



# ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ

№13 (63)

24 марта 2022 г.

города Енисейска Красноярского края

ПЕЧАТНОЕ СРЕДСТВО МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ ГОРОДСКОГО  
ОКРУГА ГОРОД ЕНИСЕЙСК КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЕНИСЕЙСКА  
Красноярского края  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15.03.2022

г. Енисейск

№ 81-п

Об утверждении Положения о премировании и выплате  
материальной помощи муниципальным служащим администрации  
города Енисейска

В соответствии с Положением о премировании и выплате материальной помощи муниципальным служащим города Енисейска, утвержденным Решением Енисейского городского Совета депутатов от 25.02.2022 года № 17-174, руководствуясь ст. 39, 43, 44, 46 Устава города Енисейска, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение о премировании и выплате материальной помощи муниципальным служащим администрации города Енисейска согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Контроль над исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы города по социальным и общим вопросам О.Ю.Тихонову

3. Постановление вступает в силу с момента подписания и подлежит опубликованию в Информационном бюллетене города Енисейска Красноярского края и размещению на официальном интернет-портале органов местного самоуправления [www.eniseysk.com](http://www.eniseysk.com).

Глава города В.В.Никольский

Приложение к постановлению администрации  
города Енисейска от 15.03.2022 г. № 81-п

Положение о премировании и выплате материальной помощи муниципальным  
служащим администрации города Енисейска

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок и условия премирования муниципальных служащих администрации города Енисейска и ее структурных подразделений, отраслевых (функциональных) органов (далее – администрация города) и оказания им материальной помощи.

1.2. Для целей настоящего Положения применяются следующие термины и понятия:

муниципальный служащий города Енисейска - лицо, исполняющее обязанности по должности муниципальной службы в администрации города Енисейска;

представитель нанимателя – глава города Енисейска, либо лицо, им уполномоченное (руководитель структурного подразделения администрации города Енисейска, имеющего статус юридического лица);

кадровая служба – структурное подразделение/назначенный специалист, осуществляющий функции ведения кадрового учета в администрации города, структурном подразделении администрации города.

1.3. Премирование муниципальных служащих производится в целях усиления материальной заинтересованности в повышении качества задач, возложенных на соответствующий отраслевой (функциональный) орган либо структурное подразделение администрации города Енисейска, в профессиональном и компетентном исполнении ими должностных обязанностей, в целях усиления мотивации для повышения эффективности и качества деятельности муниципальных служащих, достижения конкретных результатов деятельности.

1.4. Премирование муниципальных служащих по результатам труда является составной частью денежного содержания муниципального служащего и осуществляется в пределах установленного фонда оплаты труда и учитывается во всех случаях исчисления средней заработной платы муниципального служащего.

1.5. Премирование муниципальных служащих по результатам труда производится с учетом фактически отработанного муниципальным служащим в расчетном периоде времени.

1.6. Муниципальным служащим за период нахождения в оплачиваемых или неоплачиваемых отпусках, временной нетрудоспособности, а также за время выполнения государственных или общественных обязанностей премия не начисляется.

1.7. Не представляются к премированию муниципальные служащие, отстраненные в соответствии с законодательством Российской Федерации от замещаемой должности муниципальной службы.

1.8. Премия выплачивается с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях края с особыми климатическими условиями.

1.9. Премирование муниципальных служащих администрации города Енисейска, ее отраслевого (функционального) органа, структурного подразделения осуществляется распоряжением (приказом) представителя нанимателя на основании предложений (представлений) непосредственного руководителя муниципального служащего.

Основанием для подготовки распоряжения о премировании муниципальных служащих администрации города является ходатайство (служебная записка) заместителя главы города Енисейска или руководителя соответствующего структурного подразделения, отраслевого (функционального) органа администрации города с указанием конкретного размера премии в пределах фонда оплаты труда.

Решение о премировании заместителей главы города принимается главой города Енисейска единолично.

1.10. Ходатайство (служебная записка) заместителя главы города Енисейска или руководителя соответствующего структурного подразделения, отраслевого (функционального) органа администрации города с указанием конкретного размера премии не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом, направляется на согласование главе города.

2. Цели и виды премирования

2.1. Премирование муниципальных служащих производится в целях усиления их материальной заинтересованности в повышении качества выполнения задач, возложенных на соответствующий орган или его структурное подразделение, в профессиональном и компетентном исполнении ими должностных обязанностей, в целях усиления мотивации

для повышения эффективности и качества деятельности муниципальных служащих, достижения высоких результатов деятельности.

2.2. Муниципальным служащим выплачиваются следующие виды премий:

- 1) за выполнение заданий особой важности и сложности;
- 2) за многолетний добросовестный труд и в связи с выходом на пенсию;
- 3) в связи с юбилейной датой (50 и каждые последующие 5 лет);
- 4) в связи с присвоением почетного звания, награждением государственной, краевой либо муниципальной наградой, поощрением;
- 5) в связи с награждением ведомственным наградным знаком;
- 6) по итогам работы за квартал, год.

3. Основания, порядок и размер предоставления премии

3.1. Премия за выполнение заданий особой важности и сложности.

Премирование муниципальных служащих за выполнение заданий особой важности и сложности осуществляется при условии соблюдения обязанностей муниципальных служащих, предусмотренных статьями 12 Федерального закона от 07.02.2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

Выплата премии за выполнение заданий особой важности и сложности производится ежемесячно.

Премия за выполнение заданий особой важности и сложности выплачивается муниципальным служащим за своевременное и качественное исполнение заданий, проявленную при этом инициативу, с учетом обеспечения задач, функций соответствующего структурного подразделения, отраслевого (функционального) органа и исполнения должностных обязанностей.

Размер премии исчисляется исходя из фактически отработанного времени за премируемый период. Дни, когда муниципальный служащий находился в ежегодном, дополнительном отпусках, отпуске без сохранения заработной платы, на службе в Вооруженных Силах Российской Федерации, отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, отпуске в связи с обучением в образовательных учебных заведениях, в период временной нетрудоспособности и другим уважительным причинам отсутствовал на рабочем месте, к фактически отработанному времени не относятся;

Премирование муниципального служащего за выполнение заданий особой важности и сложности осуществляется в размере от 0 до 45 процентов должностного оклада муниципального служащего с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях края с особыми климатическими условиями и выплачивается в пределах фонда оплаты труда.

Конкретный размер премии за выполнение заданий особой важности и сложности муниципальным служащим администрации города устанавливается распоряжением (приказом) представителя нанимателя по ходатайству непосредственного руководителя, заместителя главы города, курирующего данное направление в соответствии с распределением полномочий между главой города, заместителями главы города.

Конкретный размер премии за выполнение заданий особой важности и сложности заместителями главы города устанавливается главой города единолично.

Распоряжение (приказ) о выплате премии за выполнение заданий особой важности и сложности должен содержать указание на личный вклад муниципального служащего в достижение целей и задач соответствующего структурного подразделения, отраслевого (функционального) органа.

Лишение премии или ее снижение производится за конкретные упущения в работе или нарушения трудовой дисциплины с учетом индивидуального подхода в соответствии со следующими критериями снижения премии.

Критерии снижения премирования  
муниципальных служащих

Показатель	Размер снижения (%)
Неисполнение регламента администрации города	0-50
Привлечение к дисциплинарной ответственности в виде замечания, выговора по распоряжению/приказу представителя нанимателя (работодателя)	100
Несоблюдение сроков исполнения находящихся на контроле документов;	0-50
Несвоевременное предоставление информации, отчетов и других материалов в вышестоящие органы	0-50
Предоставление ошибочных и необъективных данных в справках, отчетах и других материалах	0-50
Необеспечение сохранности находящихся в пользовании материальных ценностей (кроме возмещения нанесенного материального ущерба);	0-50
Нарушение трудового распорядка (опоздания на работу, ранний уход с работы без уважительных причин);	0-50
Необоснованный отказ от участия в общественно-значимом мероприятии;	0-50

Премия не выплачивается в течение года при наличии неснятых дисциплинарных взысканий. Представитель нанимателя до истечения года со дня применения дисциплинарного взыскания имеет право снять его с работника по собственной инициативе, просьбе самого работника, ходатайству его непосредственного руководителя или представительного органа работников.

3.2. Премия за многолетний добросовестный труд и в связи выходом на пенсию.

К премированию за многолетний добросовестный труд представляются муниципальные служащие, имеющие стаж муниципальной службы не менее 15 лет, не имеющие дисциплинарных взысканий в течение года, предшествующего премированию.

Максимальный размер премии за многолетний добросовестный труд конкретному муниципальному служащему ограничивается размером 0,5 должностного оклада по замещаемой должности конкретного муниципального служащего, и выплачивается в пределах фонда оплаты труда.

Конкретный размер премии за многолетний добросовестный труд устанавливается

# ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ ГОРОДА ЕНИСЕЙСКА КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

распоряжением (приказом) представителя нанимателя по ходатайству непосредственного руководителя, заместителя главы города, курирующего данное направление в соответствии с распределением полномочий между главой города, заместителями главы города, а также справки кадровой службы, подтверждающей стаж муниципальной службы.

Муниципальным служащим выплачивается премия при увольнении с муниципальной службы в связи с выходом на пенсию при наличии стажа муниципальной службы:

- от 1 года до 5 лет – в размере 0,5 должностного оклада;
- от 5 до 10 лет – в размере 1 должностного оклада;
- от 10 до 15 лет – в размере 1,5 должностного оклада;
- свыше 15 лет – в размере 2 должностных окладов.

Премии, указанные в п.3.2. настоящего Положения, выплачиваются в пределах фонда оплаты труда за счет средств, предусмотренных на премирование муниципальных служащих органов местного самоуправления города Енисейска.

3.3. В связи с юбилейной датой (50 и каждые последующие 5 лет), в связи с присвоением почетного звания, награждением государственной, краевой либо муниципальной наградой, поощрением, в связи с награждением ведомственным нагрудным знаком муниципальным служащим выплачивается премия в размере 0,5 должностного оклада.

Конкретный размер премии, указанный в п. 3.3. настоящего Положения, устанавливается распоряжением (приказом) представителя нанимателя, подготавливаемого кадровой службой на основании подтверждающих документов (свидетельство о рождении, документы о награждении, документы о присвоении званий).

Премии, указанные в п.3.3. настоящего Положения, выплачиваются в пределах фонда оплаты труда с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях края с особыми климатическими условиями и выплачиваются в пределах фонда оплаты труда за счет средств, предусмотренных на премирование муниципальных служащих органов местного самоуправления города Енисейска.

3.4. Премия по итогам работы за квартал, год.

Муниципальным служащим может выплачиваться премия по итогам работы за квартал, год.

Премирование муниципальных служащих по результатам работы за квартал, год производится с учетом личного вклада в результаты деятельности администрации города, либо структурного подразделения, отраслевого (функционального) органа администрации города.

Основными критериями, дающими право муниципальному служащему на получение премии по итогам работы за квартал, год, являются:

Показатель	Размер премирования (кол-во окладов)
Качество выполнения муниципальным служащим возложенных на него должностных обязанностей	0-2,6
Оперативность и качество выполнения муниципальным служащим поручений (заданий) непосредственного руководителя	0-2,6
Оперативность и качество исполнения муниципальным служащим сроков рассмотрения обращений, заявлений граждан, сроков исполнения документов	0-2,6
Выполнение муниципальным служащим в пределах его должностных обязанностей плана работы администрации города, соответствующего структурного подразделения, отраслевого (функционального) органа	0-2,6

Максимальный размер премии по итогам работы за квартал, год конкретному муниципальному служащему ограничивается 2,6 должностных окладов конкретного муниципального служащего суммарно за календарный год с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях края с особыми климатическими условиями и выплачиваются в пределах фонда оплаты труда за счет средств, предусмотренных на премирование муниципальных служащих органов местного самоуправления города Енисейска.

При определении размера премии муниципальному служащему учитывается:

- фактически отработанное муниципальным служащим время в расчетном периоде. При этом время нахождения в ежегодном отпуске, командировке принимается в расчет для начисления премии;
- соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка;
- исполнение муниципальных нормативных правовых актов, поручений главы города, его заместителей и непосредственного руководителя муниципального служащего;
- своевременная подготовка и сдача отчетности;
- надлежащее выполнение служебных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией.

При определении размера премии могут учитываться такие обстоятельства, как подготовка на высоком организационном уровне городских мероприятий, напряженная деятельность по разработке особо важных проектов, программ, оказание помощи в работе с другими муниципальными служащими, проходящими испытание, иные положительные и значительные результаты работы.

Муниципальные служащие, находящиеся на муниципальной службе менее трех месяцев, к премированию по итогам работы за квартал, год не представляются.

Муниципальные служащие, имеющие дисциплинарные взыскания, не подлежат премированию в течение срока действия дисциплинарного взыскания, полностью или частично, по решению главы города Енисейска/

Решение о выплате муниципальным служащим администрации города единовременной премии по итогам работы за квартал, год принимается представителем нанимателя (работодателем) на основании служебной записки руководителя финансового управления администрации города в адрес главы города. Глава города распределяет премию по итогам работы за квартал, год на основании ходатайств руководителей структурных подразделений, отраслевых (функциональных) органов администрации города, заместителей главы города, курирующих данное направление в соответствии с распределением полномочий между главой города и заместителями главы города.

Решение о выплате премии по итогам работы за квартал, год заместителям главы города принимается главой города единолично.

4. Порядок и условия выплаты материальной помощи муниципальным служащим

4.1. Основанием для выплаты единовременной материальной помощи являются:

- бракосочетание;
- рождение ребенка;
- смерть близких родственников (родители, дети, супруг/супруга);
- смерть муниципального служащего;
- тяжелое материальное положение, связанное с продолжительной болезнью, утратой личного имущества в результате кражи, пожара, стихийного бедствия.

4.2. Размер материальной помощи, оказываемой муниципальному служащему в

течение календарного года по каждому из наступивших оснований, составляет двадцать тысяч рублей.

4.3. Выплата материальной помощи производится в пределах средств, предусмотренных на указанные цели при формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих.

4.4. Выплата материальной помощи производится по распоряжению (приказу) администрации города:

- в связи со смертью муниципального служащего - на основании заявления одного из членов его семьи,
- по остальным основаниям, предусмотренным пунктом 4.1 - на основании письменного заявления муниципального служащего и копий документов, удостоверяющих фактические основания для предоставления материальной помощи.

5. Источники выплаты премии, материальной помощи муниципальным служащим

Выплата премии, материальной помощи муниципальным служащим осуществляется за счет средств фонда оплаты труда, установленного администрации города, отраслевому (функциональному) органу администрации города.

## АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЕНИСЕЙСКА

Красноярского края

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Енисейск

№ 83-п

17.03.2022

#### О внесении изменений в постановление администрации города Енисейска от 29.12.2021 №342-п «Об установлении публичного сервитута»

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным Законом от 25.10.2001 №137-ФЗ «О введении в действие Земельного кодекса РФ», Федеральным законом от 23.06.2014 № 171-ФЗ «О внесении изменений в Земельный кодекс Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации», руководствуясь ст.ст. 5, 8, 43, 44, 46 Устава города Енисейска, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения в постановление администрации города Енисейска от 29.12.2021 №342-п «Об установлении публичного сервитута»:

- пункт 1 изложить в следующей редакции:

«Установить публичный сервитут в пользу АО «Красноярская региональная энергетическая компания» ОГРН 11524680011773, ИНН 2460087269, адрес юридического лица: 660049, г. Красноярск, пр. Мира, 10, в целях размещения объекта электросетевого хозяйства, необходимого для подключения к электрическим сетям ЛЭП-0,4 кВ в составе объекта: «Строительство ЛЭП-0,4 кВ, для электроснабжения объекта, расположенного по адресу: г. Енисейск, ул. Рабоче-Крестьянская, 202, в границах земельных участков 24:47:0010112:14 (входит в ЕЗ 24:47:0000000:17), 24:47:0010112:19 (входит в ЕЗ 24:47:0000000:86), 24:47:0010112:73, 24:47:0010112:18 (входит в ЕЗ 24:47:0000000:86), 24:47:0010112:56, 24:47:0010112:222 и в границах кадастрового квартала 24:47:0010112, из состава земель: «земли населенных пунктов», общей площадью 504 кв. м». Далее по тексту.

2. Опубликовать данное Постановление в печатном средстве массовой информации «Информационный бюллетень города Енисейска Красноярского края» и разместить на официальном интернет – портале органа местного самоуправления города Енисейска [www.eniseysk.com](http://www.eniseysk.com).

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня подписания.

Глава города В. В. Никольский

## АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЕНИСЕЙСКА

Красноярского края

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Енисейск

№ 86-п

18.03.2022

#### О внесении изменений в постановление администрации г. Енисейска от 29.10.2019 № 229-п «Об утверждении муниципальной программы «Поддержка детей-сирот, замещающих семей» на 2022 год и плановый период 2023-2024 годы»

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 179 Бюджетного Кодекса Российской Федерации, решение Енисейского городского Совета депутатов от 03.03.2021 № 6-49, постановлением администрации города Енисейска от 06.08.2013 № 243-п «Об утверждении порядка принятия решений о разработке муниципальных программ города Енисейска, их формировании и реализации», руководствуясь статьями 43, 44, 46 Устава города Енисейска, в рамках реализации Стратегии социально-экономического развития города Енисейска Красноярского края до 2030 года, утвержденной решением Енисейского городского Совета депутатов от 18.03.2019 № 41-330, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации города от 29.10.2019 № 229-п «Об утверждении муниципальной программы «Поддержка детей-сирот, замещающих семей» на 2022 год и плановый период 2023-2024 годы» следующие изменения: в паспорте муниципальной программы «Поддержка детей-сирот, замещающих семей»: строку «Объемы бюджетных ассигнований муниципальной программы» изложить в следующей редакции:

Объемы бюджетных ассигнований муниципальной программы	Объем бюджетных ассигнований на реализацию Программы составляет – 26 958 100,0 руб., в том числе: на 2022 год, всего – 15 886 200,0 руб., в том числе: Средства бюджета города – 0, 0 руб. Средства краевого бюджета – 13 012 662,87 руб. Средства федерального бюджета – 2 873 537,13 руб. на 2023 год, всего – 7 869 900,0 руб., в том числе: Средства бюджета города – 0,0 руб. Средства краевого бюджета – 7 869 900,0 руб. Средства федерального бюджета – 0,0 руб. на 2024 год, всего – 3 202 000,0 руб., в том числе: Средства бюджета города – 0,0 руб. Средства краевого бюджета – 3 202 000,0 руб. Средства федерального бюджета – 0,0 руб.
-------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

в разделе 5 программы «Ресурсное обеспечение муниципальной программы за счет средств краевого и городского бюджета» абзац 3-28 изложить в следующей редакции:

«Объем бюджетных ассигнований на реализацию Программы составляет – 26 958 100,0 руб., в том числе: на 2022 год, всего – 15 886 200,0 руб., в том числе: Средства бюджета города – 0, 0 руб. Средства краевого бюджета – 13 012 662,87 руб. Средства федерального бюджета – 2 873 537,13 руб.

# ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ ГОРОДА ЕНИСЕЙСКА КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

на 2023 год, всего – 7 869 900,0 руб., в том числе:  
 Средства бюджета города – 0,0 руб.  
 Средства краевого бюджета – 7 869 900,0 руб.  
 Средства федерального бюджета – 0,0 руб.  
 на 2024 год, всего - 3 202 000,0 руб., в том числе:  
 Средства бюджета города – 0,0 руб.  
 Средства краевого бюджета – 3 202 000,0 руб.  
 Средства федерального бюджета – 0,0 руб.  
 Объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы Программы составляет - 26 958 100,0 руб., в том числе:  
 на 2022 год, всего – 15 886 200,0 руб., в том числе:  
 Средства бюджета города – 0,0 руб.  
 Средства краевого бюджета – 13 012 662,87 руб.  
 Средства федерального бюджета – 2 873 537,13 руб.  
 на 2023 год, всего – 7 869 900,0 руб., в том числе:  
 Средства бюджета города – 0,0 руб.  
 Средства краевого бюджета – 7 869 900,0 руб.  
 Средства федерального бюджета – 0,0 руб.  
 на 2024 год, всего - 3 202 000,0 руб., в том числе:  
 Средства бюджета города – 0,0 руб.  
 Средства краевого бюджета – 3 202 000,0 руб.  
 Средства федерального бюджета – 0,0 руб.;

Объемы бюджетных ассигнований муниципальной программы	на 2022 год, всего – 15 886 200,0 руб., в том числе: Средства бюджета города – 0,0 руб. Средства краевого бюджета – 13 012 662,87 руб. Средства федерального бюджета – 2 873 537,13 руб. на 2023 год, всего – 7 869 900,0 руб., в том числе: Средства бюджета города – 0,0 руб. Средства краевого бюджета – 7 869 900,0 руб. Средства федерального бюджета – 0,0 руб. на 2024 год, всего - 3 202 000,0 руб., в том числе: Средства бюджета города – 0,0 руб. Средства краевого бюджета – 3 202 000,0 руб. Средства федерального бюджета – 0,0 руб.
-------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Объемы бюджетных ассигнований муниципальной программы	Объем бюджетных ассигнований на реализацию Программы составляет – 26 958 100,0 руб., в том числе:
-------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------

в разделе 4 подпрограммы «Характеристика основных мероприятий подпрограммы» абзац 5 изложить в следующей редакции:  
 «Объём финансирования подпрограммы на 2022 год и плановый период 2023-2024 - 26 958 100,0 руб., в том числе: за счёт средств краевого бюджета – 24 084 562 рублей 87 копеек, за счёт средств федерального бюджета – 2 873 537 рублей 13 копеек.»;  
 приложения 4,5,6 к муниципальной программе «Поддержка детей-сирот, замещающих семей» изложить в редакции согласно приложению 1, 2, 3 к настоящему постановлению.  
 2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы города по стратегическому планированию, экономическому развитию и финансам Н.В. Степанову.  
 3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в «Информационном бюллетене города Енисейска Красноярского края» и подлежит размещению на официальном Интернет-портале органов местного самоуправления города Енисейска [www.eniseysk.com](http://www.eniseysk.com).

Глава города В.В. Никольский

Приложение 1 к муниципальной программе  
 «Поддержка детей сирот, замещающих семей»

### Прогноз сводных показателей муниципальных заданий на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) муниципальными учреждениями по программе

Тыс. рублей

N п/п	Наименование услуги (работы), показателя объема услуги (работы), подпрограммы, мероприятия	Значение показателя объема услуги (работы)			Расходы бюджета на оказание муниципальной услуги (работы)		
		очередной финансовый год <*>	первый год планового периода	второй год планового периода	очередной финансовый год <2022>	первый год планового периода	второй год планового периода
1	Наименование услуги (работы) и ее содержание: Поддержка детей сирот, замещающих семей						
2	Показатель объема услуги (работы): Число детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, переданных в замещающие семьи						
3	Подпрограмма						
4	Мероприятие 1.1 «Организация и осуществление деятельности по опеке и попечительству в отношении несовершеннолетних»	6	8	8	1 988 400,0	1 988 400,0	1 988 400,0
5	Мероприятие 1.2 «Обеспечение жилыми помещениями детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из их числа по договорам найма специализированных жилых помещений»	6	9	2	13 897 800,0	5 881 500,0	1 213 600,0

Приложение 2 к муниципальной программе  
 «Поддержка детей-сирот, замещающих семей»

### Распределение планируемых расходов по подпрограммам и мероприятиям муниципальной программы

Тыс. рублей

N п/п	Статус	Наименование муниципальной программы, подпрограммы, мероприятий	Ответственный исполнитель, соисполнители	Код бюджетной классификации				Расходы, годы			
				ГРБС	РзПр	ЦСР	ВР	2022 год	2023 год	2024 год	итого на период
1	Муниципальная программа	«Поддержка детей-сирот, замещающих семей»	Всего, в том числе: Администрация г. Енисейска	017	x	1400000000	x	15 886 200,0	7 869 900,0	3 202 000,0	26 958 100,0
				017	x	1400000000	x	15 886 200,0	7 869 900,0	3 202 000,0	26 958 100,0
2	Подпрограмма	«Поддержка детей-сирот, замещающих семей, расширение практики применения семейных форм воспитания»	Администрация г. Енисейска	017	x	1410000000	x	15 886 200,0	7 869 900,0	3 202 000,0	26 958 100,0
				017	0709	1410075520	120	1 571 447,0	1 721 447,0	1 571 447,0	4 864 341,0
3			Администрация г. Енисейска, главный специалист по вопросам опеки и попечительства администрации города Енисейска	017	0709	1410075520	240	416 953,0	266 953,0	416 953,0	1 100 859,0
				017	1003	1410075870	410	9 803 964,17	5 834 900,0	1 167 000,0	16 805 864,17
4			Администрация г. Енисейска, МКУ «Управление муниципальным имуществом»	017	1003	14100R0820	410	4 047 235,83	0,0	0,0	4 047 235,83
				017	0113	1410078460	120	45 300	45 300	45 300	135 900
				017	0113	1410078460	240	1 300	1 300	1 300	3 900

### Приложение 3 к муниципальной программе «Поддержка детей сирот, замещающих семей» Распределение

#### планируемых объемов финансирования муниципальной программы по источникам финансирования

Тыс. рублей

N п/п	Источники финансирования	Объем финансирования			
		всего	в том числе по годам		
			2022 год	2023 год	2024 год
1	Всего по программе «Поддержка детей-сирот, замещающих семей»	26 958 100,0	15 886 200,0	7 869 900,0	3 202 000,0
2	По источникам финансирования:				
3	1. Бюджет города	0,00	0,00	0,00	0,00
4	2. Краевой бюджет	24 084 562,87	13 012 662,87	7 869 900,0	3 202 000,0

5	3. Федеральный бюджет	2 873 537,13	2 873 537,13	0,0	0,0
6	4. Внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0
7	Подпрограмма «Поддержка детей-сирот, замещающих семей, расширение практики применения семейных форм воспитания», всего	26 958 100,0	15 886 200,0	7 869 900,0	3 202 000,0
8	По источникам финансирования:				
9	1. Бюджет города	0,0	0,0	0,0	0,0
10	2. Краевой бюджет	24 084 562,87	13 012 662,87	7 869 900,0	3 202 000,0
11	3. Федеральный бюджет	2 873 537,13	2 873 537,13	0,0	0,0
12	4. Внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЕНИСЕЙСКА  
Красноярского края  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

21.03.2022

г. Енисейск

№ 90-п

**Об утверждении положения об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения «Управление образования города Енисейска»**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», Решением Енисейского городского Совета Депутатов от 29.09.2021 № 12-95 «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Енисейска», постановлением администрации г.Енисейска от 31.10.2013 № 329-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников учреждений администрации и ее структурных подразделений по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы», ст.ст. 37, 39, 43 Устава города Енисейска, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить положение об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения «Управление образования города Енисейска», согласно приложению № 1 к настоящему Постановлению.

2. Признать утратившими силу:

Постановление администрации г.Енисейска от 12.07.2017 № 161-п «Об утверждении положения об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения «Управление образования города Енисейска»;

Постановление администрации г.Енисейска от 23.01.2018 № 15-п «О внесении изменений в постановление администрации г. Енисейска от 12.07.2017 № 161-п «Об утверждении положения об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения «Управление образования города Енисейска»;

Постановление администрации г.Енисейска от 08.10.2019 № 188-п «О внесении изменений в постановление администрации г. Енисейска от 12.07.2017 № 161-п «Об утверждении положения об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения «Управление образования города Енисейска»;

Постановление администрации г.Енисейска от 21.05.2020 № 132-п «О внесении изменений в постановление администрации г. Енисейска от 12.07.2017 № 161-п «Об утверждении положения об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения «Управление образования города Енисейска»;

Постановление администрации г.Енисейска от 27.10.2020 № 242-п «О внесении изменений в постановление администрации г. Енисейска от 12.07.2017 № 161-п «Об утверждении положения об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения «Управление образования города Енисейска».

3. Опубликовать настоящее постановление в Информационном бюллетене города Енисейска Красноярского края и разместить на официальном интернет-портале органов местного самоуправления города Енисейска <http://www.eniseysk.com>.

4. Постановление вступает в силу в день, следующий со дня опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим с 01 декабря 2021 года.

5. Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителя главы города по социальным и общим вопросам Тихонову О.Ю.

Глава города В.В. Никольский

Приложение к постановлению администрации  
г.Енисейска от 21.03.2022 № 90-п

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
«УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА ЕНИСЕЙСКА»**

**I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. Положение об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения «Управление образования города Енисейска» (далее - Положение) разработано в соответствии со ст.135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании решения Енисейского городского Совета Депутатов от 29.09.2021 № 12-95 «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Енисейска», постановления администрации г. Енисейска от 31.10.2013 № 329-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников учреждений администрации и ее структурных подразделений по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы» и регулирует порядок оплаты труда работников Муниципального казенного учреждения «Управление образования города Енисейска» (далее - учреждение).

2. Положение предусматривает систему оплаты труда работников на основе окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ), с учетом требований к уровню квалификации, с применением выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3. Наименование профессий, должностей работников и квалификационные требования к ним определяются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, утверждаемых в порядке, установленном действующим законодательством РФ.

4. Положение регулирует: минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, а также условия, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

виды, размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера; виды, условия, размер и порядок выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников.

**II. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ**

1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы в соответствии с размерами окладов (должностных окладов).

2. Размеры коэффициентов к окладам устанавливаются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

3. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, а так же оплата труда за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении должностей, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

4. В коллективном договоре, локальных нормативных актах размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются не ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяемых по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ) и отдельным должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы (далее - минимальные размеры окладов, ставок).

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным Приказом Министерства

здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих» согласно таблицы №1.

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются на основе ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации № 248н от 29.05.2008 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих» согласно таблице №1.

Таблица №1

**Профессиональная квалификационная группа  
«Общепрофессиональные должности служащих»**

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
ПКГ должностей служащих второго уровня	
2 квалификационный уровень (техник-технолог 2 категории)	4282
3 квалификационный уровень (секретарь-руководителя I категории)	4704
ПКГ должностей служащих третьего уровня	
1 квалификационный уровень (инженер)	4282
4 квалификационный уровень (ведущий юристконсульт, ведущий специалист по кадровой работе)	6208

**Профессиональные квалификационные группы  
общепрофессиональных профессий рабочих**

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
ПКГ профессии рабочих первого уровня	
1 квалификационный уровень (уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий)	3016

**Профессиональная квалификационная группа должностей  
работников образования**

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
4 квалификационный уровень (старший методист)	при наличии высшего профессионального образования 8234

7. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216 н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» согласно таблице №1.

8. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, должности которых не предусмотрены профессиональными квалификационными группами, согласно таблице №2.

Таблица 2

**Должности, не предусмотренные профессиональными  
квалификационными группами**

Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
главный специалист	7248
контрактный управляющий	6208
ведущий специалист	6208
системный администратор	3896

**III. ВИДЫ, РАЗМЕРЫ И УСЛОВИЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ**

**ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА**

1. Работникам в пределах утвержденного фонда оплаты труда устанавливаются и ежемесячно выплачиваются следующие выплаты компенсационного характера:

- за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в условиях ненормированного рабочего дня и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

1.1. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях отклоняющихся от нормальных), предусматривают:

- доплату за совмещение профессий (должностей);
- доплату за расширение зон обслуживания;
- доплату за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- доплату за работу в выходные или нерабочие праздничные дни;
- доплату за сверхурочную работу.

1.2. Размер доплат, указанных в абзацах втором, третьем пункта 1.1 раздела 3 настоящего Положения, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания или объема дополнительной работы. Доплата начисляется на основании приказа руководителя учреждения.

1.3. Работникам, привлеченным к работе в выходные или праздничные дни, оплата труда производится в соответствии со ст.153 Трудового кодекса РФ.

1.4. Работникам, привлеченным к сверхурочной работе, устанавливается оплата: за

первые два часа работы не менее чем в полторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно (ст.152 Трудового кодекса РФ).

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам) или абсолютных размерах, не образуют новый оклад (должностной оклад), и не учитываются при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, установленных к окладу (должностному окладу).

#### IV. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников за качественные результаты труда, а также поощрение за выполненную работу.

2. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их введения устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами учреждения, принятыми с учетом мнения представительного органа работников.

3. Работникам учреждений по решению руководителя в пределах утвержденного фонда на оплату труда работников учреждения могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера:

- персональные выплаты (за продолжительность работы, за сложность, напряженность и особый режим работы);
- выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты по итогам работы.

4. Максимальным размером выплаты стимулирующего характера не ограничены и устанавливаются в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

5. Конкретный размер выплат стимулирующего характера (за исключением персональных выплат) устанавливается руководителем учреждения как в процентном отношении к окладу, так и в абсолютном размере.

6. Стимулирующие выплаты, за исключением выплат по итогам работы, устанавливаются руководителем учреждения и выплачиваются ежемесячно по итогам работы за месяц с учетом показателей и критериев оценки в соответствии с приложением № 1 к Положению.

7. Работникам устанавливаются следующие персональные выплаты:

1) персональная выплата за продолжительность работы:

№ п/п	За продолжительность работы	Размер выплаты (в процентах от должностного (оклада), ставки заработной платы)
1	от 1 до 5 лет	10
2	от 5 до 10 лет	15
3	от 10 до 15 лет	25
4	свыше 15 лет	30

При определении продолжительности работы учитывается время работы в муниципальных учреждениях на соответствующих должностях, на муниципальных должностях муниципальной службы.

2) Персональная выплата за сложность, напряженность и особый режим работы устанавливается:

№ п/п	Наименование должности	размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1	Главный специалист; Ведущий специалист. Ведущий юрисконсульт, Ведущий специалист по кадровой работе.	до 200
2	Специалист 1 категории.	до 180
3	Старший методист Контрактный управляющий, секретарь-руководителя I категории, техник технолог 2 категории, инженер.	до 170
4	Системный администратор.	до 150

3) Персональная выплата молодым специалистам (специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с МКУ «Управление образования г. Енисейска» либо продолжающим работу в учреждении), устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения в размере 20 % к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы без учета повышающих коэффициентов.

8. Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) производятся работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудоустроенности) с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

9. Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудоустроенности) ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, предоставляется региональная выплата. Для целей расчета региональной выплаты применяются размеры заработной платы в соответствии с Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений».

Региональная выплата для работника рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, и месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудоустроенности).

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, исчисленного пропорционально отработанному времени, установить региональную выплату, размер которой для каждого работника

определяется как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

При расчете региональной выплаты под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника с учетом доплаты до размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (в случае ее осуществления).

Региональная выплата включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Размеры заработной платы для расчета региональной выплаты включают в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

10. Работникам устанавливаются выплаты за качество выполняемых работ согласно приложению 1 к настоящему Положению.

11. Конкретный размер выплат стимулирующего характера (за исключением персональных выплат) устанавливается в абсолютном размере, с учетом фактически отработанного времени либо применяют балльную оценку.

Размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения, определяется по формуле:

$$C_1 = C_{1 \text{ балла}} \times B \times K_{\text{исп.раб.врем.}}$$

где:

$C_1$  - общий абсолютный размер «балльных» выплат, осуществляемых i-му работнику учреждения в плановом периоде (без учета районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями);

$C_{1 \text{ балла}}$  - стоимость 1 балла для определения размера «балльных» выплат (без учета районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями);

$B_i$  - количество баллов по результатам оценки труда i-го работника учреждения, исчисленное в суммовом выражении по количественным показателям критериев оценки за отчетный период;

$K_{\text{исп.раб.врем.}}$  - коэффициент использования рабочего времени работника за отчетный период;

$$K_{\text{исп.раб.врем.}} = T_{\text{факт.}} / T_{\text{план.}}$$

где:

$T_{\text{факт.}}$  - фактически отработанное количество часов (рабочих дней) по должности за отчетный период;

$T_{\text{план.}}$  - норма рабочего времени по производственному календарю на текущий год за отчетный период.

$C_{1 \text{ балла}}$  - рассчитывается на плановый период в срок до 31 декабря года, предшествующего плановому периоду, и утверждается приказом руководителя учреждения.

Пересчет  $C_{1 \text{ балла}}$  осуществляется в случае внесения изменений в бюджетную смету учреждения по показателю выплат «Заработная плата» до окончания месяца, в котором внесены такие изменения, индексации заработной платы работников в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами или иными нормативными правовыми актами Красноярского края.

Под плановым периодом в настоящем пункте понимается финансовый год, а при пересчете  $C_{1 \text{ балла}}$  - период с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором осуществлено внесение изменений в бюджетную смету учреждения по показателю выплат «Заработная плата», до окончания финансового года.

Расчет и пересчет  $C_{1 \text{ балла}}$  осуществляется по формуле:

$$C_{1 \text{ балла}} = (Q_{\text{стим}} - Q_{\text{рук.замрук.гл.бук}}) / \sum_{i=1}^n B_{\text{макс}}$$

где:

$Q_{\text{стим}}$  - сумма средств, предназначенных для осуществления выплат стимулирующего характера работникам учреждений, за исключением персональных выплат стимулирующего характера, в плановом периоде (без учета районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями);

$Q_{\text{рук.замрук.гл.бук}}$  - сумма средств, предназначенных для осуществления выплат стимулирующего характера руководителю учреждения в плановом периоде (без учета районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями);

$B_{\text{макс}}$  - максимально возможное количество баллов за плановый период по результатам оценки i-го работника учреждения, рассчитанное в соответствии с настоящим Положением.

Расчет максимально возможного количества баллов i-го работника учреждения за плановый период в части стимулирующих выплат, за исключением персональных, осуществляется по фактическому количеству баллов i-го работника учреждения в части указанной выплаты:

при расчете  $C_{1 \text{ балла}}$  - за декабрь года, в котором осуществляется расчет;

при пересчете  $C_{1 \text{ балла}}$  - за месяц, в котором осуществлено внесение изменений в бюджетную смету учреждения по показателю выплат «Заработная плата»;

$n$  - количество штатных единиц в соответствии со штатным расписанием учреждения, за исключением руководителя учреждения;

$Q_{\text{стим}}$  рассчитывается по формуле:

$$Q_{\text{стим}} = Q_{\text{зп}} - Q_{\text{штат}} - Q_{\text{перс}}$$

где:

$Q_{\text{зп}}$  - сумма средств, предусмотренных в бюджетной смете учреждения на плановый период по показателю выплат «Заработная плата», состоящая из установленных работникам учреждения окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат стимулирующего и компенсационного характера (без учета районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями);

$Q_{\text{штат}}$  - сумма средств, предусмотренных штатным расписанием учреждения на оплату труда работников учреждения на плановый период, состоящая из установленных

# ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ ГОРОДА ЕНИСЕЙСКА КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

работникам учреждения окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплата компенсационного характера (без учета районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями);

**Средс** - сумма средств на выплату персональных стимулирующих выплат работникам учреждения на плановый период, рассчитанная в соответствии с настоящим Положением (без учета районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями, за исключением персональных выплат в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), в целях обеспечения региональной выплаты).

Решение руководителя учреждения об осуществлении выплат стимулирующего характера оформляется соответствующим приказом.

12. В целях поощрения работников за выполненную работу могут устанавливаться выплаты по итогам работы за год.

Выплаты по итогам работы осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, утвержденных в бюджетной смете учреждения по показателю выплат «Заработная плата».

Выплаты по итогам работы выплачиваются с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы.

При осуществлении выплат по итогам работы учитывается выполнение следующих критериев:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качество подготовки и своевременность сдачи отчетности;
- качество подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- качественное выполнение производственного задания;
- непосредственное участие работника в выполнении важных работ, мероприятий.

Выплаты по итогам работы могут определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, так и в абсолютном размере.

Выплаты по итогам работы за год предельным размером не ограничиваются и выплачиваются в пределах экономики фонда оплаты труда. Конкретный размер выплат по итогам работы за год устанавливается руководителем.

## V. ЕДИНОВРЕМЕННАЯ МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

1. Работникам учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

2. Единовременная материальная помощь работникам учреждения оказывается по решению руководителя учреждения в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей). Размер единовременной материальной помощи не может превышать пяти тысяч рублей по каждому основанию.

3. Выплата единовременной материальной помощи работникам учреждения производится на основании приказа руководителя учреждения с учетом положений настоящего раздела.

4. Единовременная материальная помощь, предоставляемая руководителю учреждения в соответствии с настоящим Положением, выплачивается на основании распоряжения администрации города Енисейска в пределах утвержденного фонда оплаты труда учреждения.

## VI. ОПЛАТА ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ

1. Оплата труда руководителя учреждения осуществляется в виде заработной платы, которая включает в себя:

- должностной оклад;
  - выплаты компенсационного характера;
  - выплаты стимулирующего характера.
2. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается распоряжением администрации города Енисейска и определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала, возглавляемого им учреждением, с учетом отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителей и рассчитывается по формуле:

$$DO_{cp} = \frac{\sum_{i=1}^n DO_i}{n}$$

где:  
DO<sub>cp</sub> - средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала;

DO<sub>i</sub> - размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника основного персонала, установленный в соответствии со штатным расписанием учреждения;

n - штатная численность работников основного персонала.

3. Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения подлежит пересмотру в случае:  
изменения утвержденной штатной численности работников основного персонала муниципального учреждения более чем на 15 процентов;  
увеличения (индексации) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников.

## ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ, ПРОФЕССИЙ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ, ОТНОСИМЫХ К ОСНОВНОМУ ПЕРСОНАЛУ

№ п/п	Тип учреждений	Должности, профессии работников учреждений
1	МКУ «Управление образования г. Енисейска»	главный специалист, ведущий специалист, ведущий юрисконсульт, ведущий специалист по кадровой работе, специалист 1 категории, старший методист, техник-технолог 2 категории, контрактный управляющий.

4. Руководителю учреждения группа по оплате труда устанавливается ежегодно на основании распоряжения администрации города Енисейска.

5. Выплаты компенсационного характера руководителям учреждений устанавливаются в соответствии с разделом 3 настоящего Положения как в процентах к должностным

окладам, так и в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

6. Объем средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителю учреждения выделяется в бюджетной смете учреждения.

7. Предельное количество должностных окладов руководителя, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителя, устанавливается в соответствии с Решением Енисейского городского Совета депутатов с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

## ПРЕДЕЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ, УЧИТЫВАЕМЫХ ПРИ ОПРЕДЕЛЕНИИ ОБЪЕМА СРЕДСТВ НА ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РУКОВОДИТЕЛЮ УЧРЕЖДЕНИЯ

№ п/п	Учреждение	Предельное количество должностных окладов руководителя учреждения в год
1	МКУ «Управление образования города Енисейска»	24

Сложившаяся к концу отчетного периода экономика бюджетных средств по стимулирующим выплатам руководителя может направляться на стимулирование труда работников Учреждения. Направление указанных средств на иные цели осуществляется по согласованию с учредителем.

8. Руководителю учреждения, в пределах утвержденного фонда оплаты труда могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за качество выполняемых работ;
- персональные выплаты (за продолжительность работы, за сложность, напряженность и особый режим работы);
- выплаты по итогам работы.

9. Руководителю устанавливаются следующие персональные выплаты:

- 1) персональная выплата за продолжительность работы:

№ п/п	За продолжительность работы	Размеры надбавки (в процентах от оклада (должностного оклада))
1	от 1 до 5 лет	10
2	от 5 до 10 лет	15
3	от 10 до 15 лет	25
4	свыше 15 лет	30

Персональная выплата за продолжительность работы устанавливается в зависимости от стажа работы в муниципальных учреждениях.

Конкретный размер персональных выплат за сложность, напряженность и особый режим работы для руководителей определяется распоряжением администрации города Енисейска.

## ВИДЫ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, РАЗМЕР И УСЛОВИЯ ИХ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ, КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы	
		наименование	индикатор		
Руководитель учреждения	Эффективность управления учреждением	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Своевременная реализация программ, проектов, планов; системность контроля; своевременность корректировки, согласованность руководства; четкость организации	20 %	
		Качество владения управленческими функциями	Отсутствие нарушений сроков проведения плановых мероприятий	Отсутствие нарушений	10 %
		Отсутствие нарушений законодательства и нормативно-правовых актов	Отсутствие предписаний, замечаний к руководителю учреждения со стороны контролирующих органов, учредителя	20 %	
		Ответственность за исполнение и принятие управленческих решений	Отсутствие замечаний в деятельности учреждения	20 %	
	Эффективность реализуемой кадровой политики	Отсутствие конфликтных ситуаций в трудовом коллективе	Отсутствие жалоб	20 %	
	Эффективность финансово-экономической деятельности	Соблюдение финансовой дисциплины, сроков представления отчетности, информации, необходимой внешним пользователям	Отсутствие предписаний, замечаний к руководителю учреждения со стороны контролирующих органов, учредителя	10 %	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		Система развития кадрового состава, показатели по результатам аттестации работников	Наличие и реализация программы развития кадров, стабильность кадрового состава	10 %
	Создание условий для осуществления деятельности учреждения	Эффективность реализуемой кадровой политики	Укомплектованность кадрами 90 %	10 %	
		Выстраивание эффективных взаимодействий с другими учреждениями, ведомствами для достижения целей учреждения	Наличие договоров о совместной деятельности по достижению целей учреждения, совместных проектов	За каждый договор 5%, но не более 40%	
		Выступление с докладами на совещаниях, конференциях	Городские мероприятия Краевые мероприятия Всероссийские мероприятия	10% 20% 30%	

# ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ ГОРОДА ЕНИСЕЙСКА КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

Профессиональное развитие	Участие в разработке и реализации краевых проектов, программ	1 проект, программа	10 %
Управленческая культура	Качество владения управленческими функциями (аналитические документы, обоснование и реализация программ, проектов, планов)	Наличие программ, проектов, планов по их реализации	20 %

**ПРЕДЕЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ СООТНОШЕНИЯ СРЕДНЕМЕСЯЧНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ, ФОРМИРУЕМОЙ ЗА СЧЕТ ВСЕХ ИСТОЧНИКОВ ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ И РАССЧИТЫВАЕМОЙ ЗА КАЛЕНДАРНЫЙ ГОД, И СРЕДНЕМЕСЯЧНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ ЭТИХ УЧРЕЖДЕНИЙ (БЕЗ УЧЕТА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ)**

№ п/п	Наименование типов учреждений	Пределный уровень соотношения средней заработной платы к средней заработной плате работников (исходя из максимальных действующих размеров по оценке за предыдущий год), раз
1	2	3
1	МКУ «Управление образования г. Енисейска»	2,5

Приложение № 1 к положению об оплате труда работников

Муниципального казенного учреждения

**«Управление образования города Енисейска»**  
**ВИДЫ, УСЛОВИЯ, РАЗМЕР ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ТРУДА РАБОТНИКОВ**

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений	Условия	Пределный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы *		
главный специалист, ведущий специалист, специалист 1 категории	Выплаты за важность выполненной работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	наименование	индикатор		
		Ответственное отношение к выполнению задач, определенных должностными обязанностями, планами деятельности учреждения	Своевременное выполнение плановых мероприятий, достижение высоких показателей	Содержание полной информации о реализованных мероприятиях	15
		Самостоятельность при реализации мероприятий учреждения и определении результатов работы	Оформленные предложения о повышении эффективности работы учреждения	Отсутствие замечаний к работе, выполненной работником учреждения	15
	Важность выполненной работы	Выполнение работ, обеспечивающих стабильное функционирование учреждения	Отсутствие замечаний к работе, выполненной работником учреждения	20	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Интенсивность и высокие результаты при выполнении задач, определенных должностными обязанностями, планами деятельности учреждения	Выстраивание эффективного взаимодействия с другими учреждениями, ведомствами, общественными организациями, профессиональными ассоциациями для достижения поставленных задач	Реализация плана работы учреждения - 100 %	15	
			Выступления с докладами на совещаниях, конференциях и т.д.	Участие	5
		Выплаты за качество выполняемых работ			
	Качество при выполнении задач, определенных должностными обязанностями, планами деятельности учреждения	Своевременное и качественное выполнение плановых показателей	Отсутствие замечаний и претензий к исполнению должностных обязанностей	15	
			Своевременная реализация плановых мероприятий учреждения	15	
	Ведущий юрист-консульт	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
		Подготовка локальных актов учреждения	соответствие нормам действующего законодательства	100%	30
		Работа, связанная с выполнением задач, поставленных в соответствии с текущим планированием	Своевременное выполнение задач в соответствии с планом		10

Ведущий юрист-консульт	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Разработка документов в соответствии с уставной деятельностью учреждения	Наличие локальных нормативных актов учреждения	100%	10
	Осуществление юридических консультаций для работников управления и подведомственных учреждений	Конфликты в учреждении	0	30
	Выплаты за качество выполняемых работ			
Ведущий специалист по кадровой работе	Разрешение конфликтных ситуаций	Количество выигранных судебных разбирательств, мировых соглашений	85% от общего количества	30
	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Ведущий специалист по кадровой работе	Осуществление делопроизводства в полном объеме и в соответствии с регламентирующими документами	Разработка документов в соответствии с уставной деятельностью учреждения	Отсутствие письменных замечаний руководителя учреждения	15
	Ведение документооборота учреждения, личных дел работников	Соответствие документации требованиям действующего законодательства, локальным нормативным актам учреждения	Отсутствие письменных замечаний руководителя учреждения	10
		Выстроенная система хранения архивных документов, соблюдение требований предоставления архивных данных	Наличие систематизированного архива, отсутствие замечаний по его ведению	15
	Ведущий специалист по кадровой работе	Предоставление своевременной достоверной информации в контролирующие и надзорные органы	Отсутствие письменных замечаний руководителя учреждения, контролирующих и надзорных органов	15
Соблюдение порядка работы с персональными данными сотрудников			Отсутствие письменных замечаний руководителя учреждения	10
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Организация ведения документации, подготовка локальных нормативных актов учреждения		Наличие локальных нормативных актов учреждения	100%	10
Ведущий специалист по кадровой работе	Непрерывное профессиональное образование	Участие в курсах повышения квалификации (подготовка, переподготовка)	Участие	5
		Выплаты за качество выполняемых работ		
	Обработка и предоставление информации	Отсутствие письменных замечаний руководителя учреждения по ведению документации	0	10
	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	Отсутствие письменных замечаний руководителя учреждения	0	10
Развитие кадрового потенциала учреждения	Укомплектованность кадрами учреждения	Не менее 90%	5	
Секретарь руководителя I категории	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Выполнение технических функций по обеспечению и обслуживанию работы учреждения	Отсутствие письменных замечаний руководителя учреждения	0	30
	Ведение документооборота учреждения	Соответствие документации требованиям действующего законодательства	Отсутствие замечаний руководителя по ведению документации	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Секретарь руководителя I категории	Дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности	Выполнение приказов руководителя в рамках уставной деятельности учреждения		В полном объеме, в срок, без замечаний
		Выплаты за качество выполняемых работ		
Секретарь руководителя I категории	Осуществление делопроизводства в полном объеме и в соответствии с регламентирующими документами	Отсутствие письменных замечаний руководителя по ведению документации		0

# ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ ГОРОДА ЕНИСЕЙСКА КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, уборщик служебных помещений	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил по охране труда, правил техники безопасности, пожарной безопасности	Отсутствие замечаний руководителя учреждения	100%	20		
	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Отсутствие замечаний по утрате и порче имущества	100%	20		
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении. Погрузочно-разгрузочные работы	Постоянно	30			
Системный администратор	Выплаты за качество выполняемых работ					
	Своевременное квалифицированное выполнение приказов, распоряжений и поручений руководства	Оценивается по факту отсутствия зафиксированных в журнале учета работ обоснованных замечаний и жалоб	0 замечаний и жалоб	10		
Системный администратор	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
	Возможность выполнения дополнительной нагрузки, не входящей в обязанности по своей должности		Выполняется квалифицированно	20		
	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
	Обеспечение бесперебойной работы электронной техники, рациональное ее использование, своевременное проведение профилактического и текущего ремонта	Оценивается по факту отсутствия зафиксированных в журнале учета работ обоснованных замечаний и жалоб	0 жалоб	10		
	Обеспечение бесперебойной работы телекоммуникационных сетей, программного обеспечения		0 жалоб	20		
	Обработка и предоставление информации		Своевременно и в полном объеме	10		
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
	Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации (с помощью информационных компьютерных технологий)	Внедрение баз автоматизированного сбора информации без замечаний	0 замечаний	10		
	Выплаты за качество выполняемых работ					
	Бесперебойная работа техники	Наличие замечаний, жалоб, обещаний	0	10		
Инициатива и творческий подход к работе	Предложения по организации эффективной работы и рациональному использованию ресурсов	1 предложение	10			
Инженер	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
	Обеспечение соблюдения норм охраны труда, техники безопасности и мер противопожарной безопасности	Отсутствие письменных замечаний руководителя учреждения, контролирующих и надзорных органов	0	8		
	Своевременная подготовка локальных нормативных актов учреждения	Полнота и соответствие нормативным и локальным актам учреждения	100% соответствие нормам действующего законодательства	5		
	Осуществление делопроизводства в полном объеме и в соответствии с регламентирующими документами	Разработка документов по охране труда и технике безопасности	Отсутствие письменных замечаний руководителя учреждения	5		
	Обеспечение охраны труда и техники безопасности, сохранности жизни и здоровья работников учреждения	Выполнение требований надзорных органов труда и иных контролирующих органов	Отсутствие чрезвычайных ситуаций, травматизма и несчастных случаев, отсутствие письменных жалоб по организации охраны труда	5		
	Оперативность выполняемой работы	Своевременное устранение неполадок инженерных сетей и коммуникаций, оборудования, выполнение заявок	Постоянно	10		
	Контрактный управляющий	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
		Непрерывное профессиональное образование	Участие в курсах повышения квалификации (подготовка, переподготовка)	Участие	3	
		Дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности	Выполнение приказов руководителя в рамках уставной деятельности учреждения	В полном объеме, в срок, без замечаний	6	
		Выплаты за качество выполняемых работ				
Организация ведения документации, подготовка локальных нормативных актов учреждения		Наличие локальных нормативных актов учреждения по охране труда и технике безопасности	100%	10		
Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач						
Образцовое состояние документооборота		Ежемесячно/ ежеквартально	Отсутствие замечаний по документо-обеспечению - 0 замечаний, жалоб	20		
Своевременное составление документации и предоставление отчетности по закупкам		Ежемесячно/ ежеквартально	Соответствие нормам действующего законодательства	10		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы						
Оперативное осуществление дополнительных работ		Ежемесячно/ ежеквартально	Отсутствие зафиксированных замечаний от других ведомств - 0 замечаний, жалоб	20		
Контрактный управляющий	Выплата за качество выполняемых работ					
	Взаимодействие по документо-обеспечению с другими ведомствами	Ежемесячно/ ежеквартально	Отсутствие зафиксированных замечаний от других ведомств - 0 замечаний, жалоб	10		
	Использование информационных технологий в ведении учета и создании базы данных сетевых показателей, архивном учете и делопроизводстве	Ежемесячно/ ежеквартально	Эффективное использование информационных технологий для создания баз данных, 100%	5		
	Отсутствие нарушений законодательства о закупках	Ежемесячно/ ежеквартально	Отсутствие замечаний	7		
	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
	Старший методист	Ответственное отношение к выполнению задач, определенных должностными обязанностями, планами деятельности учреждения	Своевременное выполнение плановых мероприятий, достижение высоких показателей	представленные отчеты, содержащие полную информацию о реализованных мероприятиях	5	
Самостоятельность при реализации мероприятий отдела и определении результатов работы			Оформленные предложения о повышении эффективности работы отдела, инициативы проектного характера;	5		
Продвижение достижений учреждения по направлениям деятельности отдела			Реализация инициатив	8		
Выполнение работ, обеспечивающих инновационный «прорыв» в каком-либо направлении деятельности отдела, учреждения			Количество публикаций, презентаций, рекламной продукции и т.д. (за 1)	5		
Важность выполненной работы		Выполнение работ, обеспечивающих устойчивость деятельности учреждения; реализация программ повышения квалификации	Позитивные отзывы о работе, идее, проекте, выполненном работником отдела, в средствах массовой информации, сети Интернет	10		
		Выполнение работ, обеспечивающих устойчивость деятельности учреждения; реализация программ повышения квалификации	Позитивные отзывы о работе, идее, проекте, выполненном работниками отдела, в средствах массовой информации, сети Интернет	10		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы						
Интенсивность и высокие результаты при выполнении задач, определенных должностными обязанностями, планами деятельности учреждения		Выстраивание эффективного взаимодействия с другими отделами, учреждениями, ведомствами, общественными организациями, профессиональными ассоциациями, работодателями для достижения поставленных задач;	Наличие договоров о совместной деятельности по достижению целей учреждения (за договор)	5		
	Выступления с докладами на совещаниях, конференциях и т.д.	Оформленные доклады, презентации (за выступление)	5			

# ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ ГОРОДА ЕНИСЕЙСКА КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

	Участие во внутрисистемных и краевых мероприятиях, грантовой, проектной, экспериментальной, инновационной деятельности	Получение гранта, утверждение проекта	10	
	Выстраивание эффективного взаимодействия с другими отделами, учреждениями, ведомствами, общественными организациями, профсоюзно-нальными ассоциациями, работодателями для достижения поставленных задач	Наличие договоров о совместной деятельности по достижению целей учреждения	8	
		Наличие совместных проектов	10	
Выплаты за качество выполняемых работ				
Старший методист	Качество при выполнении задач, определенных должностными обязанностями, планами деятельности учреждения	Своевременное и качественное выполнение плановых показателей	Отсутствие обоснованных замечаний, предписаний к выполненной работе.	5
		Качество владения организационными функциями	Своевременная реализация программ, проектов, планов.	5
		Организация и участие в инновационной и экспертной деятельности	Оформленные предложения	5
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
Техник-технолог 2 категории	Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов в ОУ	Отсутствие предписаний контролирующих органов в ОУ	0	30
			устранение предписаний в установленные сроки	10
	Учет и своевременное предоставление учетно-отчетной документации о производственной деятельности ОУ	Аккуратность, своевременность и точность оформления отчетной и рабочей документации	отсутствие обоснованных претензий со стороны контролирующих органов	10
				10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Эффективное взаимодействие с ОУ		Отсутствие жалоб со стороны руководителей ОУ	
Выплаты за качество выполняемых работ				
Контроль за качеством питания в ОУ		Наличие жалоб, замечаний проверяющих органов		30

<> Исходя из 100-балльной системы.

## АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЕНИСЕЙСКА Красноярского края ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Енисейск № 87-п  
18.03.2022

**О внесении изменений в постановление администрации города Енисейска от 08.04.2021 № 73-п «О передаче отдельных функций учредителя муниципального казенного учреждения «Управление образования города Енисейска» в отношении муниципальных бюджетных и автономных образовательных учреждений»**

В соответствии с Федеральным законом от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях» в целях обеспечения выполнения полномочий органов местного самоуправления и отдельных функций учредителя муниципальных образовательных учреждений города, руководствуясь Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», ст.ст. 8, 37, 39, 43 Устава города Енисейска, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации города Енисейска от 08.04.2021 № 73-п «О передаче отдельных функций учредителя муниципальному казенному учреждению «Управление образования города Енисейска» в отношении муниципальных бюджетных и автономных образовательных учреждений» следующие изменения:

п.1 постановления дополнить пп. 1.20 следующего содержания:  
«1.20. Согласование программ развития муниципальных бюджетных и автономных образовательных учреждений».

2. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в Информационном бюллетене города Енисейска Красноярского края и подлежит размещению на официальном интернет-портале органов местного самоуправления города Енисейска <http://www.eniseysk.com>.

3. Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителя главы города по социальным и общим вопросам Тихонову О.Ю.

Глава города В.В.Николюцкий

## АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЕНИСЕЙСКА Красноярского края ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Енисейск № 88-п  
21.03.2022 г.

**О внесении изменений в постановление администрации города Енисейска от 29.10.2013 № 324-п «Об утверждении муниципальной программы «Развитие культуры и туризма города Енисейска»**

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Решением Енисейского городского Совета депутатов от 25.02.2022 № 17-164 «О внесении изменений и дополнений в Решение Енисейского городского Совета депутатов от 15.12.2021 № 15-135 «О бюджете города Енисейска на 2022 год и плановый период 2023 – 2024 годов», постановлением администрации города от 06.08.2013 № 243-п «Об утверждении Порядка принятия решения о разработке муниципальных программ города Енисейска их формировании и реализации», руководствуясь статьями 37, 39, 43 Устава города Енисейска, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. В муниципальную программу «Развитие культуры и туризма города Енисейска», утвержденную постановлением администрации города Енисейска от 29.10.2013 № 324-п «Об утверждении муниципальной программы «Развитие культуры города Енисейска» (в редакции постановления администрации города от 26.10.2021 № 243-п) внести следующие изменения:

Приложение 5 к муниципальной программе изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению;

2. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы города по социальным и общим вопросам О.Ю. Тихонову.

3. Постановление вступает в силу с момента его подписания, подлежит опубликованию в печатном средстве массовой информации «Информационный бюллетень города Енисейска Красноярского края» и размещению на официальном интернет-портале органов местного самоуправления города Енисейска: [www.eniseysk.com](http://www.eniseysk.com).

Глава города В.В.Николюцкий

Приложение 1 к постановлению администрации города

от 21.03.2022 № 88 - п

Приложение 5 к муниципальной программе «Развитие

культуры и туризма города Енисейска»

на 2022 год и плановый период 2023 – 2024 годов

### Распределение планируемых расходов по подпрограммам и мероприятиям муниципальной программы

Статус	Наименование программы, подпрограммы, основного мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители	Код бюджетной классификации				Расходы по годам, рублей				
			ГРБС	Рз	Пр	ЦСР	ВР	2022	2023	2024	итого на период
Муниципальная программа	«Развитие культуры и туризма города Енисейска»	МКУ «УКиТ»				0200000000	129 168 164,00	114 404 800,00	114 445 800,00	358 018 764,00	
Подпрограмма 1	«Культурно-просветительская деятельность»	МКУ «УКиТ»				0210000000	24 843 500,00	14 356 000,00	14 356 000,00	53 555 500,00	
Основное мероприятие 1	Библиотечное и информационное обслуживание населения	МКУ «УКиТ»	023	0801		0210084420	14 060 450,00	14 200 000,00	14 200 000,00	42 460 450,00	
						0210010480	625 300,00	0,00	0,00	625 300,00	
Основное мероприятие 3	Субсидия в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации мероприятия по модернизации библиотек в части комплектования книжных фондов библиотек	МКУ «УКиТ»	023	0801	610	0210074880	0,00	0,00	0,00	0,00	
						02100L5191	2 200,00	0,00	0,00	2 200,00	
						02100L5191	19 662,25	19 662,25	19 662,25	58 986,75	
						02100L5191	48 137,75	48 137,75	48 137,75	144 413,25	
Основное мероприятие 2	Реализация субсидии на комплектование книжных фондов библиотек муниципальных образований	МКУ «УКиТ»	023	0801		02100S4880	17 550,00	18 000,00	18 000,00	53 550,00	
						02100S4880	70 200,00	70 200,00	70 200,00	210 600,00	
Основное мероприятие 4	Иные межбюджетные трансферты на создание модельных муниципальных библиотек	МКУ «УКиТ»	023	0801		021A154540	10 000 000,00	0,00	0,00	10 000 000,00	
Подпрограмма 2	«Искусство и народное творчество»					0220000000	23 725 400,00	22 365 000,00	25 299 400,00	71 389 800,00	
Основное мероприятие 1	Софинансирование мероприятий, направленных на поддержку коллективов народного творчества, мастеров ДПИ учреждений отрасли «культура»						15 000,00	15 000,00	15 000,00	45 000,00	
Основное мероприятие 1.1	По пункту 15 «Дорожной карты» на обеспечение участия организаций народных художественных промыслов в федеральных и региональных выставках и ярмарках	МКУ «УКиТ»	023	0804		0220087820	35 000,00	35 000,00	35 000,00	105 000,00	
Основное мероприятие 2	Обеспечение населения услугами учреждений клубного типа отрасли «культура»	МКУ «УКиТ»	023	0801		0220084400	610	21 889 400,00	21 535 000,00	21 503 800,00	64 928 200,00
						0220010480	610	806 000,00	0,00	0,00	806 000,00

# ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ ГОРОДА ЕНИСЕЙСКА КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

Основное мероприятие 2.2	Организация и проведение культурных мероприятий, в том числе Августовской ярмарки						942 000,00	742 000,00	742 000,00	2 426 000,00	
Основное мероприятие 3.1	По пункту 16 "Дорожной карты" на организацию тематических выставок-ярмарок народных художественных промыслов на территории субъекта Российской Федерации	МКУ «УКиТ»	023	0804	0220087830	240	30 000,00	30 000,00	30 000,00	90 000,00	
Основное мероприятие 3.2	Поддержка волонтерского движения						8 000,00	8 000,00	8 000,00	24 000,00	
Подпрограмма 3	«Содействие развитию туризма в городе Енисейске»				0230000000		25 000,00	0,00	0,00	25 000,00	
Основное мероприятие 1	Участие в туристической выставке - ярмарке "Енисей"	МКУ «УКиТ»	023	0412	0230087920	850	25 000,00	0,00	0,00	25 000,00	
Подпрограмма 4	«Архивное дело в городе Енисейске»				0240000000		4 769 004,00	4 664 400,00	4 664 400,00	14 097 804,00	
Основное мероприятие 1	Функционирование муниципального казенного учреждения "Архив города Енисейска"	Администрация города Енисейска	017	0113	0240075190	110	369 529,90	354 325,90	354 325,90	1 078 181,70	
						240	70 074,10	70 074,10	70 074,10	210 222,30	
						110	2 829 000,00	2 816 000,00	2 816 000,00	8 461 000,00	
						240	1 379 700,00	1 424 000,00	1 424 000,00	4 227 700,00	
						110	115 700,00	0,00	0,00	115 700,00	
0240084400	240	1 379 700,00	1 424 000,00	1 424 000,00	4 227 700,00						
0240010490	110	115 700,00	0,00	0,00	115 700,00						
0240084400	850	5 000,00	0,00	0,00	5 000,00						
Подпрограмма 5	«Дополнительное образование в области искусств»				0250000000		52 409 460,00	51 399 400,00	48 506 000,00	152 314 860,00	
Основное мероприятие 1	Обеспечение населения услугами учреждений дополнительного образования в области искусств	МКУ "УКиТ"	023	0703	0250084230	110	46 860 488,00	51 329 400,00	48 436 000,00	146 625 888,00	
						0250010480	110	560 000,00	0,00	0,00	560 000,00
						0250010490	110	681 800,00	0,00	0,00	681 800,00
Основное мероприятие 1.1	Реализация субсидии на государственную поддержку отрасли культуры (оснащение образовательных учреждений в сфере культуры музыкальными инструментами, оборудованием и учебными материалами)	МКУ «УКиТ»	023	0703	025A155191	610	213 208,57	0,00	0,00	213 208,57	
						025A155191	610	43 072,00	0,00	0,00	43 072,00
						025A155191	610	4 050 891,43	0,00	0,00	4 050 891,43
Основное мероприятие 2	Софинансирование мероприятий, организованных учреждениями отрасли «культура» с целью выявления и дальнейшего развития творчески одаренных детей	МКУ «УКиТ»	023	0804	0250087810	240	0,00	70 000,00	70 000,00	140 000,00	
Подпрограмма 6	«Обеспечение условий реализации муниципальной программы»				0260000000		23 395 800,00	21 620 000,00	21 620 000,00	66 635 800,00	
Основное мероприятие 1	Создание условий для обучения и переподготовки специалистов отрасли «культура» г. Енисейска	МКУ «УКиТ»	023	0804	0260087840	240	20 000,00	20 000,00	20 000,00	60 000,00	
Основное мероприятие 2	Функционирование муниципального казенного учреждения "Управление культуры и туризма" города Енисейска	МКУ «УКиТ»	023	0804	0260084530	110	18 091 100,00	19 375 000,00	19 375 000,00	56 841 100,00	
						240	3 557 800,00	2 225 000,00	2 225 000,00	8 007 800,00	
						023	0804	0260084530	320	594 900,00	0,00
023	0804	0260010490	110	1 132 000,00	0,00	0,00	0,00	1 132 000,00			
Подпрограмма 7	«Культурное наследие»						0,00	0,00	0,00	0,00	

## АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЕНИСЕЙСКА Красноярского края ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18.03.2022 № 87-п

**О внесении изменений в постановление администрации города Енисейска от 08.04.2021 № 73-п «О передаче отдельных функций учредителя муниципального казенного учреждения «Управление образования города Енисейска» в отношении муниципальных бюджетных и автономных образовательных учреждений»**

В соответствии с Федеральным законом от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях» в целях обеспечения выполнения полномочий органов местного самоуправления и отдельных функций учредителя муниципальных образовательных учреждений города, руководствуясь Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», ст.ст. 8, 37, 39, 43 Устава города Енисейска, ПОСТАНОВЛЯЮ:

- Внести в постановление администрации города Енисейска от 08.04.2021 № 73-п «О передаче отдельных функций учредителя муниципального казенного учреждения «Управление образования города Енисейска» в отношении муниципальных бюджетных и автономных образовательных учреждений» следующие изменения:
  - п.1 постановления дополнить пп. 1.20 следующего содержания: «1.20. Согласование программ развития муниципальных бюджетных и автономных образовательных учреждений».
- Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в Информационном бюллетене города Енисейска Красноярского края и подлежит размещению на официальном интернет-портале органов местного самоуправления города Енисейска <http://www.eniseysk.com>.
- Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителя главы города по социальным и общим вопросам Тихонову О.Ю.

Глава города В.В.Николюцкий

## АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЕНИСЕЙСКА Красноярского края ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22.03.2022 № 93-п

**О внесении изменения в постановление администрации города Енисейска от 14.03.2022 № 78-п «О подготовке программ комплексного развития коммунальной, транспортной и социальной инфраструктур города Енисейска»**

В связи с кадровыми изменениями, в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 N 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь статьями 8, 44, 46 Устава города, ПОСТАНОВЛЯЮ:

- Внести следующее изменение в приложение № 1 постановления администрации города от 14.03.2022 № 78-п «О подготовке программ комплексного развития коммунальной, транспортной и социальной инфраструктур города Енисейска»:
  - вместо члена комиссии Помалеико Надежды Геннадьевны назначить членом комиссии Носырева Андрея Петровича - начальника отдела экономического развития, предпринимательской деятельности и торговли.
- Опубликовать постановление в печатном средстве массовой информации «Информационный бюллетень города Енисейска Красноярского края» и разместить на официальном интернет-портале органов местного самоуправления города Енисейска [www.eniseysk.com](http://www.eniseysk.com).

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

4. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.  
Глава города В.В.Николюцкий

## АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЕНИСЕЙСКА Красноярского края ПОСТАНОВЛЕНИЕ

03.03.2022 № 72-п

**О назначении публичных слушаний по вопросу «О внесении изменений в Устав города Енисейска»**

На основании статьи 28 Федерального закона от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь статьями 8, 39, 43, Устава города Енисейска, ПОСТАНОВЛЯЮ:

- Назначить публичные слушания по проекту решения Енисейского городского Совета депутатов «О внесении изменений в Устав города Енисейска» на 29 марта 2022 г.
- Отделу правовой работы и муниципального контроля администрации г. Енисейска (Золотоверх М.Ю.):
  - организовать прием письменных предложений по проекту изменений в Устав города Енисейска от жителей города;
  - подготовить информационное сообщение о дате, времени, месте проведения публичных слушаний по проекту изменений в Устав города Енисейска.
- Муниципальному бюджетному учреждению «Енисейский городской информационный центр» опубликовать в Информационном бюллетене города Енисейска Красноярского края и разместить на официальном интернет – портале органов местного самоуправления города Енисейска:
  - в десятидневный срок:
    - информационное сообщение, содержащее дату, время и место проведения публичных слушаний, инициатора проведения публичных слушаний;
    - проект решения «О внесении изменений в Устав города Енисейска» с порядком учета предложений по проекту муниципального правового акта о внесении изменений и дополнений в Устав города Енисейска и порядком участия граждан в его обсуждении и настоящие Решение;
  - в семидневный срок после подписания решения - резолютивную часть протокола публичных слушаний.
- Письменные предложения жителей города Енисейска по проекту внесения изменений и дополнений в Устав города Енисейска принимать по адресу: 663180, г.Енисейск, ул.Ленина, 113, Администрация города Енисейска, кабинет 1-1.
 

Прием письменных предложений и заявлений прекращается 25 марта 2022г. в 17.00 часов.
- Настоящее постановление вступает в силу со дня его принятия и подлежит опубликованию в Информационном бюллетене города Енисейска Красноярского края и размещению на официальном интернет-портале органов местного самоуправления муниципального образования – город Енисейск [www.eniseysk.com](http://www.eniseysk.com).

# ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ ГОРОДА ЕНИСЕЙСКА КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

6. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.  
Исполняющий обязанности главы города **О.В. Степанова**

## АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЕНИСЕЙСКА Красноярского края

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22.03.2022

г. Енисейск

№ 94-п

**О внесении изменений в постановление администрации г. Енисейска от 08.05.2020 г. № 120-п «О формировании и организации подготовки резерва управленческих кадров города Енисейска»**

В целях обеспечения выполнения пункта 2 Перечня поручений Президента Российской Федерации от 01.08.2008 № Пр-1573, а также в целях совершенствования муниципального управления, формирования и эффективного использования резерва управленческих кадров, руководствуясь ст.8,39, 46 Устава города Енисейска, в связи с кадровыми и структурными изменениями, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Приложения № 1, № 4 к постановлению изложить в новой редакции (приложения № 1, № 2).
2. Опубликовать настоящее постановление в Информационном бюллетене города Енисейска Красноярского края и разместить на официальном интернет-портале органов местного самоуправления города Енисейска [www.eniseysk.com](http://www.eniseysk.com).
3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования.
4. Контроль над исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы города по социальным и общим вопросам Тихонову О.Ю.

Глава города **В.В. Никольский**

Приложение № 1 к постановлению администрации города от 22.03.2022 № 94-п

### СОСТАВ КОМИССИИ ПО ФОРМИРОВАНИЮ И ОРГАНИЗАЦИИ ПОДГОТОВКИ РЕЗЕРВА УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ Г. ЕНИСЕЙСКА

- |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Никольский Валерий Викторович</li> <li>2. Тихонова Ольга Юрьевна</li> <li>3. Тихонова Юлия Александровна</li> <li>4. Лобанова Наталья Викторовна</li> <li>5. Степанова Наталья Владимировна</li> <li>6. Степанова Ольга Владимировна</li> <li>7. Мрыхина Наталья Викторовна</li> <li>8. Истомина Виктория Викторовна</li> <li>9. Золотоверх Марина Юрьевна</li> <li>10. Халугина Жанна Валерьевна</li> <li>11. Саялин Сергей Владимирович</li> <li>12. Шашков Дмитрий Викторович</li> <li>13. Кравец Владимир Иванович</li> </ol> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- глава города Енисейска, председатель комиссии</li> <li>- заместитель главы города по социальным и общим вопросам, заместитель председателя комиссии</li> <li>- ведущий специалист отдела кадровой и организационной работы, секретарь комиссии</li> <li>- председатель Енисейского городского Совета депутатов (по согласованию)</li> <li>- заместитель главы города по стратегическому планированию, экономическому развитию и финансам</li> <li>- заместитель главы города по вопросам жизнеобеспечения</li> <li>- начальник отдела кадровой и организационной работы администрации города</li> <li>- начальник отдела документационного обеспечения администрации города</li> <li>- начальник отдела правовой работы и муниципального контроля администрации города</li> <li>- директор КГКУ «Центр занятости населения города Енисейска» (по согласованию)</li> <li>- депутат Енисейского городского Совета депутатов (по согласованию)</li> <li>- начальник Енисейского района водных путей и судоходства – филиала ФБУ «Администрация Енисейского бассейна внутренних водных путей», советник главы города, депутат Енисейского городского Совета депутатов, Почетный гражданин города Енисейска (по согласованию),</li> <li>- председатель местной общественной организации ветеранов (пенсионеров) войны, труда, вооруженных сил и правоохранительных органов города Енисейска, советник главы города</li> </ul> |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

Приложение № 2 к постановлению администрации города от 22.03.2022 № 94-п

### Перечень муниципальных учреждений, муниципальных предприятий города Енисейска по которым формируется резерв управленческих кадров, по сферам деятельности

№ п/п	Полное наименование	Сфера деятельности
1	Муниципальное казенное учреждение «Управление образования города Енисейска»	Образование
2	Муниципальное казенное учреждение «Межведомственная бухгалтерия г. Енисейска»	Учетно-аналитическая деятельность
3	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 1 «Золотой ключик» г.Енисейска	Образование
4	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 5 «Родничок» г.Енисейска	Образование
5	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 9 «Звездочка» г.Енисейска	Образование
6	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 11 «Солнышко» г.Енисейска	Образование
7	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 15 «Радуга» г.Енисейска	Образование
8	Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 16 «Тополек»	Образование
9	Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя школа № 1 имени И.П.Кытманова» г.Енисейска	Образование
10	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя школа №2» г.Енисейска	Образование
11	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя школа №3» г.Енисейска	Образование
12	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя школа №7» г.Енисейска	Образование
13	Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя школа №9» г.Енисейска	Образование
14	Муниципальное автономное образовательное учреждение дополнительного образования «Центр дополнительного образования» г.Енисейска	Образование
15	Муниципальное казенное учреждение «Управление городского хозяйства Енисейска»	Жизнеобеспечение

16	Муниципальное казенное учреждение «Управление муниципальным имуществом г.Енисейска»	Строительство, архитектура, управление муниципальным имуществом
17	Муниципальное казенное учреждение «Архитектурно-производственная группа г.Енисейска»	Строительство, архитектура, управление муниципальным имуществом
18	Муниципальное казенное учреждение «Управление культуры и туризма» г.Енисейска	Культура
19	Муниципальное казенное учреждение «Архив города Енисейска»	Иные виды деятельности
20	Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Культурный центр» г.Енисейска	Культура
21	Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Централизованная библиотечная система» г.Енисейска	Культура
22	Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Городской Дом культуры» имени А.О. Арутюняна	Культура
23	Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детская художественная школа имени Н.Ф. Дорогова города Енисейска	Культура
24	Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Хореографическая школа» г. Енисейска	Культура
25	Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детская музыкальная школа» г. Енисейска	Культура
26	Муниципальное автономное учреждение «Центр физической культуры и спорта» г.Енисейска	Физическая культура и спорт
27	Муниципальное бюджетное учреждение «Енисейский городской информационный центр»	Информационное обеспечение органов местного самоуправления
28	Муниципальное бюджетное учреждение «Молодежный центр» г. Енисейска	Молодежная политика
29	Муниципальное бюджетное учреждение «Спортивная школа» имени Г.П. Федотова г. Енисейска	Физическая культура и спорт
30	Муниципальное унитарное предприятие «Енисейское АТП»	Иные виды деятельности
31	Муниципальное казенное унитарное предприятие «Енисейское коммунальное предприятие»	Жизнеобеспечение

## АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЕНИСЕЙСКА Красноярского края

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

11.03.2022

г. Енисейск

№ 76-п

**О внесении изменений в постановление администрации города Енисейска от 31.10.2013 № 325-п «Об утверждении муниципальной программы города Енисейска «Управление муниципальными финансами»**

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, решением Енисейского городского Совета депутатов от 15.12.2021 № 15-135 «О бюджете города Енисейска на 2022 год и плановый период 2023-2024 годов», постановлением администрации города от 06.08.2013 № 243-п «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке муниципальных программ города Енисейска, их формировании и реализации», руководствуясь статьями 5, 8, 39, 46 Устава города Енисейска, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации города от 31.10.2013 № 325-п «Об утверждении муниципальной программы «Управление муниципальными финансами» следующие изменения:

в паспорте муниципальной программы строку «Объемы бюджетных ассигнований муниципальной программы» изложить в новой редакции:

Объемы бюджетных ассигнований муниципальной программы	Объем бюджетных ассигнований на 2022-2024 годы за счет средств бюджета города - 55 336 300,0 рублей, в том числе: 2022 год – 16 935 900,0 рублей; 2023 год – 19 982 800,0 рублей; 2024 год – 18 417 600,0 рублей.  Общий объем финансирования подпрограммы 1 «Обеспечение сбалансированности и устойчивости бюджета города Енисейска» за счет средств бюджета города 19 658 000,0 рублей, в том числе: 2022 год – 5 567 600,0 рублей; 2023 год – 7 827 800,0 рублей; 2024 год – 6 262 600,0 рублей.  Общий объем финансирования подпрограммы 2 «Обеспечение реализации муниципальной программы и прочих мероприятий» за счет средств бюджета города 35 678 300,0 рублей, в том числе: 2022 год – 11 368 300,0 рублей; 2023 год – 12 155 000,0 рублей; 2024 год – 12 155 000,0 рублей.
-------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

в паспорте подпрограммы 1 «Обеспечение сбалансированности и устойчивости бюджета города Енисейска» строку «Объемы и источники финансирования подпрограммы» изложить в новой редакции:

Объемы и источники финансирования подпрограммы	Объем бюджетных ассигнований на 2022-2024 годы за счет средств бюджета города 19 658 800,0 рублей, в том числе: 2022 год – 5 567 600,0 рублей; 2023 год – 7 827 800,0 рублей; 2024 год – 6 262 600,0 рублей.
------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

в разделе 4 подпрограммы 1 «Характеристика основных мероприятий подпрограммы» в строке «Объем финансирования подпрограммы на 2022 год и плановый период 2023-2024 годов» цифры «22 711 000,0» заменить цифрами «19 658 800,0»;

в паспорте подпрограммы 2 «Обеспечение реализации муниципальной программы и прочие мероприятия» строку «Объемы и источники финансирования подпрограммы» изложить в новой редакции:

Объемы и источники финансирования подпрограммы	Объем бюджетных ассигнований на 2022-2024 годы за счет средств бюджета города 35 678 300,0 рублей, в том числе: 2022 год – 11 368 300,0 рублей; 2023 год – 12 155 000,0 рублей; 2024 год – 12 155 000,0 рублей.
------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

в разделе 4 подпрограммы 2 «Объем финансирования подпрограммы на 2022 год и плановый период 2023-2024 годов» цифры «35 665 500,0» заменить цифрами «35 678 300,0»;

приложение 5, 8 к муниципальной программе изложить в редакции согласно приложениям 1, 2 к настоящему постановлению.

2. Постановление вступает в силу со дня его подписания.
3. Опубликовать постановление в печатном средстве массовой информации «Информационный бюллетень города Енисейска Красноярского края» и разместить на официальном интернет-портале органов местного самоуправления города Енисейска [www.eniseysk.com](http://www.eniseysk.com).
4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.  
Глава города Енисейска **В.В.Никольский**

# ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ ГОРОДА ЕНИСЕЙСКА КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

Приложение 5 к муниципальной программе города Енисейска  
«Управление муниципальными финансами»

## Распределение планируемых расходов по подпрограммам и мероприятиям муниципальной программы

руб.

N п/п	Статус	Наименование муниципальной программы, подпрограммы, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители	Код бюджетной классификации				Расходы, годы			
				ГРБС	РзПр	ЦСР	ВР	2022 год	2023 год	2024 год	итого на период
1	Муниципальная программа	«Управление муниципальными финансами»	всего, в том числе:	019				16 935 900,0	19 982 800,0	18 417 600,0	55 336 300,0
			Финансовое управление администрации города Енисейска	019				16 935 900,0	19 982 800,0	18 417 600,0	55 336 300,0
2	Подпрограмма 1	Обеспечение сбалансированности и устойчивости бюджета города Енисейска	Всего, в том числе	019	1301	1010000000		5 567 600,0	7 827 800,0	6 262 600,0	19 658 800,0
			Финансовое управление администрации города Енисейска	019	1301	1010080650	700	5 567 600,0	7 827 800,0	6 262 600,0	19 658 800,0
3	Мероприятие 1.1	«Управление муниципальным долгом города Енисейска»	Финансовое управление администрации города Енисейска	019	1301	1010080650	700	5 567 600,0	7 827 800,0	6 262 600,0	19 658 800,0
4	Мероприятие 1.2	«Осуществление информационного сопровождения бюджетного процесса города»	Финансовое управление администрации города Енисейска	x	x	x	x	x	x	x	x
5	Мероприятие 1.3	«Осуществление муниципального финансового контроля в финансово-бюджетной сфере города»	Финансовое управление администрации города Енисейска	x	x	x	x	x	x	x	x
6	Подпрограмма 2	Обеспечение реализации муниципальной программы и прочие мероприятия.	Всего, в том числе	019	0106	1020000000		11 368 300,0	12 155 000,0	12 155 000,0	35 678 300,0
			Финансовое управление администрации города Енисейска	019	0106	1020080010		11 368 300,0	12 155 000,0	12 155 000,0	35 678 300,0
Мероприятие 2.1		Руководство и управление в сфере установленных функций	Всего, в том числе	019	0106	1020080010		11 368 300,0	12 155 000,0	12 155 000,0	35 678 300,0
			Финансовое управление администрации города Енисейска	019	0106	1020080010	100	9 972 200,0	10 560 400,0	10 560 400,0	31 093 000,0
				019	0106	1020080010	200	1 372 100,0	1 570 600,0	1 570 600,0	4 513 300,0
				019	0106	1020080010	300	22 000,0	22 000,0	22 000,0	66 000,0
				019	0106	1020080010	800	2 000,0	2 000,0	2 000,0	6 000,0

Приложение 2 к постановлению администрации города от «11» марта 2022 № 76-п  
Приложение 8 к муниципальной программе города Енисейска «Управление муниципальными финансами»

### Распределение планируемых объемов финансирования муниципальной программы по источникам финансирования

руб.

N п/п	Источники финансирования	Объем финансирования			
		Всего	в том числе по годам		
		2022 год	2023 год	2024 год	
1	Всего по программе «Управление муниципальными финансами»	55 336 300,0	16 935 900,0	19 982 800,0	18 417 600,0
2	По источникам финансирования:				
3	Бюджет города	55 336 300,0	16 935 900,0	19 982 800,0	18 417 600,0
4	Краевой бюджет				
2	Подпрограмма 1 «Обеспечение сбалансированности и устойчивости бюджета города Енисейска»	19 658 800,0	5 567 600,0	7 827 800,0	6 262 600,0
1	По источникам финансирования:				
2	Бюджет города	19 658 800,0	5 567 600,0	7 827 800,0	6 262 600,0
3	Подпрограмма 2 «Обеспечение реализации муниципальной программы и прочие мероприятия»	35 678 300,0	11 368 300,0	12 155 000,0	12 155 000,0
1	По источникам финансирования:				
2	Бюджет города	35 678 300,0	11 368 300,0	12 155 000,0	12 155 000,0
3	Краевой бюджет	12 800,0	12 800,0	0,00	0,00

### АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЕНИСЕЙСКА Красноярского края ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16.03.2022

г. Енисейск

№ 82-п

**О внесении изменений в постановление Администрации города Енисейска от 13.04.2020 №99-п «Об утверждении административного регламента «Прием заявлений граждан на постановку их на учет в качестве нуждающихся в улучшении жилищных условий»**

В соответствии с Законом Красноярского края от 23.05.2006 № 18-4751 «О порядке ведения органами местного самоуправления учета граждан в качестве нуждающихся в жилых помещениях, предоставляемых по договорам социального найма на территории края» (в редакциях Законов Красноярского края от 23.11.2021 № 2-184, от 24.12.2020 № 10-4671), руководствуясь статьями 5, 44, 46 Устава города Енисейска, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в приложение № 1 к постановлению Администрации города Енисейска от 13.04.2020 №99-п «Об утверждении административного регламента «Прием заявлений граждан на постановку их на учет в качестве нуждающихся в улучшении жилищных условий», следующие изменения:

Подпункт 6 пункта 2.7 изложить в следующей редакции:

«б) информация о заявителе и членах семьи заявителя, совместно с ним

проживающих, содержащаяся в базовом государственном информационном ресурсе регистрационного учета граждан Российской Федерации по месту пребывания и по месту жительства в пределах Российской Федерации, или выписка из финансового - лицевого счета».

Подпункт 7 пункта 2.7 изложить в следующей редакции:

«7) выписки из Единого государственного реестра недвижимости о правах заявителя и членов его семьи на объекты недвижимого имущества на территории Российской Федерации, имеющиеся, а так же имевшиеся у них в течение 5 лет (60 полных месяцев), предшествующих дате подачи заявления о принятии на учет».

2. Контроль над выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы города по стратегическому планированию, экономическому развитию и финансам (Н.В. Степанова)

3. Постановление опубликовать в печатном средстве массовой информации «Информационный бюллетень города Енисейска Красноярского края» и разместить на официальном интернет - портале органов местного самоуправления г. Енисейск: www.eniseysk.com.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня опубликования.

Глава города В.В. Никольский

### АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЕНИСЕЙСКА Красноярского края ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17.03.2022

г. Енисейск

№ 84-п

**О внесении изменений в постановление администрации города Енисейска от 29.10.2013 № 323-п «Об утверждении муниципальной программы «Модернизация, реконструкция и капитальный ремонт объектов коммунальной инфраструктуры. Благоустройство территории.»**

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Решением Енисейского городского Совета депутатов от 25.02.2021г. № 17-164, постановлением администрации города от 06.08.2013 № 243-п «Об утверждении Порядка принятия решения о разработке муниципальных программ города Енисейска, их формировании и реализации», руководствуясь статьями 43, 44, 46 Устава города Енисейска, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации города Енисейска от 29.10.2013 № 323-п «Об утверждении муниципальной программы «Модернизация, реконструкция и капитальный ремонт объектов коммунальной инфраструктуры. Благоустройство территории» (в редакции постановления администрации города от 02.02.2022 № 33-п) следующие изменения:

в паспорте муниципальной программы «Модернизация, реконструкция и капитальный ремонт объектов коммунальной инфраструктуры. Благоустройство территории»: строку «Соисполнители муниципальной программы» дополнить словами «МКУ «Управление муниципальным имуществом города Енисейска»; строку «Объемы бюджетных ассигнований муниципальной программы» изложить в следующей редакции:

Объемы бюджетных ассигнований муниципальной программы.	Общий объем финансирования программы – 427 724 227,11 руб., из них по годам: 2022 год – 157 405 027,11 руб., в том числе: краевой бюджет – 85 752 000,0 руб.; местный бюджет – 71 653 027,11 руб.; 2023 год – 128 544 200,0 руб., в том числе: федеральный бюджет – 55 522,0 руб.; краевой бюджет – 85 131 678,0 руб.; местный бюджет – 43 357 000,0 руб.; 2024 год – 141 775 000,0 руб., в том числе: федеральный бюджет – 214 278,0 руб.; краевой бюджет – 85 196 522,0 руб.; местный бюджет – 56 364 200,0 руб.
--------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

# ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ ГОРОДА ЕНИСЕЙСКА КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

в разделе 5 «Ресурсное обеспечение муниципальной программы за счет средств бюджета города, вышестоящих бюджетов внебюджетных источников»:

абзацы 1-7 изложить в следующей редакции:  
 «Общий объем финансирования программы – 427 724 227,11 руб., из них по годам: 2022 год – 157 405 027,11 руб., в том числе: краевой бюджет – 85 752 000,0 руб.; местный бюджет – 71 653 027,11 руб.;  
 2023 год – 128 544 200,0 руб., в том числе: федеральный бюджет – 55 522,0 руб.; краевой бюджет – 85 131 678,0 руб.; местный бюджет – 43 357 000,0 руб.;  
 2024 год – 141 775 000,0 руб., в том числе: федеральный бюджет – 214 278,0 руб.; краевой бюджет – 85 196 522,0 руб.; местный бюджет – 56 364 200,0 руб.»  
 в паспорте подпрограммы 1 «Оптимизация систем коммунальной инфраструктуры и объектов коммунального хозяйства»:  
 строку «Исполнитель мероприятий подпрограммы» дополнить словами «МКУ «Управление муниципальным имуществом города Енисейска»»;  
 строку «Объемы и источники финансирования подпрограммы» изложить в следующей редакции:

Объемы и источники финансирования подпрограммы	«Общий объем финансирования подпрограммы – 1 204 572,15 руб., из них по годам: 2022 год – 1 204 572,15 руб., в том числе: местный бюджет – 1 204 572,15 руб.»
------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

в паспорте подпрограммы 2 «Функционирование дорожного хозяйства и транспорта»:  
 строку «Объемы и источники финансирования подпрограммы» изложить в следующей редакции:

Объемы и источники финансирования подпрограммы	Общий объем финансирования подпрограммы – 109 451 695,28 руб., из них по годам: 2022 год – 43 530 495,28 руб., в том числе: местный бюджет – 43 530 495,28 руб.; 2023 год – 29 957 000,0 руб., в том числе: местный бюджет – 29 957 000,0 руб.; 2024 год – 35 964 200,0 руб., в том числе: местный бюджет – 35 964 200,0 руб.;
------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

в паспорте подпрограммы 3 «Обеспечение функционирования объектов

благоустройства»:  
 строку «Объемы и источники финансирования подпрограммы» изложить в следующей редакции:

Объемы и источники финансирования подпрограммы	Общий объем финансирования подпрограммы - 43 750 179,68 руб., из них по годам: 2022 год – 20 927 959,68 руб., в том числе: местный бюджет – 20 927 959,68 руб.; 2023 год – 7 786 890,0 руб., в том числе: федеральный бюджет – 55 522,0 руб.; краевой бюджет – 22 678,0 руб.; местный бюджет – 7 708 690,0 руб.; 2024 год – 15 035 330,0 руб., в том числе: федеральный бюджет – 214 278,0 руб.; краевой бюджет – 87 522,0 руб.; местный бюджет – 14 733 530,0 руб.»
------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

в паспорте подпрограммы 5 «Обеспечение реализации муниципальной программы и прочие расходы»:

строку «Объемы и источники финансирования подпрограммы» изложить в следующей редакции:

Объемы и источники финансирования подпрограммы	Общий объем финансирования подпрограммы - 17 945 780,0 руб., из них по годам: 2022 год – 6 588 000,0 руб., в т.ч: краевой бюджет – 643 000,0 руб.; местный бюджет – 5 945 000,0 руб.; 2023 год – 5 691 310,0 руб., в т.ч: местный бюджет – 5 691 310,0 руб.; 2024 год – 5 666 470,0 руб., в т.ч: местный бюджет – 5 666 470,0 руб.
------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

приложения 1.3.5.7 к муниципальной программе изложить в редакции согласно приложениям 1-4 к настоящему постановлению.

2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы города по вопросам жизнеобеспечения О.В. Степанову.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его размещения и опубликования в Информационном бюллетене города Енисейска и на официальном интернет-портале органов местного самоуправления города Енисейска: [www.eniseysk.com](http://www.eniseysk.com).

Глава города В.В. Никольский

Приложение 1 к постановлению администрации г. Енисейска от 17.03.2022г. №84-п

Приложение 1 к муниципальной программе «Модернизация, реконструкция и капитальный ремонт инфраструктуры. Благоустройство территории

## Перечень мероприятий подпрограмм и отдельных мероприятий муниципальной программы

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель мероприятия	Срок		Ожидаемый результат (краткое описание)	Последствия не реализации мероприятия	Связь с показателями муниципальной программы (подпрограммы)
			начала реализации	окончания реализации			
<b>Подпрограмма 1 "Оптимизация систем коммунальной инфраструктуры и объектов коммунального хозяйства"</b>							
1	Проведение актуализация схемы теплоснабжения города Енисейска	Администрация г. Енисейска	2022	2024	Наличие актуализированной схемы	Не исполнение ФЗ от 27.07.2010 №190 «О теплоснабжении»	Наличие актуализированной схемы - 1 ед.
2	Капитальный ремонт объектов коммунальной инфраструктуры с высокой степенью износа	Администрация г. Енисейска	2022	2024	Повышение эксплуатационной надежности объектов коммунальной инфраструктуры города	Рост количества коммунальных аварий	Протяженность реконструированных и модернизированных сетей водоснабжения, водоотведения, теплоснабжения, метро.
3	Отпуск питьевой воды от водопроводной сети из источника водоснабжения - водозаборной колонки г. Енисейск ул. Ленина, д.156	Администрация г. Енисейска	2022	2022	Обеспечение водой населения, не имеющего централизованного водоснабжения		Отпущено питьевой воды от водопроводной сети из источника водоснабжения - водозаборной колонки г. Енисейск ул. Ленина, д.156, м3
4	Неотложные мероприятия по повышению эксплуатационной надежности объектов коммунальной инфраструктуры	Администрация г. Енисейска	2022	2022	Повышение эксплуатационной надежности объектов коммунальной инфраструктуры города	Рост количества коммунальных аварий	Протяженность реконструированных и модернизированных сетей водоснабжения, водоотведения, теплоснабжения, метро.
<b>Подпрограмма 2 "Функционирование дорожного хозяйства и транспорта"</b>							
5	Субсидия на возмещение убытков от осуществления регулярных пассажирских перевозок	Администрация г. Енисейска	2022	2024	Движение автомобильного пассажирского транспорта по городским маршрутам с низкой интенсивностью пассажиропотока		
6	Содержание автомобильных дорог и инженерных сооружений на них в границах городского округа	Администрация г. Енисейска	2022	2024	Обеспечение стабильного функционирования улично-дорожной сети города	Рост количества аварий на автомобильных дорогах общего пользования местного значения	Доля протяженности автомобильных дорог общего пользования местного значения, отвечающих нормативным требованиям, в общей протяженности автомобильных дорог общего пользования местного значения, процентов
<b>Подпрограмма 3 "Обеспечение функционирования объектов благоустройства"</b>							
7	Оплата электроэнергии потребленной линиями уличного освещения	Администрация г. Енисейска		2024	Бесперебойное освещение улиц города.	Отсутствие уличного освещения на территории города	Протяженность линий уличного освещения в технически исправном состоянии, км
8	Содержание и реконструкция линий уличного освещения	Администрация г. Енисейска		2024			
9	Благоустройство и содержание территорий города.	Администрация г. Енисейска		2024			
<b>Подпрограмма 4 "Охрана окружающей среды"</b>							
10	Использование специализированного полигона твердых бытовых отходов на территории г. Енисейска.	Администрация г. Енисейска		2024			
12	Ликвидация несанкционированных мест размещения отходов и рекультивация земель, занятых объектами размещения ТКО	Администрация г. Енисейска		2024	комплексная система обращения с твердыми коммунальными отходами, предусматривающая минимизацию их вреда для населения и окружающей среды	Наличие в городе несанкционированных мест размещения отходов	Доля ТКО, переданных на специализированный полигон ТБО от общего количества образующихся ТКО
<b>Подпрограмма 5 « Обеспечение реализации муниципальной программы и прочие расходы»</b>							
13	Обеспечение реализации муниципальной программы	Администрация г. Енисейска		2024	Исполнение муниципальных функций в сфере коммунальной инфраструктуры и благоустройства города		Процент экономии бюджетных денежных средств при определении поставщиков (подрядчиков, исполнителей) в соответствии с ФЗ от 05.04.2013г. № 44-ФЗ - %
<b>Мероприятие 1 "Реализация временных мер на поддержки населения в целях обеспечения доступности коммунальных услуг"</b>							
14	Реализация временных мер поддержки населения в целях обеспечения доступности коммунальных услуг	Администрация г. Енисейска	2022	2024	Доступность коммунальных услуг для населения		

Приложение 2 к постановлению администрации г. Енисейска от 17.03.2022г. № 84-п

Приложение 3 к муниципальной программе «Модернизация, реконструкция и капитальный ремонт инфраструктуры. Благоустройство территории»

## Сведения о целевых индикаторах и показателях результативности муниципальной программы, подпрограмм муниципальной программы, отдельных мероприятий и их значениях

№	Наименование целевого индикатора, показателя результативности	Единицы измерения	Вес показателя результативности	Источник информации	Периодичность определения значений целевых индикаторов, показателей результативности	Значения показателей			
						2021	2022	2023	2024
Муниципальная программа "Модернизация, реконструкция и капитальный ремонт объектов коммунальной инфраструктуры. Благоустройство территории"									
Подпрограмма 1 "Оптимизация систем коммунальной инфраструктуры и объектов коммунального хозяйства"									
1	Доля реконструированных и модернизированных сетей водоснабжения, водоотведения, теплоснабжения, от общей протяженности соответствующих сетей	%	x	расчетная	По итогам года	1,15	1,2	1,2	1,2

# ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ ГОРОДА ЕНИСЕЙСКА КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

2	Проведение актуализации схемы теплоснабжения города Енисейска	ед.	x		По итогам года	1	1	1	1
3	Протяженность реконструированных и модернизированных сетей водоснабжения, водоотведения, теплоснабжения	км	x		по итогам года	0,6	0,6	1,2	1
4	Отпущено питьевой воды от водопроводной сети из источника водоснабжения - водозаборной колонки г. Енисейск ул. Ленина, д. 156	м3	x		По итогам года	662,16	662,16		
5	Наличие технических заключений о состоянии котельных и систем теплоснабжения котельных	ед.	x		по итогам года	2	10		
Подпрограмма 2 "Функционирование дорожного хозяйства и транспорта"									
6	Доля протяженности автомобильных дорог общего пользования местного значения, отвечающих нормативным требованиям, в общей протяженности автомобильных дорог общего пользования местного значения	%	x	расчетная	по итогам года	46	46	46	46
7	Количество рейсов по социально-значимым маршрутам	ед.	x		по итогам года	25 656	25656	25 656	25656
8	Протяженность автомобильных дорог общего пользования местного значения, на которой проведены работы по ремонту и капитальному ремонту	км.	x		по итогам года	1,04	0,78	1	1
9	Снижение количества дорожно - транспортных происшествий	ед.	x		по итогам года	190	160	100	90
Подпрограмма 3 "Обеспечение функционирования объектов благоустройства"									
10	Доля линий городского уличного освещения в технически исправном состоянии от общей протяженности городских линий уличного освещения	%	x	расчетная	по итогам года	100	100	100	100
11	Протяженность линий уличного освещения в технически исправном состоянии	км	x		ежеквартально	82	82	82	82
12	Содержание общественных пространств на территории города	кв.м.	x		ежеквартально	33 774	33 774	33 774	33 774
13	Площадь содержания мест захоронения	кв.м.	x		по итогам года	186 435	186 435	186 435	186 435
14	Количество деревьев на вырубку (в т.ч. кромирование деревьев)	ед.	x		по итогам года	20	130	50	10
Подпрограмма 4 "Охрана окружающей среды"									
15	Наличие специализированного полигона ТБО на территории г. Енисейска	ед.	x		по итогам года				1
16	Доля ТКО, переданных на специализированный полигон ТБО от общего количества образующихся ТКО	%	x	расчетная	по итогам года	100	100	100	100
Подпрограмма 5 "Обеспечение реализации муниципальной программы и прочие расходы"									
17	Доля исполненных бюджетных ассигнований	%	x	расчетная	по итогам года	100	100	100	100
Мероприятие 1 "Реализация временных мер поддержки населения в целях обеспечения доступности коммунальных услуг"									
18	Доля исполнения бюджетных ассигнований, предусмотренных на реализацию временных мер поддержки населения	%	x	Ежеквартальный отчет	по итогам года	100	100	100	100

Приложение 3 к постановлению администрации г. Енисейска от 17.03.2022г. №84-п  
Приложение 5 к муниципальной программе «Модернизация, реконструкция и капитальный ремонт инфраструктуры. Благоустройство территории»

## Распределение планируемых расходов за счет средств городского бюджета по мероприятиям и подпрограммам муниципальной программы

№ п/п	Статус (муниципальная программа, подпрограмма)	Наименование программы, подпрограммы	Ответственный исполнитель, соисполнители	Код бюджетной классификации				Расходы, годы				
				ГРБС	РзПр	ЦСР	ВР	2022	2023	2024	Итого на период	
1	Муниципальная программа	«Модернизация, реконструкция и капитальный ремонт объектов коммунальной инфраструктуры. Благоустройство территории»	всего расходные обязательства по программе			0400000000		157 405 027,11	128 544 200,00	141 775 000,00	427 724 227,11	
				в том числе по ГРБС:								
			Администрация г.Енисейска	017		0400000000		157 405 027,11	128 544 200,00	141 775 000,00	427 724 227,11	
2	Подпрограмма 1	Оптимизация систем коммунальной инфраструктуры и объектов коммунального хозяйства	всего расходные обязательства по мероприятию					1 204 572,15	0,00	0,00	1 204 572,15	
				в том числе по ГРБС:								
				Администрация г.Енисейска	017	0502	0410089020	240	500 000,00	0,00	0,00	500 000,00
				Администрация г.Енисейска	017	0505	04100S5710	240	60 000,00	0,00	0,00	60 000,00
				Администрация г.Енисейска	017	0502	0410089080	240	581 426,04	0,00	0,00	581 426,04
			Администрация г.Енисейска	017	0502	0410089090	240	63 146,11	0,00	0,00	63 146,11	
3	Подпрограмма 2	Функционирование дорожного хозяйства и транспорта	всего расходные обязательства					43 530 495,28	29 957 000,00	35 964 200,00	109 451 695,28	
				в том числе по ГРБС:								
				Администрация г.Енисейска	017	0408	0420083030	810	23 366 020,41	15 000 000,00	20 000 000,00	58 366 020,41
				Администрация г.Енисейска	017	0409	04200S5090	240	10 000,00	10 000,00	10 000,00	30 000,00
				Администрация г.Енисейска	017	0409	0420086000	240	19 950 000,00	14 943 000,00	15 950 200,00	50 843 200,00
				Администрация г.Енисейска	017	0409	042R310601	240	4 000,00	4 000,00	4 000,00	12 000,00
				Администрация г.Енисейска	017	0409	042R374270	240	26 000,00	0,00	0,00	26 000,00
			Администрация г.Енисейска	017	0409	0420086000	850	174 474,87	0,00	0,00	174 474,87	
4	Подпрограмма 3	Обеспечение функционирования объектов благоустройства	всего расходные обязательства					20 927 959,68	7 786 890,00	15 035 330,00	43 750 179,68	
				в том числе по ГРБС:								
				Администрация г.Енисейска	017	0503	0430086010	240	8 200 000,00	7 700 000,00	7 200 000,00	23 100 000,00
				Администрация г.Енисейска	017	0503	0430086090	240	11 660 000,00	0,00	7 500 000,00	19 160 000,00
				Администрация г.Енисейска	017	0503	0430086090	810	1 067 959,68	0,00	0,00	1 067 959,68
			Администрация г.Енисейска	017	0503	04300R2990	240	0,00	86 890,00	335 330,00	422 220,00	
5	Подпрограмма 4	Охрана окружающей среды	всего расходные обязательства					45 000,00	0,00	0,00	45 000,00	
				в том числе по ГРБС:								
			Администрация г.Енисейска	017	0605	04400S4630	240	45 000,00	0,00	0,00	45 000,00	
6	Подпрограмма 5	Обеспечение реализации муниципальной программы и прочие расходы	всего расходные обязательства					6 588 000,00	5 691 310,00	5 666 470,00	17 945 780,00	
				в том числе по ГРБС:								
			Администрация г.Енисейска	017	0113	0450089100	110	6 065 350,00	5 521 310,00	5 496 470,00	17 083 130,00	

# ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ ГОРОДА ЕНИСЕЙСКА КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

6	Подпрограмма 5	Обеспечение реализации муниципальной программы и прочие расходы	Администрация г.Енисейска	017	0113	0450089100	240	250 000,00	170 000,00	170 000,00	590 000,00
			Администрация г.Енисейска	017	0113	0450089100	320	266 100,00	0,00	0,00	266 100,00
			Администрация г.Енисейска	017	0113	0450089100	850	6 550,00	0,00	0,00	6 550,00
7	Отдельное мероприятие 1	Реализация временных мер поддержки населения в целях обеспечения доступности коммунальных услуг	всего расходные обязательства					85 109 000,00	85 109 000,00	85 109 000,00	255 327 000,00
			в том числе по ГРБС:								
			Администрация г.Енисейска	017	0502	0490075700	810	85 109 000,00	85 109 000,00	85 109 000,00	255 327 000,00

Приложение № 4  
к постановлению администрации г. Енисейска от 17.03.2022г. №84-п

Приложение 7  
к муниципальной программе «Модернизация, реконструкция и капитальный ремонт объектов коммунальной инфраструктуры. Благоустройство территории.  
Распределение планируемых объемов финансирования муниципальной программы по источникам финансирования»

строку «Объемы бюджетных ассигнований муниципальной программы» изложить в следующей редакции:

Объемы бюджетных ассигнований муниципальной программы	Объем бюджетных ассигнований на реализацию Программы составляет – 25 791 100,0 руб., в том числе:
	на 2022 год, всего – 13 552 300,0 руб., в том числе: Средства бюджета города – 0,0 руб. Средства краевого бюджета – 13 552 300,0 руб. Средства федерального бюджета – 0,0 руб. на 2023 год, всего – 10 203 800,0 руб., в том числе: Средства бюджета города – 0,0 руб. Средства краевого бюджета – 10 203 800,0 руб. Средства федерального бюджета – 0,0 руб. на 2024 год, всего - 2 035 000,0 руб., в том числе: Средства бюджета города – 0,0 руб. Средства краевого бюджета – 2 035 000,0 руб. Средства федерального бюджета – 0,0 руб.

в разделе 5 программы «Ресурсное обеспечение муниципальной программы за счет средств краевого и городского бюджета» абзац 3-28 изложить в следующей редакции:

«Объем бюджетных ассигнований на реализацию Программы составляет - 25 791 100,0 руб., в том числе:  
на 2022 год, всего – 13 552 300,0 руб., в том числе:  
Средства бюджета города – 0,0 руб.  
Средства краевого бюджета – 13 552 300,0 руб.  
Средства федерального бюджета – 0,0 руб.  
на 2023 год, всего – 10 203 800,0 руб., в том числе:  
Средства бюджета города – 0,0 руб.  
Средства краевого бюджета – 10 203 800,0 руб.  
Средства федерального бюджета – 0,0 руб.  
на 2024 год, всего - 2 035 000,0 руб., в том числе:  
Средства бюджета города – 0,0 руб.  
Средства краевого бюджета – 2 035 000,0 руб.  
Средства федерального бюджета – 0,0 руб.»

в паспорте подпрограммы муниципальной программы «Поддержка детей-сирот, замещающих семей» строку «Объемы и источники финансирования подпрограммы» изложить в следующей редакции:

Объемы бюджетных ассигнований муниципальной программы	Объем бюджетных ассигнований на реализацию Программы составляет – 25 791 100,0 руб., в том числе:
	на 2022 год, всего – 13 552 300,0 руб., в том числе: Средства бюджета города – 0,0 руб. Средства краевого бюджета – 13 552 300,0 руб. Средства федерального бюджета – 0,0 руб. на 2023 год, всего – 10 203 800,0 руб., в том числе: Средства бюджета города – 0,0 руб. Средства краевого бюджета – 10 203 800,0 руб. Средства федерального бюджета – 0,0 руб. на 2024 год, всего - 2 035 000,0 руб., в том числе: Средства бюджета города – 0,0 руб. Средства краевого бюджета – 2 035 000,0 руб. Средства федерального бюджета – 0,0 руб.»

в разделе 4 подпрограммы «Характеристика основных мероприятий подпрограммы» абзац 5 изложить в следующей редакции:

«Объемы финансирования подпрограммы на 2022 год и плановый период 2023-2024 - 25 791 100,0 руб., в том числе: за счет средств краевого бюджета – 25 791 100,0 рублей 87 копеек, за счет средств федерального бюджета – 0 рублей 0 копеек»;  
приложения 4,5,6 к муниципальной программе «Поддержка детей-сирот, замещающих семей» изложить в редакции согласно приложению 1, 2, 3 к настоящему постановлению.  
2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы города по стратегическому планированию, экономическому развитию и финансам Н.В. Степанову.  
3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в «Информационном бюллетене города Енисейска Красноярского края» и подлежит размещению на официальном Интернет-портале органов местного самоуправления города Енисейска [www.eniseysk.com](http://www.eniseysk.com).

Глава города В.В. Никольский

Приложение 1 к муниципальной программе  
«Поддержка детей сирот, замещающих семей»

**Прогноз сводных показателей муниципальных заданий на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) муниципальными учреждениями по программе**

Тыс. рублей

N п/п	Наименование услуги (работы), показателя объема услуги (работы), подпрограммы, мероприятия	Значение показателя объема услуги (работы)			Расходы бюджета на оказание муниципальной услуги (работы)		
		очередной финансовый год <*>	первый год планового периода	второй год планового периода	очередной финансовый год <2022>	первый год планового периода	второй год планового периода
1	Наименование услуги (работы) и ее содержание: Поддержка детей сирот, замещающих семей						

## АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЕНИСЕЙСКА Красноярского края

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Енисейск

18.03.2022 № 85-п

**О внесении изменений в постановление администрации г. Енисейска от 29.10.2019 № 229-п «Об утверждении муниципальной программы «Поддержка детей-сирот, замещающих семей» на 2022 год и плановый период 2023-2024 годы»**

В соответствии Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 179 Бюджетного Кодекса Российской Федерации, решение Енисейского городского Совета депутатов от 03.03.2021 № 6-49, постановлением администрации города Енисейска от 06.08.2013 № 243-п «Об утверждении порядка принятия решений о разработке муниципальных программ города Енисейска, их формировании и реализации», руководствуясь статьями 43, 44, 46 Устава города Енисейска, в рамках реализации Стратегии социально-экономического развития города Енисейска Красноярского края до 2030 года, утвержденной решением Енисейского городского Совета депутатов от 18.03.2019 № 41-330, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации города от 29.10.2019 № 229-п «Об утверждении муниципальной программы «Поддержка детей-сирот, замещающих семей» на 2022 год и плановый период 2023-2024 годы» следующие изменения:  
в паспорте муниципальной программы «Поддержка детей-сирот, замещающих семей»:

# ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ ГОРОДА ЕНИСЕЙСКА КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

2	Показатель объема услуги (работы): Число детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, переданных в замещающие семьи, число лиц из категории детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, получивших жилое помещение						
3	Подпрограмма						
4	Мероприятие 1.1 «Организация и осуществление деятельности по опеке и попечительству в отношении несовершеннолетних»	6	8	8	1 988 400,0	1 988 400,0	1 988 400,0
5	Мероприятие 1.2 «Обеспечение жильем помещениями детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из их числа по договорам найма специализированных жилых помещений»	6	9	2	11 563 900,0	8 215 400,0	46 600,0

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЕНИСЕЙСКА  
Красноярского края  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

21.03.2022 № 89-п  
**О переименовании муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Хореографическая школа» г. Енисейска**  
 В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012г. № 273 - ФЗ «Об образовании в российской Федерации», с Приказом Министерства культуры России от 02.06.2021г.

№ 754 «Об утверждении Порядка осуществления образовательной деятельности образовательными организациями дополнительного образования детей со специальными наименованиями «детская школа искусств», «детская музыкальная школа», «детская хоровая школа», «детская художественная школа», «детская хореографическая школа», «детская театральная школа», «детская цирковая школа», «детская школа художественных ремесел», руководствуясь статьями 8, 43, 46 Устава города Енисейска, ПОСТАНОВЛЯЮ:

- Переименовать муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Хореографическая школа» г. Енисейска в муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детская хореографическая школа» г. Енисейска.
- Руководителю муниципального казенного учреждения «Управление культуры и туризма» города Енисейска Ю. В. Переверзевой утвердить устав муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская хореографическая школа» г. Енисейска в новой редакции в срок до 25.03.2022г.
- Директору муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Хореографическая школа» г. Енисейска Воротниковой А.С. в срок до 29.04.2022г.:
  - Организовать работу по уведомлению регистрирующего органа о переименовании учреждения.
  - Внести изменения в локальные акты учреждения.
  - Переоформить лицензию на право ведения образовательной деятельности.
- Постановление вступает в силу с момента его подписания и подлежит опубликованию в печатном издании «Информационный бюллетень города Енисейска Красноярского края» и размещению на официальном интернет – портале органов местного самоуправления города Енисейска: www.eniseysk.com
- Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы города по социальным и общим вопросам О.Ю. Тихонову.

Глава города В.В. Никольский

Приложение 2 к муниципальной программе  
«Поддержка детей-сирот, замещающих семей»

**Распределение  
планируемых расходов по подпрограммам и мероприятиям  
муниципальной программы**

Тыс. рублей

N п/п	Статус	Наименование муниципальной программы, подпрограммы, мероприятий	Ответственный исполнитель, соисполнители	Код бюджетной классификации				Расходы, годы			
				ГРБС	РзПр	ЦСР	ВР	2022 год	2023 год	2024 год	итого на период
1	Муниципальная программа	«Поддержка детей-сирот, замещающих семей»	Всего, в том числе:	017	x	1400000000	x	13 552 300,0	10 203 800,0	2 035 000,0	25 791 100,0
			Администрация г. Енисейска	017	x	1400000000	x	13 552 300,0	10 203 800,0	2 035 000,0	25 791 100,0
2	Подпрограмма	«Поддержка детей-сирот, замещающих семей, расширение практики применения семейных форм воспитания»	Всего, в том числе:	017	x	1410000000	x	13 552 300,0	10 203 800,0	2 035 000,0	25 791 100,0
			Администрация г. Енисейска	017	x	1410000000	x	13 552 300,0	10 203 800,0	2 035 000,0	25 791 100,0
3			Администрация г. Енисейска, главный специалист по вопросам опеки и попечительства	017	0709	1410075520	120	1 571 447,0	1 721 447,0	1 571 447,0	4 864 341,0
				017	0709	1410075520	240	416 953,0	266 953,0	416 953,0	1 100 859,0
4			Администрация г. Енисейска, МКУ «Управление муниципальным имуществом»	017	1003	1410075870	410	11 517 300,0	8 168 800,0	0,0	19 686 100,0
				017	1003	14100R0820	410	0,0	0,0	0,0	0,0
				017	0113	1410078460	120	45 300	45 300	45 300	135 900
				017	0113	1410078460	120	1 300	1 300	1 300	3 900

Приложение 3  
к муниципальной программе  
«Поддержка детей сирот, замещающих семей»  
**Распределение  
планируемых объемов финансирования муниципальной программы  
по источникам финансирования**

Тыс. рублей

N п/п	Источники финансирования	Объем финансирования			
		всего	в том числе по годам		
1	2	3	4	5	6
1	Всего по программе «Поддержка детей-сирот, замещающих семей»	25 791 100,0	13 552 300,0	10 203 800,0	2 035 000,0
2	По источникам финансирования:				
3	1. Бюджет города	0,00	0,00	0,00	0,00
4	2. Краевой бюджет	25 791 100,0	13 552 300,0	10 203 800,0	2 035 000,0
5	3. Федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
6	4. Внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0
7	Подпрограмма «Поддержка детей-сирот, замещающих семей, расширение практики применения семейных форм воспитания», всего				
8	По источникам финансирования:				
9	1. Бюджет города	0,0	0,0	0,0	0,0
10	2. Краевой бюджет	25 791 100,0	13 552 300,0	10 203 800,0	2 035 000,0
11	3. Федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
12	4. Внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЕНИСЕЙСКА  
Красноярского края  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

25.02.2022 г. № 62-п  
**О внесении изменений в постановление администрации города Енисейска от 31.10.2018 №240-п «Об утверждении муниципальной программы «Формирование современной городской среды на территории города Енисейска на 2018-2024 годы»**

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Постановлением администрации города Енисейска от 06.08.2013 №243-п «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке муниципальных программ города Енисейска, их формировании и реализации», руководствуясь статьями 5,8,39,46 Устава города Енисейска, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Постановление администрации города Енисейска от 31.10.2018 №240-п «Об утверждении муниципальной программы «Формирование современной городской среды на территории города Енисейска на 2018-2024 годы» следующие изменения:  
 в паспорте муниципальной программы строку «Объемы бюджетных ассигнований муниципальной программы» изложить в новой редакции:

Объемы бюджетных	Финансирование программы за счет всех источников – 38 355 600,00 руб., в том числе: 2022 год - 20 763 500,00 руб. 2023 год - 16 754 000,00 руб.
------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

ассигнований муниципальной программы	2024 год - 838 100,00 руб. в том числе за счет средств: федеральных источников – 34 345 920,00 руб., в том числе: 2022 год – 18 384 020,00 руб.; 2023 год - 15 201 805,00 руб. 2024 год – 760 095,00 руб. краевого бюджета – 1 807 680,00 руб., в том числе: 2022 год – 967 850,00 руб.; 2023 год - 800 095,00 руб. 2024 год – 40 005,00 руб. местного бюджета – 2 202 000,00 руб., в том числе: 2022 год – 1 411 900,00 руб.; 2023 год – 752 100,00 руб. 2024 год – 38 000,00руб. средства заинтересованных лиц – 00,00 руб., в том числе: 2022 год – 00,00 руб.; 2023 год – 00,00 руб. 2024 год – 00,00 руб.
--------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

в паспорте подпрограммы 1 строку «Объемы и источники финансирования подпрограммы на период действия подпрограммы с указанием на источники финансирования по годам реализации подпрограммы» изложить в новой редакции:

Объемы и источники финансирования подпрограммы на период действия подпрограммы с указанием на источники финансирования по годам реализации подпрограммы	Финансирование программы за счет всех источников – 38 355 600,00 руб., в том числе: 2022 год - 20 763 500,00 руб. 2023 год - 16 754 000,00 руб. 2024 год - 838 100,00 руб. в том числе за счет средств: федеральных источников – 34 345 920,00 руб., в том числе: 2022 год – 18 384 020,00 руб.; 2023 год - 15 201 805,00 руб. 2024 год – 760 095,00 руб. краевого бюджета – 1 807 680,00 руб., в том числе: 2022 год – 967 850,00 руб.; 2023 год - 800 095,00 руб. 2024 год – 40 005,00 руб. местного бюджета – 2 202 000,00 руб., в том числе: 2022 год – 1 411 900,00 руб.; 2023 год – 752 100,00 руб. 2024 год – 38 000,00руб. средства заинтересованных лиц – 00,00 руб., в том числе: 2022 год – 00,00 руб.; 2023 год – 00,00 руб. 2024 год – 00,00 руб.
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

приложения 4,5 к муниципальной программе изложить в редакции согласно приложениям 1 и 2 к настоящему постановлению.

2. Постановление вступает в силу в день его официального опубликования в Информационном бюллетене города Енисейска Красноярского края и подлежит размещению на официальном интернет-портале органов местного самоуправления города Енисейска www.eniseysk.com.

3. Контроль за исполнением настоящего Постановления оставляю за заместителем главы города по вопросам жизнеобеспечения Степановой О.В.

Глава города В.В. Никольский

# ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ ГОРОДА ЕНИСЕЙСКА КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

Приложение №1 к Постановлению администрации  
города Енисейска от 25.02.2022г. № 62-п  
Приложение № 4 к подпрограмме «Формирование  
современной городской среды на территории города Енисейска» на 2018-2024 годы»

## Формирование современной городской среды на территории города Енисейска

Наименование программы, подпрограммы	ГРБС	Источник финансирования	Код бюджетной классификации				Ожидаемый результат от реализации подпрограммного мероприятия (в натуральном выражении)			
			ГРБС	РзПр	ЦСР	ВР	2022 год	2023 год	2024 год	Итого на период
Муниципальная программа «Формирование современной городской среды на территории города Енисейска»	Администрация города Енисейска	x	x	x	1300000000	x	20 763 500,00	16 754 000,00	838 100,00	38 355 600,00
Подпрограмма 1 «Формирование современной городской среды на территории города Енисейска»	Администрация города Енисейска	x	x	x	1310000000	x	20 763 500,00	16 754 000,00	838 100,00	38 355 600,00
Мероприятие 2.1 Благоустройство дворовых территорий...	Администрация города Енисейска	Федеральный бюджет	017	0503	131F255550	810	4 917 335,99	4 560 541,50	228 028,50	9 705 905,99
		Краевой бюджет	017	0503	131F255550	810	258 807,16	240 028,50	12 001,50	510 837,16
		Местный бюджет	017	0503	131F255550	810	273 600,00	226 300,00	11 400,00	511 300,00
		Иные источники финансирования (финансовое участие граждан)								
<b>ИТОГО по мероприятию:</b>							5 449 743,15	5 026 870,00	251 430,00	10 728 043,15
Мероприятие 2.2 Благоустройство общественных территорий...	Администрация города Енисейска	Федеральный бюджет					13 466 684,01	10 641 263,50	532 066,50	24 640 014,01
		Краевой бюджет					708 772,84	560 066,50	28 003,50	1 296 842,84
		Местный бюджет	017	0503	131F255550	240	638 300,00	525 800,00	26 600,00	1 190 700,00
		Иные источники финансирования (финансовое участие граждан)								
<b>ИТОГО по мероприятию</b>							14 813 756,85	11 727 130,00	586 670,00	27 127 556,85
Мероприятие 2.3 Обустройство мест массового отдыха населения (городских парков)...	Администрация города Енисейска	Федеральный бюджет					*	*	*	*
		Краевой бюджет					*	*	*	*
		Местный бюджет	017	0503	1310055700	240	500 000,00	0,00	0,00	500 000,00
		Иные источники финансирования (финансовое участие граждан)								
<b>ИТОГО по мероприятию</b>							500 000,00	0,00	0,00	500 000,00

Приложение №2 к Постановлению администрации города Енисейска от «25» февраля 2022г. № 62-п  
Приложение 5 к муниципальной программе «Формирование современной городской среды на территории города Енисейска»

### Распределение планируемых объемов финансирования муниципальной программы по источникам финансирования

№	Источники финансирования	Объем финансирования:			
		Всего	в том числе по годам		
			текущий финансовый год 2022	первый год планового периода 2023	второй год планового периода 2024
1	Всего по Программе	38 355 600,00	20 763 500,00	16 754 000,00	838 100,00
2	По источникам финансирования:				
3	Бюджет города	2 202 000,00	1 411 900,00	752 100,00	38 000,00
4	Краевой бюджет	1 807 680,00	967 580,00	800 095,00	40 005,00
5	Федеральный бюджет	34 345 920,00	18 384 020,00	15 201 805,00	760 095,00
6	Внебюджетные источники				
Под-программа 1	«Формирование современной городской среды на территории города Енисейска»	38 355 600,00	20 763 500,00	16 754 000,00	838 100,00
	По источникам финансирования:				
	Бюджет города	2 202 000,00	1 411 900,00	752 100,00	38 000,00
	Краевой бюджет	1 807 680,00	967 580,00	800 095,00	40 005,00
	Федеральный бюджет	34 345 920,00	18 384 020,00	15 201 805,00	760 095,00
	Внебюджетные источники				

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЕНИСЕЙСКА**  
Красноярского края  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

11.03.2022 г. г. Енисейск № 77 -п  
**О внесении изменений в постановление администрации города Енисейска от 31.10.2018 №240-п «Об утверждении муниципальной программы «Формирование современной городской среды на территории города Енисейска на 2018-2024 годы»»**

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Постановлением администрации города Енисейска от 06.08.2013 №243-п «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке муниципальных программ города Енисейска, их формировании и реализации», руководствуясь статьями 5,8,39,46 Устава города Енисейска, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1.Внести в Постановление администрации города Енисейска от 31.10.2018 №240-п «Об утверждении муниципальной программы «Формирование современной городской среды на территории города Енисейска на 2018-2024 годы»» следующие изменения:

в паспорте муниципальной программы строку «Объемы бюджетных ассигнований муниципальной программы» изложить в новой редакции:

Объемы бюджетных ассигнований муниципальной программы	Финансирование программы за счет всех источников – 109 104 689,67 руб., в том числе: 2022 год - 71 961 524,18 руб. 2023 год - 17 594 130,59 руб. 2024 год - 19 549 034,86 руб. в том числе за счет средств: федеральных источников – 52 081 650,18 руб., в том числе: 2022 год – 18 384 042,97 руб.; 2023 год – 15 962 024,06 руб.; 2024 год – 17 735 583,15 руб. краевого бюджета – 52 741 139,49 руб., в том числе: 2022 год – 50 967 581,21 руб.; 2023 год – 840 106,53 руб. 2024 год – 933 451,75 руб. местного бюджета – 4 281 900,00 руб., в том числе: 2022 год – 2 609 900,00 руб.; 2023 год – 792 000,00 руб. 2024 год – 880 000,00 руб. средства заинтересованных лиц – 00,00 руб., в том числе: 2022 год – 00,00 руб.; 2023 год – 00,00 руб.; 2024 год – 00,00 руб.
-------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

в паспорте подпрограммы 1 строку «Объемы и источники финансирования подпрограммы на период действия подпрограммы с указанием на источники финансирования по годам реализации подпрограммы» изложить в новой редакции:

Объемы и источники финансирования подпрограммы на период действия подпрограммы с указанием на источники финансирования по годам реализации подпрограммы	Финансирование программы за счет всех источников – 109 104 689,67 руб., в том числе: 2022 год - 71 961 524,18 руб. 2023 год - 17 594 130,59 руб. 2024 год - 19 549 034,86 руб. в том числе за счет средств: федеральных источников – 52 081 650,18 руб., в том числе: 2022 год – 18 384 042,97 руб.; 2023 год – 15 962 024,06 руб.; 2024 год – 17 735 583,15 руб. краевого бюджета – 52 741 139,49 руб., в том числе: 2022 год – 50 967 581,21 руб.; 2023 год – 840 106,53 руб. 2024 год – 933 451,75 руб. местного бюджета – 4 281 900,00 руб., в том числе: 2022 год – 2 609 900,00 руб.; 2023 год – 792 000,00 руб. 2024 год – 880 000,00 руб. средства заинтересованных лиц – 00,00 руб., в том числе: 2022 год – 00,00 руб.; 2023 год – 00,00 руб.; 2024 год – 00,00 руб.
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

приложения 4,5 к муниципальной программе изложить в редакции согласно приложениям 1 и 2 к настоящему постановлению.

2. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в Информационном бюллетене города Енисейска Красноярского края и подлежит размещению на официальном интернет-портале органов местного самоуправления города Енисейска: [www.eniseysk.com](http://www.eniseysk.com).

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за заместителем главы города по вопросам жизнеобеспечения Степановой О.В.

Глава города В.В. Никольский

Приложение №1 к Постановлению администрации города Енисейска от 11.03.2022г. № 77-п  
Приложение № 4 к подпрограмме «Формирование современной городской среды на территории города Енисейска» на 2018-2024 годы»

Наименование программы, подпрограммы	ГРБС	Источник финансирования	Код бюджетной классификации				Ожидаемый результат от реализации подпрограммного мероприятия (в натуральном выражении)			
			ГРБС	РзПр	ЦСР	ВР	2022 год	2023 год	2024 год	Итого на период
Муниципальная программа «Формирование современной городской среды на территории города Енисейска»	Администрация города Енисейска	x	x	x	1300000000	x	71 961 524,18	17 594 130,59	19 549 034,90	109 104 689,67
Подпрограмма 1 «Формирование современной городской среды на территории города Енисейска»	Администрация города Енисейска	x	x	x	1310000000	x	71 961 524,18	17 594 130,59	19 549 034,86	109 104 689,63

# ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ ГОРОДА ЕНИСЕЙСКА КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

Мероприятие 2.1 Благоустройство дворовых территорий...	Администрация города Енисейска	Федеральный бюджет	017	0503	131F255550	810	4 917 335,99	4 788 607,22	5 320 674,95	15 026 618,16
		Краевой бюджет	017	0503	131F255550	810	258 807,16	252 031,96	280 035,52	790 874,64
		Местный бюджет	017	0503	131F255550	810	273 600,00	237 600,00	264 000,00	775 200,00
		Иные источники финансирования (финансовое участие граждан)								
ИТОГО по мероприятию:							5 449 743,15	5 278 239,18	5 864 710,47	16 592 692,80
Мероприятие 2.2 Благоустройство общественных территорий...	Администрация города Енисейска	Федеральный бюджет					13 466 706,98	11 173 416,84	12 414 908,20	37 055 032,02
		Краевой бюджет					708 774,05	588 074,57	653 416,23	1 950 264,85
		Местный бюджет	017	0503	131F255550	240	638 300,00	554 400,00	616 000,00	1 808 700,00
		Иные источники финансирования (финансовое участие граждан)								
ИТОГО по мероприятию							14 813 781,03	12 315 891,41	13 684 324,43	40 813 996,87
Мероприятие 2.3 Обустройство мест массового отдыха нраселения (городских парков)...	Администрация города Енисейска	Федеральный бюджет					*	*	*	*
		Краевой бюджет					*	*	*	*
		Местный бюджет	017	0503	1310055700	240	1 198 000,00	0,00	0,00	1 198 000,00
		Иные источники финансирования (финансовое участие граждан)								
ИТОГО по мероприятию							1 198 000,00	0,00	0,00	1 198 000,00
Мероприятие 2.6 Обеспечение отдельных мероприятий по участию в конкурсах. В том числе на уровне Красноярского края и Российской Федерации».	Администрация города Енисейска	Федеральный бюджет					*	*	*	*
		Краевой бюджет					50 000 000,00	*	*	50 000 000,00
		Местный бюджет	017	0503	131F274510	240	500 000,00	0,00	0,00	500 000,00
		Иные источники финансирования (финансовое участие граждан)								
ИТОГО по мероприятию							50 500 000,00	0,00	0,00	50 500 000,00

Приложение 2 к Постановлению администрации города Енисейска от «11» марта 2022г. № 77 -п  
Приложение 5 к муниципальной программе «Формирование современной городской среды на территории города Енисейска»

### Распределение планируемых объемов финансирования муниципальной программы по источникам финансирования

№	Источники финансирования	Объем финансирования:			
		Всего	в том числе по годам		
			текущий финансовый год 2022	первый год планового периода 2023	второй год планового периода 2024
1	2	3	4	5	6
1	Всего по Программе	109 104 689,67	71 961 524,18	17 594 130,59	19 549 034,90
2	По источникам финансирования:				
3	Бюджет города	4 281 900,00	2 609 900,00	792 000,00	880 000,00
4	Краевой бюджет	52 741 139,49	50 967 581,21	840 106,53	933 451,75
5	Федеральный бюджет	52 081 650,18	18 384 042,97	15 962 024,06	17 735 583,15
6	Внебюджетные источники				
Подпрограмма 1	«Формирование современной городской среды на территории города Енисейска»	109 104 689,67	71 961 524,18	17 594 130,59	19 549 034,90
	По источникам финансирования:				
	Бюджет города	4 281 900,00	2 609 900,00	792 000,00	880 000,00
	Краевой бюджет	52 741 139,49	50 967 581,21	840 106,53	933 451,75
	Федеральный бюджет	52 081 650,18	18 384 042,97	15 962 024,06	17 735 583,15
	Внебюджетные источники				

## «Информационный бюллетень города Енисейска Красноярского края»

Учредитель: Енисейский городской Совет депутатов.  
Главный редактор - Е.В. Яковлева  
Адрес редакции и издателя: 663180, Красноярский край, г. Енисейск, улица Ленина, дом 113.  
Телефоны учредителя – 2-54-56, редактора – 2-60-65, корреспонденты – 2-60-65.  
E-mail: enis.egiz@mail.ru

В соответствии со ст.12 Закона Российской Федерации от 27.12.1991 № 2124-1 «О средствах массовой информации» печатное издание «Информационный бюллетень города Енисейска Красноярского края» не подлежит государственной регистрации.  
Газета набрана и сверстана в редакции компьютерным способом.  
Отпечатана в МБУ «Енисейский городской информационный центр», 663180, г. Енисейск, ул. Ленина, 101.  
День выхода - четверг. Объем - 36А4. Тираж - 70 экз.  
Номер подписан в печать в 14:00 24.03.2022 г., по графику - 14.00. Распространяется бесплатно.

