

**Отчет отдела кадровой и организационной работы администрации города  
Енисейска за 2021 год  
Кадровая политика**

Структура администрации города разрабатывается на основании Решения Енисейского городского Совета депутатов от 20.02.2019 № 40-321 «Об утверждении Положения о порядке разработки структуры администрации города Енисейска». Структура администрации города утверждается Решением Енисейского городского Совета депутатов по представлению главы города.

Структура, порядок формирования, полномочия и организация работы структурных подразделений администрации города определяются Положением об администрации города Енисейска, утвержденным Решением Енисейского городского Совета депутатов от 28.10.2015 № 2-15, а также положениями о структурных подразделениях администрации города, утверждаемыми постановлениями администрации города. Структура предусматривает четкое разделение полномочий, возложенных на администрацию города, между главой города, заместителями главы города, структурными подразделениями администрации города. Данное распределение полномочий утверждено распоряжением администрации города Енисейска от 26.04.2021 года № 364-р

В целях приведения в соответствие с нормами действующего законодательства, а так же повышения эффективности действующей организационной структуры, в 1 квартале 2021 года были внесены изменения в следующие локальные нормативные правовые и распорядительные акты:

1) Распоряжением администрации города Енисейска от 26.04.2021 г. № 364-р «О распределении полномочий, отнесенных к вопросам местного значения города Енисейска, между главой города, заместителями главы города, руководителями структурных подразделений, муниципальных предприятий и учреждений, подведомственных администрации города» частично перераспределены указанные полномочия.

2) Решением Енисейского городского Совета депутатов от 26.05.2021 г. № 9-70 внесены изменения в структуру администрации города Енисейска, утвержденную Решением Енисейского городского Совета депутатов от 19.12.2018 № 39-306 «Об утверждении структуры администрации города Енисейска»;

3) Решением Енисейского городского Совета депутатов от 26.05.2021 г. № 9-71 внесены изменения в Решение Енисейского городского Совета депутатов от 28.10.2015 № 2-15 «Об утверждении Положения об администрации города Енисейска»;

4) Решением Енисейского городского Совета депутатов от 26.05.2021 г. № 9-72 внесены изменения в Решение Енисейского городского Совета депутатов от 20.02.2019 № 40-321 «Об утверждении Положения о порядке разработки структуры администрации города Енисейска»;

5) Распоряжениями администрации города Енисейска от 12.04.2021 № 306-р, от 28.04.2021 № 373-р, от 04.06.2021 № 515-р, от 06.12.2021 № 1271-р внесены изменения в штатное расписание администрации города.

В состав администрации входят: одно отраслевое и функциональные структурные подразделения в форме управления и отделов. Структура каждого подразделения, его функции и задачи регламентируются отдельными Положениями, утвержденные постановлениями администрации города.

В составе администрации г.Енисейска предусмотрено одно отраслевое структурное подразделения – Финансовое управление администрации г.Енисейска. Структура финансового управления, его функции и задачи регламентируются отдельным Положением, утвержденным Решением Енисейского городского Совета депутатов.

На 31.12.2021 штатная численность работников администрации города, структурных подразделений администрации с учетом главы города, занимающего муниципальную должность и возглавляющего администрацию города, составила 63 единицы (49–глава города, муниципальные служащие, 14 - работники, осуществляющие техническое обеспечение деятельности администрации города, структурных подразделений администрации города).

Муниципальные служащие администрации города, структурных подразделений администрации имеют:

- высшее образование - 47 муниципальных служащих, что составляет 95,9% от фактического числа муниципальных служащих, в том числе 2 муниципальных служащих имеют два и более высших образования;

- среднее специальное образование - 2 муниципальных служащих, что составляет 4,1% от фактического числа муниципальных служащих.

Важную роль в эффективности организации работы администрации города, наряду с высоким образовательным уровнем муниципальных служащих, занимает их профессиональный опыт.

#### **Распределение муниципальных служащих администрации города по возрасту и стажу муниципальной службы**

<b>Возраст</b>	<b>Количество муниципальных служащих (чел)</b>	<b>Стаж муниципальной службы</b>	<b>Количество муниципальных служащих (чел)</b>
до 30 лет	0	до 1 года	5
от 30 до 39 лет	14	от 1 года до 5 лет	1
от 40 до 49 лет	16	от 5 до 10 лет	10
от 50 до 59 лет	8	от 10 до 20 лет	17
от 60 до 65 лет	6	от 20 до 30 лет	9
Свыше 65 лет	1	свыше 30 лет	3

Проведенный анализ количественного и качественного состава работников администрации города свидетельствует о высоком кадровом потенциале,

способном решать поставленные перед органами местного самоуправления задачи. Все муниципальные служащие, работающие в администрации города, соответствуют квалификационным требованиям, предъявляемым к замещаемым ими должностям.

Важное место в деятельности отдела кадровой и организационной работы занимает организация работы по противодействию коррупции.

В 2021 году проведено:

- 3 заседания комиссии по формированию и подготовке кадрового резерва муниципальных служащих города г.Енисейска;

- 4 заседания Межведомственной комиссии по противодействию коррупции в городе Енисейске;

- 1 заседание комиссии по соблюдению требований к служебному положению и урегулированию конфликта интересов муниципальных служащих администрации города Енисейска.

Ежегодно муниципальные служащие администрации города предоставляют сведения о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера, которые публикуются на официальном интернет-портале органов местного самоуправления [www.eniseysk.com](http://www.eniseysk.com) в объеме и порядке, определенном законодательными актами. В апреле 2021 года отделом кадровой и организационной работы администрации города совместно с представителями Енисейской межрайонной прокуратуры был организован и проведен семинар для муниципальных служащих и руководителей муниципальных учреждений «Актуальные вопросы заполнения сведений о доходах, расходах, обязательствах имущественного характера». Достоверность указанных сведений ежегодно проверяется представителями Енисейской межрайонной прокуратуры. Так, в сентябре 2021 года представителем Енисейской межрайонной прокуратуры была проведена проверка достоверности и полноты сведений о доходах, расходах и обязательствах имущественного характера, предоставляемых муниципальными служащими администрации города Енисейска. По итогам проведения данной проверки, в результате выявленных нарушений, на 6 муниципальных служащих было наложено дисциплинарное взыскание в виде замечания.

В 2021 году рассмотрено 46 ходатайств о награждении жителей города наградами, проводился прием и консультирование граждан и представителей организаций по вопросам награждения, оказывалась методическая помощь в подготовке и оформлении наградных документов. По итогам проведения этой работы 218 жителей города награждены краевыми, ведомственными и городскими наградами, для вручения которых были организованы торжественные церемонии, приуроченные к государственным и профессиональным праздникам, участие в которых принимали глава города Енисейска, председатель Енисейского городского Совета депутатов и другие официальные лица.

Начальник отдела кадровой  
и организационной работы



Н.В.Мрыхина