные в предоставлении вышеуказанного земельного участка для индивидуального жилищного строительства, вправе подавать заявления о намерении участвовать в аукционе на право заключения договора аренды испрашиваемого земельного участка на бумажном носителе по адресу: г. Енисейск, ул. Горького, 6, либо в электронном виде на электронную почту: eniseyskharhitek@mail.ru, заверенное ЭЦП заявителя в течение 30 дней со дня опубликования данного извещения.

Прием заявлений по 19.05.2017г.

Со схемой расположения земельного участка на кадастровом плане территории можно ознакомиться в течение 30 дней со дня опубликования и размещения извещения: вторник, четверг с 9.00-13.00, по адресу: г. Енисейск, ул. Горького, 6 (отдел строительства и архитектуры).

Телефон для справок: 8 (39 195) 2-21-34.

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЕНИСЕЙСКА
Красноярского края
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

13.04.2017 г. Енисейск № 74-п

Об утверждении Порядка и сроков представления, рассмотрения и оценки предложений заинтересованных лиц о включении дворовой территории в подпрограмму «Формирование современной городской среды на территории города Енисейска на 2017 год» муниципальной программы «Модернизация, реконструкция и капитальный ремонт объектов коммунальной инфраструктуры. Благоустройство территории» наиболее посещаемой муниципальной территории общего пользования города Енисейска и Порядка общественного обсуждения проекта подпрограммы «Формирование современной городской среды на территории города Енисейска на 2017 год» муниципальной программы «Модернизация, реконструкция и капитальный ремонт объектов коммунальной инфраструктуры. Благоустройство территории»

В соответствии с пунктом 2 статьи 8 Закона Красноярского края от 07.07.2016 № 10-4831 «О государственной поддержке развития местного самоуправления Красноярского края», постановлением Правительства Красноярского края от 30.09.2013 № 517-п «Об утверждении государственной программы Красноярского края «Содействие развитию местного самоуправления», со статьями 8, 37, 39, 44, 46 Устава города Енисейска ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Порядок и сроки представления, рассмотрения и оценки предложений заинтересованных лиц о включении дворовой территории в подпрограмму «Формирование современной городской среды на территории города Енисейска на 2017 год» муниципальной программы «Модернизация, реконструкция и капитальный ремонт объектов коммунальной инфраструктуры. Благоустройство территории» согласно приложению 1.

2. Утвердить Порядок и сроки представления, рассмотрения и оценки предложений граждан, организаций о включении в подпрограмму «Формирование современной городской среды на территории города Енисейска на 2017 год» муниципальной программы «Модернизация, реконструкция и капитальный ремонт объектов коммунальной инфраструктуры. Благоустройство территории» наиболее посещаемой муниципальной территории общего пользования города Енисейска согласно приложению 2.

3. Утвердить Порядок общественного обсуждения проекта подпрограммы «Формирование современной городской среды на территории города Енисейска на 2017 год» муниципальной программы «Модернизация, реконструкция и капитальный ремонт объектов коммунальной инфраструктуры. Благоустройство территории» согласно приложению 3.

4. Считать утратившим силу постановление администрации города Енисейска от 21.02.2017 № 25-п «Об утверждении Порядка и сроков представления, рассмотрения и оценки предложений заинтересованных лиц о включении дворовой территории в муниципальную программу «Формирование современной городской среды на территории города Енисейска на 2017 год», Порядка и сроков представления, рассмотрения и оценки предложений граждан, организаций о включении в муниципальную программу «Формирование современной городской среды на территории города Енисейска на 2017 год» наиболее посещаемой муниципальной территории общего пользования города Енисейска и Порядка общественного обсуждения проекта муниципальной программы «Формирование современной городской среды на территории города Енисейска на 2017 год».

5. Контроль за исполнением постановления оставляю за собой.

6. Постановление вступает в силу с момента подписания.

7. Постановление подлежит официальному опубликованию в газете «Енисейск-Плюс» и размещению на официальном информационном Интернет-портале органов местного самоуправления города Енисейска www.eniseysk.com.

Глава города И.Н. Антипов

Постановление администрации города Енисейска от 13.04.2017 № 74-п «Об утверждении Порядка и сроков представления, рассмотрения и оценки предложений заинтересованных лиц о включении дворовой территории в подпрограмму «Формирование современной городской среды на территории города Енисейска на 2017 год» муниципальной программы «Модернизация, реконструкция и капитальный ремонт объектов коммунальной инфраструктуры. Благоустройство территории», Порядка и сроков представления, рассмотрения и оценки предложений граждан, организаций о включении в подпрограмму «Формирование современной городской среды на территории города Енисейска на 2017 год» муниципальной программы «Модернизация, реконструкция и капитальный ремонт объектов коммунальной инфраструктуры. Благоустройство территории» наиболее посещаемой муниципальной территории общего пользования города Енисейска и Порядка общественного обсуждения проекта подпрограммы «Формирование современной городской среды на территории города Енисейска на 2017 год» муниципальной программы «Модернизация, реконструкция и капитальный ремонт объектов коммунальной инфраструктуры. Благоустройство территории», приложения к постановлению размещены на официальном сайте г. Енисейска www.eniseysk.com

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЕНИСЕЙСКА
Красноярского края
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

17.04.2017 г. Енисейск № 79-п

Об утверждении краткосрочных планов реализации региональной программы капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах, расположенных на территории города Енисейска, на 2017-2019 годы

В соответствии со статьей 168 Жилищного кодекса Российской Федерации, статьей 12 Закона Красноярского края от 27.06.2013 № 4-1451 «Об организации проведения капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах, расположенных на территории Красноярского края», на основании Постановления Правительства Красноярского края от 29.10.2014 №511-п «Об утверждении Порядка формирования и утверждения краткосрочных планов реализации региональной программы капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах», Постановления Правительства Красноярского края от 27.05.2016 №254-п «О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 29.10.2014 № 511-п», Постановления Правительства Красноярского края от 27.12.2016 № 677-п «О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 27.12.2013 № 709-п «Об утверждении региональной программы капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах, расположенных на территории Красноярского края» руководствуюсь статьями 5, 43 и 46 Устава города Енисейска, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить краткосрочный план реализации региональной программы капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах, расположенных на территории города Енисейска, на 2017 год согласно приложению №1.

2. Утвердить краткосрочный план реализации региональной программы капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах, расположенных на территории города Енисейска, на 2018 год согласно приложению №2.

3. Утвердить краткосрочный план реализации региональной программы капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах, расположенных на территории города Енисейска, на 2019 год согласно приложению №3.

4. Признать утратившим силу постановление администрации города Енисейска от 11.04.2016 № 57-п «Об утверждении краткосрочного плана реализации региональной программы капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах, расположенных на территории города Енисейска, на 2017 год».

5. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

6. Постановление вступает в силу с момента подписания.

7. Постановление подлежит официальному опубликованию в газете «Енисейск-Плюс» и размещению на официальном информационном Интернет-портале органов местного самоуправления города Енисейска www.eniseysk.com.

Глава города И.Н. Антипов

Постановление администрации города Енисейска от 17.04.2017 № 79-п «Об утверждении краткосрочных планов реализации региональной программы капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах, расположенных на территории города Енисейска, на 2017-2019 годы», приложение к постановлению размещены на официальном сайте г. Енисейска www.eniseysk.com

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЕНИСЕЙСКА
Красноярского края
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

17.02.2017 г. Енисейск № 24-п

О передаче отдельных функций учредителя муниципальному казенному учреждению «Управление образования города Енисейска» в отношении муниципальных бюджетных и автономных образовательных учреждений

В соответствии с Федеральным законом от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях» в целях обеспечения выполнения полномочий органов местного самоуправления и отдельных функций учредителя муниципальных образовательных учреждений города, руководствуюсь Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», ст.ст. 8, 37, 39, 43 Устава города Енисейска, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Уполномочить муниципальное казенное учреждение «Управление образования города Енисейска» на исполнение следующих функций учредителя в отношении муниципальных бюджетных и автономных образовательных учреждений:

1.1. Утверждение устава муниципального бюджетного и автономного образовательного учреждения, а также вносимые в него изменения с предоставлением права выступать от имени учредителя заявителем при государственной регистрации устава муниципального бюджетного и автономного образовательного учреждения, а также вносимых в него изменений;

1.2. Утверждение муниципальных заданий для муниципальных бюджетных и автономных образовательных учреждений, определение ответственности за неисполнение муниципального задания, утверждение итоговой оценки выполнения муниципальными бюджетными и автономными образовательными учреждениями муниципального задания;

1.3. Утверждение плана финансово-хозяйственной деятельности муниципальных бюджетных и автономных образовательных учреждений в соответствии с требованиями, установленными правовым актом города Енисейска;

1.4. Ведение реестра расходных обязательств, подлежащих исполнению в пределах утвержденных ему лимитов бюджетных обязательств и бюджетных ассигнований;

1.5. Определение порядка составления и утверждения плана финансово-хозяйственной деятельности муниципального бюджетного и автономного образовательного учреждения в соответствии с требованиями, установленным правовым актом города Енисейска;

1.6. Осуществление финансового обеспечения выполнения муниципального задания и иных субсидий в соответствии с заключенными соглашениями о предоставлении субсидии из городского бюджета;

1.7. Распределение бюджетных средств, выделенных для финансирования различных мероприятий, включенных в муниципальные программы, утвержденные нормативно-правовыми актами администрации города;

1.8. Согласование отчета о результатах деятельности муниципального бюджетного и автономного образовательного учреждения и об исполнении закрепленного за ним муниципального имущества;

1.9. Назначение руководителя муниципального бюджетного и автономного образовательного учреждения и прекращение его полномочий;

1.10. Принятие решения о приеме детей в образовательное учреждение на обучение по образовательным программам начального общего образования в возрасте ранее 6 лет 6 месяцев и более 8 лет;

1.11. Ведение учета форм получения образования, определенных родителями (законными представителями) детей, имеющих право на получение общего образования каждого уровня, а также дополнительного образования и проживающих на территории муниципального образования город Енисейск;

1.12. Осуществление функции по организации работы с одаренными детьми и детьми, проявляющими способности в освоении общеобразовательных программ;

1.13. Выступать уполномоченным органом по сбору и формированию пакета документов претендентов на присвоение звания «Почетный работник образования города Енисейска», изготовлению нагрудных знаков и удостоверений, подготовке проекта постановления администрации города Енисейска о присвоении звания «Почетный работник образования города Енисейска»;

1.14. Осуществлять функции по организации отдыха, оздоровления и занятости детей, получающих дошкольное образование, начальное общее, основное общее, среднее (полное) общее образование по основным общеобразовательным программам и дополнительному образованию детей на территории города Енисейска.

1.15. Осуществление расчета среднедушевого дохода семьи для определения права на получение мер социальной поддержки в соответствии с Постановлением Правительства Красноярского края от 24.02.2015 № 65-п «Об утверждении Порядка учета и исчисления величины среднедушевого дохода для определения права на получение мер социальной поддержки, предусмотренных пунктами 3, 4 статьи 11 Закона Красноярского края от 02.11.2000 № 12-961 «О защите прав ребенка».

1.16. Формирование списков учащихся для получения горячего питания без взимания платы».

2. Утвердить перечень муниципальных бюджетных и автономных образовательных учреждений города, согласно приложению к настоящему постановлению.

3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Енисейск-Плюс» и разместить на официальном сайте муниципальному образованию города Енисейска www.eniseysk.com

4. Контроль за исполнением данного постановления, а также вопросы координации и контроля деятельности МКУ «Управление образования города Енисейска» возложить на заместителя главы по социальным вопросам Н.В. Черемных.

5. Постановление вступает в силу с момента подписания.

Глава города И.Н. Антипов

Постановление администрации города Енисейска от 17.02.2017 № 24-п «О передаче отдельных функций учредителя муниципальному казенному учреждению «Управление образования города Енисейска» в отношении муниципальных бюджетных и автономных образовательных учреждений», приложение к постановлению размещены на официальном сайте г. Енисейска www.eniseysk.com

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЕНИСЕЙСКА
Красноярского края
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

22.03.2017 г. Енисейск № 46-п

Об утверждении Положения о порядке расходования средств резервного фонда администрации города Енисейска

В соответствии со статьей 81 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 44, 46 Устава города Енисейска ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить:

- Положение о порядке расходования средств резервного фонда администрации города Енисейска (приложение 1);

- Смету расходов резервного фонда города Енисейска на 2017 год (приложение 2).

2. Финансовому управлению администрации города Енисейска (Ш.Г. Исмагилов):

- обеспечить финансирование расходов из резервного фонда администрации города Енисейска в соответствии с Положением, утвержденным настоящим постановлением и распоряжений администрации города Енисейска о выделении средств из резервного фонда;

- осуществлять контроль за использованием средств резервного фонда.

3. Признать утратившими силу постановление администрации города от 15.03.2016 № 39-п «Об утверждении Положения о порядке расходования средств резервного фонда администрации города Енисейска».

4. Контроль за исполнением постановления оставляю за собой.

5. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в газете «Енисейск-Плюс».

Глава города И.Н. Антипов

Постановление администрации города Енисейска от 22.03.2017 № 46-п «Об утверждении Положения о порядке расходования средств резервного фонда администрации города Енисейска», приложение к постановлению размещены на официальном сайте г. Енисейска www.eniseysk.com

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЕНИСЕЙСКА
Красноярского края
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

17.04.2017 г. Енисейск № 77-п

О внесении изменений в постановление администрации города Енисейска от 29.10.2013 № 323-п «Модернизация, реконструкция и капитальный ремонт объектов коммунальной инфраструктуры. Благоустройство территории»

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением администрации города от 06.08.2013 № 243-п «Об утверждении Порядка принятия решения о разработке муниципальных программ города Енисейска, их формировании и реализации», руководствуясь статьями 8,37,39,43 Устава города Енисейска, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации города Енисейска от 29.10.2013 № 323-п «Модернизация, реконструкция и капитальный ремонт объектов коммунальной инфраструктуры. Благоустройство территории» (в редакции постановления администрации города Енисейска от 27.02.2017 №32-п) следующие изменения:

в паспорте муниципальной программы «Модернизация, реконструкция и капитальный ремонт объектов коммунальной инфраструктуры. Благоустройство территории»:

строку «Объемы и источники финансирования муниципальной программы по годам ее реализации в разрезе подпрограмм (отдельных мероприятий)» изложить в следующей редакции:

Объемы и источники финансирования муниципальной программы по годам ее реализации в разрезе подпрограмм (отдельных мероприятий)	Общий объем финансирования программы – 727 079 664,96руб., из них по годам: 2015 год - 197 960 178,00 руб.; 2016 год - 163 808 964,96 руб.; 2017 год - 140 562 722,00 руб.; 2018 год - 112 373 900,00 руб.; 2019 год - 112 373 900,00 руб. Источники финансирования: краевой бюджет всего – 551 760 070,00руб., из них по годам: 2015 год - 155 575 370,00 руб.; 2016 год - 127 254 800,00 руб.; 2017 год - 96 342 100,00 руб.; 2018 год - 86 293 900,00 руб.; 2019 год - 86 293 900,00 руб. местный бюджет всего – 175 319 594,96руб., из них по годам: 2015 год - 42 384 808,00 руб.; 2016 год - 36 554 164,96руб.; 2017 год - 44 220 622,00руб.; 2018 год - 26 080 000,00руб.; 2019 год - 26 080 000,00 руб.
--	--

»,
пункт 1 подраздела 2.6 муниципальной программы изложить в следующей редакции:

«1.Объем расходов из средств местного бюджета на реализацию мероприятий программы составляет 175 319 594,96рублей, из них по годам:
2015 год - 42 384 808,00 руб.;
2016 год - 36 554 164,96 руб.;
2017 год - 44 220 622,00 руб.;
2018 год - 26 080 000,00 руб.;
2019 год - 26 080 000,00 руб.»;

в паспорте подпрограммы 2«Функционирование дорожного хозяйства и транспорта»:

строку «Объемы и источники финансирования подпрограммы» изложить в следующей редакции:

Объемы и источники финансирования подпрограммы	Общий объем финансирования подпрограммы – 149 097 983,75руб., из них по годам: 2015 год - 34 780 395,00 руб.; 2016 год - 46 842 788,75 руб.; 2017 год - 35 274 800,00 руб.; 2018 год - 16 100 000,00 руб.; 2019 год - 16 100 000,00 руб. Источники финансирования: краевой бюджет всего – 47 117 070,00руб., из них по годам: 2015 год -13 963 670,00 руб.; 2016 год - 23 105 200,00 руб.; 2017 год - 10 048 200,00 руб.; 2018 год - 0,00 руб.; 2019 год - 0,00 руб.; местный бюджет всего – 101 980 913,75 руб., из них по годам: 2015 год - 20 816 725,00 руб.; 2016 год - 23 737 588,75 руб.; 2017 год - 25 226 600,00 руб.; 2018 год -16 100 000,00 руб.; 2019 год - 16 100 000,00 руб.
--	--

»,
подраздел 2.7«Обоснование финансовых, материальных и трудовых затрат (ресурсное обеспечение подпрограммы) с указанием источников финансирования» подпрограммы 2 изложить в следующей редакции:

«Мероприятия программы предусматривают их реализацию за счет средств местного, краевого (федерального) бюджетов.

краевой бюджет всего – 47 117 070,00 руб., из них по годам:

2015 год - 13 963 670,00 руб.;
2016 год - 23 105 200,00 руб.;
2017 год - 10 048 200,00 руб.;
2018 год - 0,00 руб.;
2019 год - 0,00 руб.;
местный бюджет всего – 101 980 913,75 руб., из них по годам:
2015 год - 20 816 725,00 руб.;
2016 год - 23 737 588,75 руб.;
2017 год - 25 226 600,00 руб.;
2018 год - 16 100 000,00 руб.;

2019 год – 16 100 000,00 руб.»;
приложение 2 к подпрограмме 2 «Функционирование дорожного хозяйства и транспорта» изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению;
в паспорте подпрограммы 3 «Обеспечение функционирования объектов благоустройства»:
строку «Объемы и источники финансирования подпрограммы» изложить в следующей редакции:

Объемы и источники финансирования подпрограммы	Общий объем финансирования подпрограммы – 42 785 121,07 руб., из них по годам: 2015 год -9 098 522,86 руб.; 2016 год - 7 531 576,21 руб.; 2017 год - 13 355 022,00руб.; 2018 год - 6 400 000,00руб.; 2019 год - 6 400 000,00 руб. Источники финансирования: краевой бюджет всего – 2 000 000,00 руб., из них по годам: 2015 год -2 000 000,00 руб.; 2016 год - 0,00 руб.; 2017 год -0,00 руб.; 2018 год - 0,00 руб.; 2019 год - 0,00 руб.; местный бюджет всего – 40 785 121,07 руб., из них по годам: 2015 год - 7 098 522,86 руб.; 2016 год - 7 531 576,21 руб.; 2017 год - 13 355 022,00руб.; 2018 год - 6 400 000,00 руб.; 2019 год - 6 400 000,00 руб.
--	--

»;
подраздел 2.7«Обоснование финансовых, материальных и трудовых затрат (ресурсное обеспечение подпрограммы) с указанием источников финансирования» подпрограммы 3 изложить в следующей редакции:

«Мероприятия программы предусматривают их реализацию за счет средств местного, краевого (федерального) бюджетов.

краевой бюджет всего – 2 000 000,00 руб., из них по годам:

2015 год - 2 000 000,00 руб.;
2016 год - 0,00 руб.;
2017 год - 0,00 руб.;
2018 год - 0,00 руб.;
2019 год - 0,00 руб.;
местный бюджет всего – 40 785 121,07 руб., из них по годам:
2015 год - 7 098 522,86 руб.;
2016 год - 7 531 576,21 руб.;
2017 год - 13 355 022,00 руб.;
2018 год - 6 400 000,00 руб.;
2019 год - 6 400 000,00 руб.»;

приложение 2 к подпрограмме 3 «Обеспечение функционирования объектов благоустройства» изложить в редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению;

приложение 7 к муниципальной программе изложить в редакции согласно приложению 3 к настоящему постановлению;

приложение 8 к муниципальной программе изложить в редакции согласно приложению 4 к настоящему постановлению.

2.Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его опубликования в газете «Енисейск-плюс» и подлежит размещению на официальном интернет-портале органов местного самоуправления города Енисейска: www.eniseysk.com.

Глава города Енисейска И.Н. Антипов

Постановление администрации города Енисейска от 17.04.2017 № 77-п «О внесении изменений в постановление администрации города Енисейска от 29.10.2013 № 323-п «Модернизация, реконструкция и капитальный ремонт объектов коммунальной инфраструктуры. Благоустройство территории», приложение к постановлению размещены на официальном сайте г. Енисейска www.eniseysk.com

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЕНИСЕЙСКА
Красноярского края
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

10.04.2017 г. Енисейск № 62-п

О передаче отдельных функций учредителя муниципального казенного учреждения «Управление культуры, туризма, спорта и молодежной политики города Енисейска» в отношении муниципальных бюджетных и автономных учреждений в сфере культуры и туризма

В соответствии с Федеральным законом от 12.01.1996 г. № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях» в целях обеспечения выполнения полномочий органов местного самоуправления и отдельных функций учредителя муниципальных учреждений в сфере культуры и туризма города, руководствуясь Законом Российской Федерации от 09.10.1992 № 3612-1 «Об основах законодательства Российской Федерации о культуре», Законом Красноярского края от 28.06.2007 № 2-190 «О культуре», ст. ст. 8, 37, 39, 43 Устава города Енисейска, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Уполномочить муниципальное казенное учреждение «Управление культуры, туризма, спорта и молодежной политики города Енисейска» на исполнение следующих функций учредителя в отношении муниципальных бюджетных учреждений в сфере культуры и туризма:

- 1.1. Утверждение уставов муниципальных бюджетных учреждений в сфере культуры и туризма, а также вносимые в него изменения с предоставлением права выступать от имени учредителя заявителем при государственной регистрации устава, а также вносимых в него изменений;
- 1.2. Утверждение и формирование муниципальных заданий для муниципальных бюджетных учреждений в сфере культуры и туризма, определение ответственности за неисполнение муниципального задания, утверждение итоговой оценки выполнения муниципальными бюджетными учреждениями в сфере культуры и туризма муниципального задания;
- 1.3. Ведение реестра расходных обязательств, подлежащих исполнению в пределах утвержденных ему лимитов бюджетных обяза-

тельств и бюджетных ассигнований;

1.4. Осуществление финансового обеспечения выполнения муниципального задания и иных субсидий в соответствии с заключенными соглашениями о предоставлении субсидии из городского бюджета;

1.5. Распределение бюджетных средств, выделенных для финансирования различных мероприятий, включенных в муниципальные программы, утвержденные нормативно-правовыми актами администрации города;

1.6. Согласование отчета о результатах деятельности муниципального бюджетного учреждения в сфере культуры и туризма и об использовании закрепленного за ним муниципального имущества;

1.7. Назначение руководителя муниципального бюджетного учреждения в сфере культуры и туризма и прекращение его полномочий;

1.8. Выступает от имени учредителя заявителем, подписывать и предоставлять уведомления о реорганизации и ликвидации муниципальных бюджетных учреждений, заявления о внесении изменений в сведения о юридическом лице, содержащиеся в Едином государственном реестре юридических лиц, в регистрирующий орган.

2. Утвердить перечень муниципальных бюджетных учреждений в сфере культуры и туризма согласно приложению, к настоящему постановлению.

3. Опубликовать настоящее постановление в еженедельной городской газете «Енисейск-Плюс» и разместить на официальном сайте муниципального образования город Енисейск (<http://www.eniseysk.com/>)

4. Контроль за исполнением постановления, а также вопросы координации и контроля деятельности муниципального казенного учреждения «Управление культуры, туризма, спорта и молодежной политики города Енисейска» возложить на заместителя главы по социальным вопросам Н.В. Черемных.

5. Постановление вступает в силу с момента подписания.

Глава города И.Н. Антипов

Постановление администрации города Енисейска от 10.04.2017 № 62-п «О передаче отдельных функций учредителямunicipальному казенному учреждению «Управление культуры, туризма, спорта и молодежной политики города Енисейска» в отношении муниципальных бюджетных и автономных учреждений в сфере культуры и туризма», приложение к постановлению размещены на официальном сайте г. Енисейска www.eniseysk.com

ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ

С целью обеспечения органов местного самоуправления и общественности систематизированной аналитической информацией о положении детей в городе и определения дальнейших приоритетных направлений деятельности различных служб города по оптимальному решению проблем детства и обеспечению прав детей, их защиты и развития, а также на основании постановления комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав г. Енисейска №36 от 02.03.2017 г. 28 апреля 2017 г. в 15:00 ч. в Городском Доме культуры им. А.О.Арутюняна состоится ежегодная городская конференция «Положение детей в г. Енисейске в 2016 г.».

Мероприятия конференции будут проходить в два этапа:

- 1 этап - с 25 по 27 апреля - работа секции в рамках конференции о «Положении детей в г. Енисейске в 2016 г.». в учреждениях города состоятся круглые столы, где будут обсуждаться злободневные вопросы: «Доступная среда для детей с ОВЗ в системе дошкольного образования», «Патриотическое воспитание детей и молодежи. Ключевые задачи и направление деятельности», «Безопасность детей в семье и обществе»
- 2 этап - 28 апреля - пленарное заседание конференции.

Выпуска из протокола об итогах открытого аукциона от 13.04.2017 № 2

Дата, время подведения итогов – 13.04.2017 года, 11.00. Место подведения итогов – Красноярский край, г. Енисейск, ул. Бабкина, 3, второй этаж, кабинет руководителя МКУ «Управление муниципальным имуществом города Енисейска» А.В. Авдеева.

Представитель продавца – Аукционист –председатель комиссии – глава города Енисейска – И.Н.Антипов. Аукцион по лоту № 1 – Нежилое здание, площадью 76,5 кв.м., с земельным участком, площадью 432,0 кв.м., расположенные по адресу: Красноярский край, г.Енисейск, ул. Крупской, 13 - признан несостоявшимся, в связи с отсутствием участников аукциона.

Внимание! Конкурс!

С 15 апреля по 2 июня проходит региональный этап Всероссийского конкурса «Семья года»

Конкурс проводится по 5-ти номинациям: «Многодетная семья», «Молодая семья», «Сельская семья», «Золотая семья России», «Семья – хранитель традиций». Вся информация о конкурсе размещена на сайте www.fond-detyam.ru. По вопросам участия обращаться по тел.: 2-71-09.

- **Гражданам, желающим самостоятельно**
- **осуществить сделку с недвижимостью без**
- **посредников, кабинет доступной юридической**
- **помощи «Ваше право» оказывает услуги по**
- **подготовке договоров купли-продажи, дарения.**
- Подготовка договора - 600 руб.
- Адрес: ул. Ленина, 87-9, рядом с МФЦ и
- отделением Росреестра.
- Тел.: 8-913-507-5332, 8-908-016-6802

ПРОВЕДЕНИЙ ДЕТСКИХ ПРАЗДНИКОВ, ВЫПУСКНЫХ ВЕЧЕРОВ
Тел.: 8-902919-2726

«Енисейск – Плюс»

Главный редактор - Н.П.Почекутова
Адрес редакции и издателя: Красноярский край, 663180, г. Енисейск, ул. Ленина, 101.
Учредитель: МБУК «Культурный центр» г. Енисейска.
Свидетельство о регистрации: ПИ № ФС16-106 от 12.08.05г., выдано Средне-Сибирским управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия.

Телефоны:
Учредителя – 2-24-63, редактора – 2-60-65, прием рекламы и объявлений, корреспонденты – 2-60-65. E-mail: enis-plus@yandex.ru
Газета набрана и сверстана в редакции компьютерным способом. Отпечатана в ОАО «Енисейская типография», 663180, г. Енисейск, ул. Петровского, 7.
День выхода - четверг. Объем - 8А3. Тираж - 1000 экземпляров.
Номер подписан в печать в 14.00 19.04.2017г., по графику - 14.00. Цена свободная.

