



ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ

№25(132)

06 июля 2023 г.

города Енисейска Красноярского края

ПЕЧАТНОЕ СРЕДСТВО МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД ЕНИСЕЙСК КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЕНИСЕЙСКА Красноярского края ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.06.2023

г. Енисейск

№ 253-п

О внесении изменений в постановление от 27.03.2023 №106-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Управление образования города Енисейска»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Решением Енисейского городского Совета Депутатов от 29.09.2021 № 12-95 «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Енисейска», постановлением администрации г. Енисейска от 02.03.2023 № 60-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных, казенных, бюджетных, автономных учреждений, подведомственных администрации г. Енисейска и её структурных подразделений по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы», руководствуясь ст. ст. 8, 37, 39, 44, 46 Устава города Енисейска, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации г. Енисейска от 27.03.2023 №106-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Управление образования города Енисейска» (далее-Постановление) следующие изменения:

1.1. абзац 1 пункта 4.7. раздела приложения к Постановлению изложить в следующей редакции:

«1) персональная выплата за продолжительность работы:

№ п/п	Наименование должности	За продолжительность работы	Размер выплаты (в процентах от должностного (оклада), ставки заработной платы)
1	Главный специалист, ведущий специалист, ведущий юрист-консультант, ведущий специалист по кадровой работе, специалист 1 категории, старший методист, контрактный управляющий, секретарь руководителя 1 категории, техник-технолог 2 категории, инженер, системный администратор	от 1 до 5 лет	10
		от 5 до 10 лет	15
		от 10 до 15 лет	25
		свыше 15 лет	30

При определении продолжительности работы учитывается время работы в муниципальных учреждениях на соответствующих должностях, на муниципальных должностях муниципальной службы.»

2. Контроль за исполнением данного Постановления возложить на заместителя главы города по социальным и общим вопросам Тихонова О.Ю.

3. Настоящее Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в печатном средстве массовой информации «Информационный бюллетень города Енисейска Красноярского края», подлежит размещению на официальном интернет-портале органов местного самоуправления города Енисейска <http://www.eniseysk.com> и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июля 2023 года.

Глава города В.В. Никольский

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЕНИСЕЙСКА Красноярского края ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27.06.2023

г. Енисейск

№ 245-п

Об отмене постановления администрации города Енисейска от 03.03.2014 № 59-п «Об утверждении Порядка размещения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы высшей, главной, ведущей, старшей группы в администрации города Енисейска и ее органов, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супругов (супруга) и несовершеннолетних детей указанных лиц, а также сведений о расходах лиц, замещающих должности муниципальной службы, сведений о расходах супругов (супруга) и несовершеннолетних детей по каждой сделке, а также сведений об источниках получения средств, за счет которых совершена такая сделка, на официальном сайте города Енисейска в информационно-коммуникационной сети Интернет <http://eniseysk.com/>»

В соответствии с Федеральными законами от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», от 09.02.2009 № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления», от 03.12.2012 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», Законом Красноярского края от 07.07.2009 № 8-3542 «О предоставлении гражданам, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, замещающими должности муниципальной службы, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о предоставлении лицами, замещающими должности муниципальной службы, сведений о расходах», Решением Енисейского городского Совета депутатов от 30.05.2018 № 31-258 «Об утверждении Порядка размещения на официальном интернет-портале и предоставлении средств массовой информации для опубликования сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, об источниках получения средств, за счет которых совершены сделки (совершена сделка), представленных лицами, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими», руководствуясь статьями 8, 39, 43, 45, 49 Устава города Енисейска, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Признать утратившими силу:

1.1. Постановление администрации города Енисейска от 03.03.2014 № 59-п «Об утверждении Порядка размещения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы высшей, главной, ведущей, старшей группы в администрации города Енисейска и ее органов, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супругов (супруга) и несовершеннолетних детей указанных лиц, а также сведений о расходах лиц, замещающих должности муниципальной службы, сведений о расходах супругов (супруга) и несовершеннолетних детей по каждой сделке, а также сведений об источниках получения средств, за счет которых совершена такая сделка, на официальном сайте города Енисейска в информационно-коммуникационной сети Интернет <http://eniseysk.com/>»;

1.2. Постановление администрации города Енисейска от 04.09.2015 № 147-п «О внесении изменений в постановление администрации г. Енисейска от 03.03.2014 г. № 59 «Об утверждении Порядка размещения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы высшей, главной, ведущей, старшей группы в администрации города Енисейска и ее органов, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супругов (супруга) и несовершеннолетних детей указанных лиц, а также сведений о расходах лиц, замещающих должности муниципальной службы,

сведений о расходах супруги (супруга) и несовершеннолетних детей по каждой сделке, а также сведений об источниках получения средств, за счет которых совершена такая сделка, на официальном сайте города Енисейска в информационно-коммуникационной сети Интернет <http://eniseysk.com/>».

2. Контроль над исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

3. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования в печатном средстве массовой информации «Информационный бюллетень города Енисейска Красноярского края» и подлежит размещению на официальном интернет-портале органов местного самоуправления города Енисейска: www.eniseysk.com.

Глава города В.В. Никольский

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЕНИСЕЙСКА Красноярского края ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.06.2023

г. Енисейск

№ 246-п

Об утверждении Порядка предоставления субсидии юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг на оплату соглашения о финансовом обеспечении затрат, связанных с оказанием муниципальных услуг в социальной сфере в соответствии с социальным сертификатом

В соответствии с частью 2 статьи 22 Федерального закона от 13 июля 2020 года № 189-ФЗ «О государственном (муниципальном) социальном заказе на оказание государственных (муниципальных) услуг в социальной сфере», частью 2 статьи 78.4 Бюджетного кодекса Российской Федерации администрация города Енисейска, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления субсидии юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг на оплату соглашения о финансовом обеспечении затрат, связанных с оказанием муниципальных услуг в социальной сфере в соответствии с социальным сертификатом.

2. Контроль над исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы города по социальным и общим вопросам Тихонова О.Ю.

3. Настоящее Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в печатном средстве массовой информации «Информационный бюллетень города Енисейска Красноярского края», подлежит размещению на официальном интернет-портале органов местного самоуправления города Енисейска <http://www.eniseysk.com> и распространяет действие на правоотношения, возникшие с 01.03.2023 года.

Глава города В.В. Никольский

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации г. Енисейска
от 29.06.2023 № 247-п

ПОРЯДОК

предоставления субсидии юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг на оплату соглашения о финансовом обеспечении затрат, связанных с оказанием муниципальных услуг в социальной сфере в соответствии с социальным сертификатом

1. Настоящий Порядок предоставления субсидии юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг на оплату соглашения о финансовом обеспечении затрат, связанных с оказанием муниципальных услуг в социальной сфере в соответствии с социальным сертификатом на получение муниципальной услуги в социальной сфере (далее именуется – Порядок), разработан в соответствии со статьей 78⁴ Бюджетного кодекса Российской Федерации, частью 2 статьи 22 Федерального закона от 13.07.2020 г. № 189-ФЗ «О государственном (муниципальном) социальном заказе на оказание государственных (муниципальных) услуг в социальной сфере» (далее – Федеральный закон № 189-ФЗ) и определяет цели и условия предоставления субсидии юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг.

2. Целью предоставления субсидии юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг (далее – получатели субсидии) является исполнение муниципального социального заказа на оказание муниципальной услуги в социальной сфере «Реализация дополнительных общеобразовательных программ» (далее – муниципальная услуга) в соответствии с социальным сертификатом.

3. Предоставление субсидии осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных Решением Енисейского городского Совета Депутатов и доведенных на цели, указанные в пункте 2 настоящего Порядка, администрации города Енисейска, являющемуся уполномоченным органом (далее – уполномоченный орган) лимитов бюджетных обязательств.

4. Результатом предоставления субсидии является оказание в соответствии с Требованиями к условиям и порядку оказания муниципальной услуги «Реализация дополнительных общеобразовательных программ», утвержденными постановлением администрации города Енисейска уполномоченного органа (далее – Требования к условиям и порядку), муниципальной услуги потребителям услуг, предъявившим получателю субсидии социальный сертификат.

5. Размер субсидии, предоставляемый i-му получателю субсидии (Vi) определяется в формулировании уполномоченным органом расчете, форма которого утверждается в составе приложения к соглашению по следующей формуле:

$$V_i = \sum_{j=1}^n Q_j * P_j, \text{ где:}$$

Q_j – объем муниципальной услуги, оказываемой в соответствии с социальным сертификатом j-му потребителю услуги;

P – нормативные затраты на оказание муниципальной услуги на единицу показателя объема муниципальной услуги, установленные на основании Порядка определения нормативных затрат на оказание муниципальной услуги в соответствии с социальным сертификатом, утвержденного Уполномоченным органом;

n – число потребителей, которым муниципальная услуга в соответствии с социальным сертификатом оказывается i-м получателем субсидии.

Размер субсидий, предоставляемых в соответствии с соглашениями, не может превышать объем финансового обеспечения муниципального социального заказа на соответствующий год, в целях исполнения которого осуществляется отбор

исполнителей услуг путем предоставления социального сертификата.

6. Субсидия перечисляется уполномоченным органом в целях оплаты соглашения в порядке финансового обеспечения затрат в сроки, установленные предусмотренным в составе расчета планом-графиком перечисления субсидии (далее – план-график).

Перечисление субсидии получателю субсидии в соответствии с заключенным соглашением, осуществляется на счета, определенные с учетом положений, установленных бюджетным законодательством Российской Федерации.

Перечисление субсидии в течение IV квартала осуществляется:

1) в октябре - ноябре - в сроки, установленные планом-графиком, в размере не более 2/3 остатка годового размера субсидии;

2) за декабрь - после предоставления получателем субсидии уполномоченному органу отчета за 11 месяцев (предварительного за год) в части предварительной оценки достижения плановых показателей годового объема оказания муниципальных услуг за соответствующий финансовый год в сроки, установленные в соглашении, но не позднее 15 декабря текущего финансового года.

7. Получатель субсидии ежеквартально не позднее 10 рабочих дней в котором осуществлялось оказание муниципальной услуги (частичное оказание), (частичное оказание), представляет в уполномоченный орган отчет об исполнении соглашения по форме, определенной приложением к соглашению (далее - отчет), в порядке, установленном для заключения соглашения.

8. Уполномоченный орган в течение 5 рабочих дней после предоставления получателем субсидии отчета осуществляет проверку отчета и наличия требуемых документов.

В случае выявления факта несоответствия установленным требованиям уполномоченный орган в течение 1 рабочего дня направляет получателю субсидии требование об устранении факта(ов) выявленных нарушений.

Получатель субсидии в течение 3 рабочих дней со дня получения требования устраняет факт(ы) выявленных нарушений и повторно предоставляет отчет, указанный в пункте 7 настоящего Порядка.

9. Уполномоченный орган осуществляет контроль за соблюдением получателем субсидии условий оказания муниципальной услуги, в том числе в части достижения результата предоставления субсидии.

10. Органы муниципального финансового контроля муниципального образования осуществляют контроль в соответствии со статьей 26 Федерального закона № 189-ФЗ.

11. В случае установления факта недостижения получателем субсидии результата предоставления субсидии и (или) нарушения Требованиям к условиям и порядку, выявленного по результатам проверок, проведенных уполномоченным органом и (или) органами муниципального финансового контроля, получатель субсидии обязан возвратить субсидию в местный бюджет муниципального образования в течение 10 календарных дней со дня завершения проверки в размере (R), рассчитанным по формуле:

$$R = \sum_{i=1}^n Q_i \cdot P_i \cdot P_j, \text{ где:}$$

Q_i – объем муниципальной услуги, который получателем субсидии не оказан и (или) оказан потребителю услуги с нарушением Требованиям к условиям и порядку j -му потребителю услуги;

P_j – нормативные затраты на оказание муниципальной услуги на единицу показателя объема муниципальной услуги, установленные на основании Порядка определения нормативных затрат на оказание муниципальной услуги в соответствии с социальным сертификатом, утвержденного Уполномоченным органом;

n – число потребителей, которым муниципальная услуга в соответствии с социальным сертификатом не оказана i -м получателем субсидии.

12. Не использованные в отчетном финансовом году остатки субсидий, предоставляемые в соответствии с соглашениями, остаются в распоряжении получателя субсидии при условии соблюдения достижения им в отчетном финансовом году результата предоставления субсидии, определенного соглашением на соответствующий финансовый год, и оказания муниципальной услуги в соответствии с Требованиями к условиям и порядку.

13. При расторжении соглашения получатель субсидии возвращает сумму субсидии, предоставленную ранее в целях оплаты соглашения, за исключением суммы, соответствующей объему муниципальных услуг, оказанных в надлежащем порядке до момента расторжения соглашения, в местный бюджет, в том числе сумму возмещенного потребителю услуг вреда, причиненного его жизни и (или) здоровью, на основании решения уполномоченного органа, в сроки, определенные условиями соглашения.

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЕНИСЕЙСКА КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.06.2023

г. Енисейск

№ 247-п

Об утверждении Порядка предоставления субсидии юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг на оплату соглашения о возмещении затрат, связанных с оказанием муниципальных услуг в социальной сфере в соответствии с социальным сертификатом

В соответствии с частью 2 статьи 22 Федерального закона от 13 июля 2020 года № 189-ФЗ «О государственном (муниципальном) социальном заказе на оказание государственных (муниципальных) услуг в социальной сфере», частью 2 статьи 78.4 Бюджетного кодекса Российской Федерации администрация города Енисейска ПОСТАНОВЛЯЮТ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления субсидии юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг на оплату соглашения о возмещении затрат, связанных с оказанием муниципальных услуг в социальной сфере в соответствии с социальным сертификатом.

2. Контроль над исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы города по социальным и общим вопросам Тихонову О.Ю.

3. Настоящее Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в печатном средстве массовой информации «Информационный бюллетень города Енисейска Красноярского края», подлжет размещению на официальном интернет-портале органов местного самоуправления города Енисейска <http://www.eniseysk.com> и распространяет действие на правоотношения, возникшие с 01.03.2023 года.

Глава города В.В. Никольский

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации г. Енисейска
от 29.06.2023 № 247-п

ПОРЯДОК

предоставления субсидии юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг на оплату соглашения о возмещении затрат, связанных с оказанием муниципальных услуг в социальной сфере в соответствии с социальным сертификатом

1. Настоящий Порядок предоставления субсидии юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг на оплату соглашения о возмещении затрат, связанных с оказанием муниципальных услуг в социальной сфере в соответствии с социальным сертификатом на получение муниципальной услуги в социальной сфере (далее именуется – Порядок), разработан в соответствии со статьей 78⁴ Бюджетного кодекса Российской Фе-

дерации, частью 2 статьи 22 Федерального закона от 13.07.2020 г. № 189-ФЗ «О государственном (муниципальном) социальном заказе на оказание государственных (муниципальных) услуг в социальной сфере» (далее – Федеральный закон № 189-ФЗ) и определяет цели и условия предоставления субсидии юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг.

2. Целью предоставления субсидии юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг (далее – получатели субсидии) является исполнение муниципального социального заказа на оказание муниципальной услуги в социальной сфере «Реализация дополнительных общеразвивающих программ» (далее – муниципальная услуга) в соответствии с социальным сертификатом.

3. Предоставление субсидии осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных Решением Енисейского городского Совета Депутатов на текущий финансовый год и плановый период и доведенных на цели, указанные в пункте 2 настоящего Порядка, администрации города Енисейска, являющемуся уполномоченным органом (далее – уполномоченный орган) лимитов бюджетных обязательств.

4. Результатом предоставления субсидии является оказание в соответствии с Требованиями к условиям и порядку оказания муниципальной услуги «Реализация дополнительных общеразвивающих программ», утвержденными постановлением администрации города Енисейска уполномоченного органа (далее – Требования к условиям и порядку), муниципальной услуги потребителям услуг, предъявившим получателю субсидии социальный сертификат.

5. Размер Субсидии, предоставляемый i -му получателю субсидии (V_i) определяется в формируемом Уполномоченным органом расчете по форме, устанавливаемой Соглашением, и рассчитывается по следующей формуле:

$$V_i = \sum_{j=1}^n Q_j \cdot P_j \cdot P_i, \text{ где:}$$

Q_j – объем муниципальной услуги, оказанной в соответствии с социальным сертификатом j -му потребителю услуги;

P_j – нормативные затраты на оказание муниципальной услуги на единицу показателя объема муниципальной услуги, установленные на основании Порядка определения нормативных затрат на оказание муниципальной услуги в соответствии с социальным сертификатом, утвержденного Уполномоченным органом;

n – число потребителей, которым муниципальная услуга в соответствии с социальным сертификатом оказана i -м получателем субсидии.

Размер субсидий, предоставляемых в соответствии с соглашениями, не может превышать объем финансового обеспечения муниципального социального заказа на соответствующий год, в целях исполнения которого осуществляется отбор исполнителей услуг путем предоставления социального сертификата.

6. Субсидия перечисляется уполномоченным органом в целях оплаты соглашения в порядке возмещения затрат в сроки, предусмотренные соглашением, после принятия отчета об исполнении соглашения.

Перечисление субсидии получателю субсидии в соответствии с заключенным соглашением, осуществляется на счета, определенные с учетом положений, установленных бюджетным законодательством Российской Федерации.

Перечисление субсидии в течение IV квартала осуществляется за декабрь - до предоставления отчета в соответствии с формируемой уполномоченным органом информацией о предъявленных социальных сертификатах, после предоставления получателем субсидии уполномоченному органу отчета за 11 месяцев (предварительного за год) по предъявленным сертификатам в части предварительной оценки достижения показателей годового объема оказания муниципальных услуг за соответствующий финансовый год в сроки, установленные в соглашении, но не позднее 15 декабря текущего финансового года.

7. Получатель субсидии ежеквартально не позднее 10 рабочих дней в котором осуществлялось оказание муниципальной услуги (частичное оказание), представляет в уполномоченный орган отчет об исполнении соглашения по форме, определенной приложением к соглашению (далее - отчет), в порядке, установленном для заключения соглашения.

8. Уполномоченный орган в течение 5 рабочих дней после предоставления получателем субсидии отчета осуществляет проверку отчета и наличия требуемых документов.

В случае выявления несоответствия установленным требованиям уполномоченный орган в течение 1 рабочего дня направляет получателю субсидии требование об устранении факта(ов) выявленных нарушений.

Получатель субсидии в течение 3 рабочих дней со дня получения требования устраняет факт(ы) выявленных нарушений и повторно предоставляет отчет, указанный в пункте 6 настоящего Порядка.

9. Уполномоченный орган осуществляет контроль за соблюдением получателями субсидии условий оказания муниципальной услуги, в том числе в части достижения результата предоставления субсидии.

Органы муниципального финансового контроля осуществляют контроль в соответствии со статьей 26 Федерального закона № 189-ФЗ.

10. В случае установления факта недостижения получателем субсидии результата предоставления субсидии и (или) нарушения Требованиям к условиям и порядку, выявленного по результатам проверок, проведенных уполномоченным органом и (или) органами муниципального финансового контроля, получатель субсидии обязан возвратить субсидию в местный бюджет в течение 10 календарных дней со дня завершения проверки в размере (R), рассчитанным по следующей формуле:

$$R = \sum_{i=1}^n Q_i \cdot P_i \cdot P_j, \text{ где:}$$

Q_i – объем муниципальной услуги, который получателем субсидии не оказан и (или) оказан потребителю услуги с нарушением Требованиям к условиям и порядку j -му потребителю услуги;

P_j – нормативные затраты на оказание муниципальной услуги на единицу показателя объема муниципальной услуги, установленные на основании Порядка определения нормативных затрат на оказание муниципальной услуги в соответствии с социальным сертификатом, утвержденного Уполномоченным органом;

n – число потребителей, которым муниципальная услуга в соответствии с социальным сертификатом не оказана i -м получателем субсидии.

11. При расторжении соглашения получатель субсидии возвращает сумму субсидии, предоставленную ранее в целях оплаты соглашения, за исключением суммы, соответствующей объему муниципальных услуг, оказанных в надлежащем порядке до момента расторжения соглашения, в местный бюджет, в том числе сумму возмещенного потребителю услуг вреда, причиненного его жизни и (или) здоровью, на основании решения уполномоченного органа, в сроки, определенные условиями соглашения.

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЕНИСЕЙСКА КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.06.2023

г. Енисейск

№ 248-п

О внесении изменений в постановление администрации города Енисейска от 29.07.2022 № 289-п «Об утверждении муниципальной программы «Социальная поддержка отдельных категорий граждан города Енисейска», 2023-2025 годы»

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, руководствуясь статьями 8, 39, 44, 46 Устава города Енисейска, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Приложение к постановлению администрации города Енисейска от 29.07.2022 № 289-п «Об утверждении муниципальной программы «Социальная поддержка отдельных категорий граждан города Енисейска», 2023-2025 годы» (в редакции постановления от 29.12.2022 № 496-п) изложить в новой редакции согласно Приложению к

настоящему постановлению.

2. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы города по социальным и общим вопросам О.Ю. Тихонову.

3. Опубликовать постановление в печатном средстве массовой информации «Информационном бюллетене города Енисейска Красноярского края» и разместить на официальном Интернет-портале органов местного самоуправления города Енисейска www.eniseysk.com.

4. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава города В.В. Никольский

*Приложение к постановлению администрации
г. Енисейска от 30.06.2023 № 248-п*

Паспорт муниципальной программы

Наименование муниципальной программы	Социальная поддержка отдельных категорий граждан города Енисейска, 2023-2025 годы (далее – муниципальная программа)
Администратор муниципальной программы	Тихонова Ольга Юрьевна, заместитель главы города по социальным и общим вопросам
Ответственные исполнители мероприятий муниципальной программы	Главный специалист по вопросам опеки и попечительства; Ведущий специалист по опеке и попечительству над совершеннолетними гражданами; Руководитель МКУ «Управления муниципальным имуществом г. Енисейска»; Ведущий специалист по реализации жилищных программ
Связь с государственной программой Красноярского края	Государственная программа Красноярского края «Развитие образования», утвержденная постановлением Правительства Красноярского края от 30.09.2013 № 508-п, подпрограмма 4 «Государственная поддержка детей-сирот, расширение практики применения семейных форм воспитания»; Государственная программа Красноярского края «Создание условий для обеспечения доступным и комфортным жильем граждан», утвержденная Постановлением Правительства Красноярского края от 30.09.2013 № 514-п, подпрограмма № 4 «Улучшение жилищных условий отдельных категорий граждан», мероприятия №№ 16, 17, 19, 20; Государственная программа Красноярского края «Развитие системы социальной поддержки граждан», утвержденная Постановлением Правительства Красноярского края от 30.09.2012 № 507-п.
Цели муниципальной программы	1. Развитие семейных форм воспитания детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, государственная поддержка детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. 2. Оказание содействия в улучшении жилищных условий детям-сиротам, детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из их числа (строительство, приобретение, предоставление сертификата). 3. Повышение эффективности социальной поддержки отдельных категорий граждан (опека и патронаж над совершеннолетними). 4. Улучшение качества жизни отдельных категорий граждан (выплата пенсии муниципальным служащим г. Енисейска, выплата Почетным гражданам г. Енисейска). 5. Социальная поддержка совершеннолетних граждан города Енисейска.
Задачи муниципальной программы	1. Создание условий, отвечающих современным требованиям, для воспитания детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, проживающих в замещающих семьях. 2. Обеспечить реализацию мероприятий, направленных на развитие в городе семейных форм воспитания детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. 3. Приобретение (строительство) жилья для детей-сирот, детей оставшихся без попечения родителей, лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. 4. Своевременное и адресное предоставление мер социальной поддержки гражданам старшего поколения, направленное на повышение качества жизни отдельных категорий граждан. 5. Создание условий для обеспечения реализации программы
Подпрограммы	Подпрограмма 1. Повышение качества жизни отдельных категорий граждан. Подпрограмма 2. Финансовое обеспечение отдельных категорий граждан.
Сроки реализации муниципальной программы	2023 год и плановый период 2024 - 2025 годов
Целевые индикаторы	1. сохранение доли детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, переданных на воспитание в семьи, в общей численности детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, на уровне 100 % в 2023 - 2025 годах; 2. доля отмененных решений о передаче ребенка под опеку и попечительство (в том числе в приемную семью) в общей численности детей, находящихся на воспитании в замещающих семьях; 3. количество граждан, из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, улучшивших жилищные условия за 2023 - 2025 годы; 4. доля обратившихся граждан для установления опеки и (или) попечительства над совершеннолетними составит 100%.
Объемы бюджетных ассигнований муниципальной программы	Объем бюджетных ассигнований на реализацию Программы составляет – 37 449 645,31 руб., в том числе: на 2023 год – 15 145 445,31 руб., в том числе: Средства бюджета города – 1 277 250,0 руб. Средства краевого бюджета – 13 868 195,31 руб. на 2024 год, всего – 11 152 100,0 руб., в том числе: Средства бюджета города – 1 277 300,0 руб. Средства краевого бюджета – 9 874 800,0 руб. на 2025 год, всего – 11 152 100,0 руб., в том числе: Средства бюджета города – 1 277 300,0 руб. Средства краевого бюджета – 9 874 800,0 руб.

1. Общая характеристика текущего состояния соответствующей сферы социально-экономического развития (указывается конкретная сфера реализации муниципальной программы) города Енисейска. Основные цели, задачи и сроки реализации муниципальной программы.

Социальная сфера – это совокупность отраслей, обслуживающих базовые социальные потребности населения. К данной сфере относится всё, что обеспечивает жизнедеятельность человека: медицинское сопровождение, предоставление мер социальной поддержки, обеспечение жильем, социализация и другие меры. Разные отрасли социальной сферы оказывают непосредственное влияние на уровень благосостояния и качество жизни населения.

В соответствии с Решением Енисейского городского Совета депутатов в структуру администрации введена 1 ставка ведущего специалиста по опеке и попечительству в отношении совершеннолетних граждан город Енисейска, в обязанности которого входит осуществление деятельности по установлению опеки и попечительства в отношении лиц, признанных в установленном порядке недееспособными вследствие психического расстройства или ограниченными в дееспособности вследствие злоупотребления спиртными напитками или наркотическими средствами, а также совершеннолетних дееспособных лиц, которые по состоянию здоровья не могут самостоятельно осуществлять и защищать свои права и исполнять обязанности.

По состоянию на 01.07.2022 г. количество совершеннолетних граждан, над которыми установлено попечительство составляет 37 человек.

Предоставление мер социальной поддержки гражданам по данным мероприятиям носит заявительный принцип, предусматривающий обращение гражданина или его законного представителя в письменной или электронной форме в администрацию г. Енисейска.

Пенсию за выслугу лет муниципальным служащим получают ежемесячно 32 человека. Расчет размера пенсии, назначение и выплату осуществляют ведущим специалистом администрации города по опеке и попечительству в отношении совершеннолетних граждан.

Единоновременная выплата Почетному гражданину осуществляется один раз в год по заявлению. В 2022 году количество получателей составляет 5 человек.

Количество совершеннолетних граждан, над которыми установлена опека и (или)

попечительство – 37 (ежегодно).

Осуществление социально-правовой защиты детей, установление опеки и попечительства возложено на специалистов по вопросам опеки и попечительства администрации города Енисейска.

Реализация муниципальной программы «Поддержка детей-сирот, замещающих семей» в 2020 - 2021 годах позволила снизить количество детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, проживающих на территории края, с 13 до 3 человек. Это стало следствием наметившейся в последние годы тенденции по снижению числа детей, оставшихся без попечения родителей, выявленных в течение года.

В то же время наблюдается стабильность числа детей, оставшихся без попечения родителей, воспитывающихся в семьях граждан, в 2020-2021 годах – 95, в 2022 - 98 году. На 01.07.2022 года под опекой (попечительством) проживает 48 детей. При этом наиболее предпочтительной формой на протяжении всего периода является приемная семья. Если по состоянию на 1 января 2021 года в 18 приемных семьях воспитывались 35 детей, в 2022 году численность приемных семей возросла – 22 семей, в них воспитываются 39 приемных детей, 11 детей в семьях усыновителей. В основном в семьи принимаются дети дошкольного или младшего школьного возраста, не имеющие значительных отклонений в здоровье.

Дети (3 ребенка), не устроенные на семейные формы воспитания, воспитываются в 2 краевых государственных казенных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (далее - детские дома). Данный факт свидетельствует о необходимости дальнейшего развития института социального родительства.

Ежегодно выявляются до 15-ти детей данной категории, растет число детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, прибывших из других районов Красноярского края, регионов. В последний период времени увеличивается количество обращений граждан по вопросам принятия в семью на воспитание детей - сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Разработаны и реализуются мероприятия, направленные на улучшение положения детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, замещающих семей, принявших детей данной категории на воспитание, ошутими меры материальной поддержки опекунами/ приемных семей. Все дети, находящиеся под опекой, обеспечиваются материально через выплату пособий, в размере, установленном в соответствии с действующим законодательством. Регулярно ведется контроль за использованием опекунами/ попечителями денежных средств, получаемых на содержание подопечных детей. В соответствии с Правилами проводятся плановые проверки материально-бытовых условий проживания детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, воспитывающихся в семьях граждан. Все результаты обследований оформляются в форме актов и хранятся в личном деле подопечных детей. Дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, помимо ежемесячного пособия на опекаемых детей, все дети, находящиеся под опекой и попечительством, получают возможность один раз в год бесплатно пройти медицинское обследование, при необходимости получить санаторное лечение. В период летних каникул детям-сиротам предоставляется право на бесплатный отдых и оздоровление в санаториях и оздоровительных лагерях. Дети, находящиеся на воспитании в приемных, опекунских семьях, получают бесплатное питание в образовательных учреждениях.

Существующая в городе система сопровождения семей, принявших на воспитание детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, позволяет своевременно принимать и изменять решения о передаче под опеку и в приемные семьи детей-сирот, не допуская нарушения прав несовершеннолетних. Однако при этом количество принимаемых решений об отстранении законных представителей от исполнения обязанностей опекуна остается высоким. Так, в 2020 году органами опеки и попечительства приняты меры по отстранению опекунов за ненадлежащее исполнение обязанностей в отношении 2 подопечных, за 2021 год отстранили опекунов в отношении 7 детей.

Работает Лесосибирский филиал краевого государственного казенного учреждения «Центр развития семейных форм воспитания» (далее Лесосибирский филиал КГКУ «ЛРСФВ», которым осуществляется психолого-педагогическая подготовка граждан, выразивших желание стать опекунами/ попечителями, приемными родителями детей, лишенных родительского попечения.

Необходимость социализации детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, начинающая самостоятельную жизнь, требует решения вопроса обеспечения их жильем помещением.

Ведется большая работа по решению таких задач, как сохранность закрепленных жилых помещений за детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, а также лиц из их числа; обеспечение детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей и лиц из их числа, не имеющих закрепленного жилого помещения, жилой площадью не ниже установленных норм, осуществляется учет и обеспечивается сохранность жилых помещений, закрепленных за несовершеннолетними детьми-сиротами, а также своевременная постановка на учет детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей в качестве нуждающихся в жилом помещении. В результате проверок в 2022 году актами межведомственных комиссий были признаны непригодными для проживания 1 жилое помещение, закрепленное за ребенком-сирот. 2-е лицо из числа детей данной категории и 5 детей, оставшихся без попечения родителей, поставлены на учет на получение жилых помещений в министерство образования Красноярского края. В настоящее время на учете в качестве нуждающихся в жилом помещении на территории города состоит 68 человек, из них: 35 детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей в возрасте от 14-ти до 18-ти лет, а также 33 лица из их числа (в возрасте от 18-ти лет). В 2021 году было приобретено 13 квартир для лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей в г. Енисейске. В 2022 году запланировано приобрести 8 жилых помещений для лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, приобретено 4 квартиры.

Разработка данной программы обусловлена необходимостью разрешения вышеперечисленных проблем с целью реализации приоритетного права каждого ребенка жить и воспитываться в семье, упорядочить соблюдение мер социальной поддержки детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Система мер социальной поддержки отдельных категорий граждан носит заявительный характер и предусматривает разграничение полномочий и соответствующих расходов обязательств по их предоставлению конкретным категориям граждан по уровням бюджетной системы.

Исполнение возложенных на органы местного самоуправления обязательств государства и края по социальной поддержке отдельных категорий граждан, а также многообразие и сложность социальных проблем, связанных с поддержкой лиц пожилого возраста, обуславливает необходимость реализации программы.

Целями программы являются:

- развитие семейных форм воспитания детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, оказание государственной поддержки детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, а также лицам из их числа;
- оказание содействия в улучшении жилищных условий детям-сиротам, детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из их числа (приобретение, предоставление сертификата, строительство);
- повышение эффективности социальной поддержки отдельных категорий граждан (попечительство и патронаж над совершеннолетними);
- улучшение качества жизни отдельных категорий граждан (выплата пенсии муниципальным служащим г. Енисейска, выплата Почетным гражданам г. Енисейска).

Программа ориентирована на выполнение следующих задач:

- Создание условий, отвечающих современным требованиям, для воспитания детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, проживающих в замещающих семьях.
- Обеспечить реализацию мероприятий, направленных на развитие в городе семейных форм воспитания детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.
- Приобретение (строительство) жилья для детей-сирот, детей оставшихся без попечения родителей, лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.
- Своевременное и адресное предоставление мер социальной поддержки гражданам старшего поколения, в соответствии с полномочиями муниципалитета.
- Создание условий для обеспечения реализации программы.

Срок реализации муниципальной программы 2023 год и плановый период 2024-2025 годы.

2. Перечень подпрограмм, отдельных мероприятий и механизм реализации муниципальной программы
Финансирование программы осуществляется за счет средств бюджета города

ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ ГОРОДА ЕНИСЕЙСКА КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

Енисейска, краевого и федерального бюджетов в соответствии со сводной бюджетной росписью.

Реализация мероприятий программы будет осуществляться в соответствии с действующим законодательством и нормативными правовыми актами Красноярского края и города Енисейска и способствовать своевременному и в полном объеме выполнению переданных государственных полномочий по социальной поддержке отдельных категорий граждан, имеющих на нее право в соответствии с действующим законодательством и обратившихся за ее получением; созданию условий для повышения качества жизни отдельных категорий граждан.

Мероприятия программы сформированы для достижения целей по оказанию социальной поддержки отдельной категории граждан и предоставлена в приложении 1 к настоящей программе.

Подпрограмма 1. Повышение качества жизни отдельных категорий граждан.

Мероприятие 1.1 «Организация и осуществление деятельности по опеке и попечительству в отношении несовершеннолетних»;

Мероприятие 1.2 «Установление опеки и (или) попечительства над совершеннолетними гражданами»;

Мероприятие 1.3 «Социальные выплаты на приобретение жилых помещений гражданам, проживающим на территории края, достигшим возраста 23 лет и старше, имевшим в соответствии с федеральным законодательством статус детей-сирот, детей оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»;

Мероприятие 1.4 «Субвенции бюджетам муниципальных образований на предоставление жилых помещений детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из их числа по договорам найма специализированных жилых помещений».

Подпрограмма 2. Финансовое обеспечение отдельных категорий граждан.

Мероприятие 2.1 «Доплата к пенсиям муниципальным служащим»;

Мероприятие 2.2 «Выплаты почетным гражданам г. Енисейска ежегодного материального поощрения».

Главным распорядителем бюджетных средств является администрация города Енисейска.

3. Перечень нормативных правовых актов, которые необходимы для реализации мероприятий программы

Администрация города Енисейска в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Федеральными законами, законами и иными нормативными актами Российской Федерации и Красноярского края, Уставом города Енисейска, иными правовыми актами города Енисейска.

Основные приоритеты Программы сформированы с учетом целей и задач, представленных в следующих нормативных правовых актах:

Семейный кодекс Российской Федерации;

Гражданский кодекс Российской Федерации;

Федеральный закон Российской Федерации от 24.04.2008 года № 48-ФЗ «Об опеке и попечительстве»;

Федеральный Закон от 21.12.1996 № 159-ФЗ «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»;

Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;

Федеральный закон от 28.12.2013 № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации»;

Федеральный закон Российской Федерации от 24.06.1999 № 120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних»;

Постановление Правительства Российской Федерации от 18 мая 2009 года № 423 «Об отдельных вопросах осуществления опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних граждан»;

Закон Красноярского края от 20.12.2007 № 4-1089 «О наделении органов местного самоуправления муниципальных районов, муниципальных округов и городских округов края государственными полномочиями по организации и осуществлению деятельности по опеке и попечительству»

Закон Красноярского края от 24.12.2009 № 9-4225 «О наделении органов местного самоуправления муниципальных районов, муниципальных округов и городских округов края государственными полномочиями по обеспечению жилыми помещениями детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» (вместе с «Порядком определения общего объема субвенций бюджетам муниципальных районов, муниципальных округов и городских округов края на осуществление государственных полномочий по обеспечению жилыми помещениями детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц, которые отнесены к категории детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и достигли возраста 23 лет»);

Закон Красноярского края от 02.11.2000 № 12-961 «О защите прав ребенка»;

Закон Красноярского края от 24.04.2008 № 5-1565 «Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае» (вместе с «Типовым положением о проведении аттестации муниципальных служащих в Красноярском крае»);

Закон Красноярского края от 11.07.2019 № 7-2988 «О наделении органов местного самоуправления муниципальных районов, муниципальных округов и городских округов края государственными полномочиями по организации и осуществлению деятельности по опеке и попечительству в отношении несовершеннолетних граждан, а также в сфере патронажа»;

Закон Красноярского края от 08.07.2021 № 11-5328 «О мере социальной поддержки граждан, достигших возраста 23 лет и старше, имевших в соответствии с федеральным законодательством статус детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»;

Постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 296 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Социальная поддержка граждан»»;

Решение Енисейского городского Совета депутатов от 18.03.2019 № 41-330 «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития города Енисейска Красноярского края до 2030 года»;

Решение Енисейского городского Совета депутатов от 29.06.2009 № 59-419 «Об утверждении Положения «О почетном звании «Почетный гражданин города Енисейска»»;

Решение Енисейского городского Совета депутатов от 01.03.2017 № 17-156 «Об утверждении Положения об условиях и порядке предоставления муниципальному служащему права на пенсию за выслугу лет за счет средств бюджета города Енисейска»;

Решением Енисейского городского совета от 26.05.2021 № 9-74 «О внесении изменений в Решение Енисейского городского Совета депутатов от 01.03.2017 № 17-156 «Об утверждении Положения об условиях и порядке предоставления муниципальному служащему права на пенсию за выслугу лет за счет средств бюджета города Енисейска» (изменения в разделе «2.Размер пенсии за выслугу лет»)

Постановление администрации города Енисейска от 19.02.2008 № 148-п «О компенсации расходов, связанных с оказанием мер социальной поддержки почетным гражданам города Енисейска»;

Распоряжение администрации г. Енисейска от 15.02.2016 № 116-р «О порядке расходования краевых субвенций на приобретение жилых помещений детям-сиротам, детям, оставшимся без попечения родителей, а также лицам из их числа в городе Енисейске»;

Распоряжение администрации г. Енисейска от 11.04.2016 № 383-р «Об утверждении межведомственной комиссии по проведению приема-передачи жилых помещений детям-сиротам, детям, оставшимся без попечения родителей, и лицам из их числа».

4. Перечень целевых индикаторов и показателей результативности муниципальной программы

Целевые индикаторы и показатели результативности муниципальной программы определяются в соответствии с:

Указом Президента Российской Федерации от 28.04.2008 № 607 «Об оценке эффективности деятельности органов местного самоуправления городских округов и

муниципальных районов»;

Постановлением Правительства Российской Федерации от 17.12.2012 № 1317 «О мерах по реализации Указа Президента Российской Федерации от 28.04.2008 № 607 «Об оценке эффективности деятельности органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов».

Программой установлены следующие целевые индикаторы:

1. Доля детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, переданных на воспитание в семьи, в общей численности детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей на уровне 98 % в 2023 - 2025 годах;

2. доля отмененных решений о передаче ребенка под опеку и попечительство (в том числе в приемную семью) в общей численности детей, находящихся на воспитании в замещающих семьях;

3. доля обратившихся граждан для установления опеки и (или) попечительства над совершеннолетними составит 100 %;

4. количество граждан, из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, улучшивших жилищные условия;

5. доля граждан, имеющих право на получение пенсии за выслугу лет;

6. доля граждан получателей выплаты Почетным гражданам города.

Показатели результативности:

1. доля детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, переданных на воспитание в семьи, в общей численности детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, на уровне 100 % в 2023 - 2025 годах;

2. доля отмененных решений о передаче ребенка под опеку и попечительство (в том числе в приемную семью) в общей численности детей, находящихся на воспитании в замещающих семьях на уровне 100 % в 2023 - 2025 годах;

3. доля обратившихся граждан для установления опеки и (или) попечительства над совершеннолетними составит 100%;

4. количество граждан, из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, улучшивших жилищные условия за 2023 - 2025 годы.

Показатели (индикаторы) мероприятий отражены в приложении № 3 к муниципальной программе.

5. Ресурсное обеспечение муниципальной программы за счет средств бюджета города, вышестоящих бюджетов и внебюджетных источников

Ресурсное обеспечение настоящей Программы осуществляется за счет средств краевого и федерального бюджетов. Ответственными исполнителями за реализацию мероприятий настоящей Программы является Администрация города Енисейска.

Объем финансовых ресурсов, необходимых для реализации мероприятий настоящей Программы, сформирован исходя из принципа адресности и адресности поддержки отдельной категории граждан: детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, лиц, из их числа совершеннолетних недееспособных граждан.

Объем бюджетных ассигнований на реализацию Программы составляет - 37 449 645,31 руб., в том числе:

на 2023 год, всего - 15 145 445,31 руб., в том числе:

Средства бюджета города - 1 277 250,0 руб.

Средства краевого бюджета - 13 868 195,31 руб.

на 2024 год, всего - 11 152 100,0 руб., в том числе:

Средства бюджета города - 1 277 300,0 руб.

Средства краевого бюджета - 9 874 800,0 руб.

на 2025 год, всего - 11 152 100,0 руб., в том числе:

Средства бюджета города - 1 277 300,0 руб.

Средства краевого бюджета - 9 874 800,0 руб.

Информация о расходах на реализацию муниципальной программы в разрезе мероприятий представляется по годам согласно приложению 5 к муниципальной программе.

6. Подпрограммы, реализуемые в рамках муниципальной программы

6.1. Подпрограмма 1. Повышение качества жизни отдельных категорий граждан

Паспорт подпрограммы

Наименование подпрограммы	Повышение качества жизни отдельных категорий граждан
Ответственные исполнители мероприятий подпрограммы	Администрация г. Енисейска
Задачи подпрограммы	1. Создание условий, отвечающих современным требованиям, для воспитания детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, проживающих в замещающих семьях. 2. Обеспечить реализацию мероприятий, направленных на развитие в городе семейных форм воспитания детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. 3. Приобретение (строительство) жилья для детей-сирот, детей оставшихся без попечения родителей, лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.
Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы	Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы представлены в приложении 5 к муниципальной программе

6.2 Мероприятия подпрограммы

Мероприятие 1.1 «Организация и осуществление деятельности по опеке и попечительству в отношении несовершеннолетних», исполнителем которого является Администрация г. Енисейска (главный специалист по вопросам опеки и попечительства) и несёт ответственность за их выполнение, а также целевое использование средств краевого бюджета, предусмотренных на их реализацию.

Реализация мероприятия осуществляется путем предоставления субвенции администрации г. Енисейска на основании Закона Красноярского края от 20.12.2007 № 4-1089 «О наделении органов местного самоуправления муниципальных районов, муниципальных округов и городских округов края государственными полномочиями по организации и осуществлению деятельности по опеке и попечительству». Порядок предоставления субвенции на осуществление органами местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края государственных полномочий по организации и осуществлению деятельности по опеке и попечительству в отношении несовершеннолетних утвержден Постановлением Правительства края от 19.06.2019 № 317-п. Подготовка граждан, выразивших желание принять детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, на семейные формы устройства осуществляется министерством образования Красноярского края путем предоставления субсидий социально ориентированным некоммерческим организациям для подготовки граждан, выразивших желание принять детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, на семейные формы устройства.

Мероприятие 1.2 «Установление опеки и (или) попечительства над совершеннолетними гражданами» исполнителем которого является Администрация г. Енисейска (ведущий специалист по опеке и попечительству над совершеннолетними гражданами) и несёт ответственность за их выполнение, а также целевое использование средств краевого бюджета, предусмотренных на их реализацию.

Мероприятие 1.3 «Социальные выплаты на приобретение жилых помещений гражданам, проживающим на территории края, достигшим возраста 23 лет и старше, имевшим в соответствии с федеральным законодательством статус детей-сирот, детей оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» исполнителем которого является Администрация города Енисейска (ведущий специалист по реализации жилищных программ) и несёт ответственность за их выполнение, а также целевое использование средств краевого бюджета, предусмотренных на их реализацию.

Мероприятие 1.4 «Субвенции бюджетам муниципальных образований на предоставление жилых помещений детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из их числа по договорам найма специализированных жилых помещений» включает в себя - приобретение жилых помещений лицам из категории детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, в соответствии с заключенным ежегодным Соглашением между Министерством строительства Красноярского края и администрацией города Енисейска, которые несут ответственность за выполнение программных мероприятий и использование средств, предоставленных краевым и федеральным бюджетами. Исполнителем мероприятия является Администрация города Енисейска (руководитель Муниципальное казенное учреждение «Управление муниципальным имуществом» далее МКУ «УМИ»).

6.3. Механизм реализации подпрограммы

Реализация подпрограммы осуществляет Администрация города Енисейска в соответствии с Законом Красноярского края от 20.12.2007 № 4-1089 «О наделении органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов края

ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ ГОРОДА ЕНИСЕЙСКА КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

государственными полномочиями по организации и осуществлению деятельности по опеке и попечительству в отношении несовершеннолетних».

Мероприятия подпрограммы реализуются Администрацией города Енисейска, следующими муниципальными казенными учреждениями:

руководитель Муниципального казенного учреждения «Управление муниципальным имуществом г. Енисейска»,
главный специалист по вопросам опеки и попечительства администрации города Енисейска,

ведущий специалист по опеке и попечительству над совершеннолетними гражданами, ведущий специалист по реализации жилищных программ.

Механизм реализации данных мероприятий подпрограммы утверждается нормативно-правовым актом администрации города Енисейска.

4. Управление подпрограммой и контроль за ходом её выполнения.
Общий контроль осуществляет заместитель главы города по социальным и общим вопросам.

Оперативный контроль возложен на отдел экономического развития города, предпринимательской деятельности и торговли.

Текущий контроль осуществляет Администрация города Енисейска.

Контроль за целевым и эффективным использованием бюджетных средств возложен на главного распорядителя бюджетных средств – Администрацию г. Енисейска.

Управление реализацией подпрограммы осуществляют Администрация города Енисейска, Муниципальное казенное учреждение «Управление муниципальным имуществом», главный специалист по вопросам опеки и попечительства администрации города, ведущий специалист по опеке и попечительству над совершеннолетними гражданами, ведущий специалист по реализации жилищных программам.

Несут ответственность за выполнение подпрограммных мероприятий и использование средств, предоставленных краевым и федеральным бюджетами:

Мероприятие 1.1 «Организация и осуществление деятельности по опеке и попечительству в отношении несовершеннолетних» - Администрация города, главный специалист по вопросам опеки и попечительства администрации города Енисейска и включает в себя использование целевых средств;

Мероприятие 1.2 «Установление опеки и (или) попечительства над совершеннолетними гражданами» - Администрация города, ведущий специалист по опеке и попечительству над совершеннолетними гражданами;

Мероприятие 1.3 «Социальные выплаты на приобретение жилых помещений гражданам, проживающим на территории края, достигшим возраста 23 лет и старше, имевшим в соответствии с федеральным законодательством статус детей-сирот, детей оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» - Администрация города Енисейска, ведущий специалист по реализации жилищных программ.

Мероприятие 1.4 «Субвенции бюджетам муниципальных образований на предоставление жилых помещений детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из их числа по договорам найма специализированных жилых помещений» (в соответствии с Законом края от 24.12.2009 № 9-4225) - Администрация города Енисейска, Муниципальное казенное учреждение «Управление муниципальным имуществом», включает в себя – приобретение жилых помещений лицам из категории детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, в соответствии с заключенным ежегодным Соглашением между Министерством строительства Красноярского края и администрацией города Енисейска.

При выполнении текущего контроля субъект бюджетного планирования постоянно проводит мониторинг выполнения подпрограммных мероприятий конкретными исполнителями, выявляет причины невыполнения подпрограммы в целом.

Отчет о реализации подпрограммы формируется главным специалистом по вопросам опеки и попечительства, ведущим специалистом по опеке и попечительству над совершеннолетними гражданами, программы ежеквартально, не позднее 5-го числа месяца, следующего за отчетным по формам, утвержденным постановлением администрации города от 01.08.2022 № 292-п «Об утверждении Перечня муниципальных программ города Енисейска, реализация которых предусмотрена в 2023 году и на плановый период до 2025 годы».

Контроль за соблюдением условий предоставления и использования бюджетных средств, предоставляемых по настоящей подпрограмме юридическим лицам, осуществляется финансовым управлением администрации города Енисейска, Контрольно-счетной палатой города Енисейска в соответствии с действующим законодательством.

Обязательным условием эффективности подпрограмм «Повышение качества жизни отдельных категорий граждан» является успешное выполнение целевых индикаторов и показателей подпрограммы, а также мероприятия в установленные сроки.

Основные критерии социальной эффективности подпрограмм:

1. Доля детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, переданных на воспитание в семьи, в общей численности детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

2. Доля обратившихся граждан для установления опеки и (или) попечительства над совершеннолетними;

3. Доля отмененных решений о передаче ребенка под опеку и попечительство (в том числе в приемную семью) в общей численности детей, находящихся на воспитании в замещающих семьях;

4. количество граждан, из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, улучшивших жилищные условия.

Перечень мероприятий, сведения о целевых индикаторах и показателях результативности муниципальной программы, подпрограммы и мероприятий отражены в приложениях № 1, № 3, № 3.1 к муниципальной программе.

Прогноз сводных показателей муниципальных заданий на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) приведено в приложении № 4.

Информация о распределении планируемых расходов по отдельным мероприятиям программы, подпрограммам с указанием главных распорядителей средств бюджета города Енисейска, а также по годам реализации программы в приложении № 5 к муниципальной программе.

Распределение планируемых объемов финансирования муниципальной программы по источникам финансирования приведено в приложении № 6 муниципальной программе.

Всего за счет средств муниципального, краевого (федерального) бюджетов за период с 2023 по 2025 годы составляет 37 449 645,31 рублей 0 копеек.

Прогноз сводных показателей муниципальных заданий, в случае оказания муниципальных учреждений муниципальных услуг юридическим и (или) физическим лицам, выполнения работ (прогноз сводных показателей муниципальных заданий предоставляется по муниципальным учреждениям, в отношении которых ответственный исполнитель (соисполнитель) программы осуществляет функции и полномочия учредителей.

Финансирование программных мероприятий муниципальной программы направлено на оказание муниципальных услуг в соответствии с муниципальными заданиями.

Подпрограмма 2. Финансовое обеспечение отдельных категорий граждан.
Паспорт подпрограммы

Наименование подпрограммы	Финансовое обеспечение отдельных категорий граждан.		
Ответственные исполнители мероприятий подпрограммы	Администрация г. Енисейска		
Задачи подпрограммы	1. Своевременное и адресное предоставление мер социальной поддержки гражданам старшего поколения, направленное на повышение качества жизни отдельных категорий граждан. 2. Создание условий для обеспечения реализации программы.		
Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы	Объемы бюджетных программ	представлены в	ассигнований в приложении под № 5

Мероприятие 2.1 «Доплата к пенсиям муниципальным служащим». Положение об условиях и порядке предоставления муниципальному служащему права на пенсию за выслугу лет за счет средств бюджета города Енисейска, утверждено Решением Енисейского городского Совета депутатов от 01.03.2017 № 17-156 «Об утверждении Положения об условиях и порядке предоставления муниципальному служащему права на пенсию за выслугу лет за счет средств бюджета города Енисейска». Решением Енисейского городского совета от 26.05.2021 № 9-74 «О внесении изменений в Решение Енисейского городского Совета депутатов от 01.03.2017 № 17-156 «Об утверждении Положения об условиях и порядке предоставления муниципальному служащему права на пенсию за выслугу лет за счет средств бюджета города Енисейска» (изменения в разделе 2. «Размер пенсии за выслугу лет»). Исполнителем мероприятия является Администрация города Енисейска (ведущий специалист по опеке и попечительству над совершеннолетними гражданами), несет ответственность за их выполнение, а также целевое использование средств, предусмотренных на их реализацию.

Мероприятие 2.2 «Выплаты почетным гражданам г. Енисейска ежегодного материального поощрения»:

звание присваивается решением Енисейского городского Совета депутатов, основанием для присвоения звания является высокий авторитет у жителей города, приобретенный длительной полезной деятельностью, выдающимися результатами для города Енисейска. Исполнителем является Администрация г. Енисейска (ведущий специалист по опеке и попечительству над совершеннолетними гражданами), несет ответственность за их выполнение, а также целевое использование средств, предусмотренных на реализацию мероприятий.

6.3. Механизм реализации подпрограммы
Реализация подпрограммы осуществляет Администрация города Енисейска в соответствии с Законом Красноярского края от 20.12.2007 № 4-1089 «О наделении органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов края государственными полномочиями по организации и осуществлению деятельности по опеке и попечительству в отношении несовершеннолетних».

Мероприятия подпрограммы реализуются Администрацией города Енисейска, следующими муниципальными казенными учреждениями:

ведущий специалист по опеке и попечительству над совершеннолетними гражданами.

Механизм реализации данных мероприятий подпрограммы утверждается нормативно-правовым актом администрации города Енисейска.

4. Управление подпрограммой и контроль за ходом её выполнения.

Общий контроль осуществляет заместитель главы города по социальным и общим вопросам.

Оперативный контроль возложен на отдел экономического развития города, предпринимательской деятельности и торговли.

Текущий контроль осуществляет Администрация города Енисейска.

Контроль за целевым и эффективным использованием бюджетных средств возложен на главного распорядителя бюджетных средств – Администрацию г. Енисейска.

Управление реализацией подпрограммы осуществляют Администрация города Енисейска, ведущий специалист по опеке и попечительству над совершеннолетними гражданами.

Несут ответственность за выполнение подпрограммных мероприятий и использование средств, предоставленных краевым и федеральным бюджетами:

Мероприятие 2.1 «Доплата к пенсиям муниципальным служащим» - Администрация города, ведущий специалист по опеке и попечительству над совершеннолетними гражданами

Мероприятие 2.2 «Выплаты почетным гражданам г. Енисейска ежегодного материального поощрения» - Администрация города, ведущий специалист по опеке и попечительству над совершеннолетними гражданами;

При выполнении текущего контроля субъект бюджетного планирования постоянно проводит мониторинг выполнения подпрограммных мероприятий конкретными исполнителями, выявляет причины невыполнения подпрограммы в целом.

Отчет о реализации подпрограммы формируется ведущим специалистом по опеке и попечительству над совершеннолетними гражданами, программы ежеквартально, не позднее 5-го числа месяца, следующего за отчетным по формам, утвержденным постановлением администрации города от 01.08.2022 № 292-п «Об утверждении Перечня муниципальных программ города Енисейска, реализация которых предусмотрена в 2023 году и на плановый период до 2025 годы».

Контроль за соблюдением условий предоставления и использования бюджетных средств, предоставляемых по настоящей подпрограмме юридическим лицам, осуществляется финансовым управлением администрации города Енисейска, Контрольно-счетной палатой города Енисейска в соответствии с действующим законодательством.

Обязательным условием эффективности подпрограммы и результатов мероприятий 2.1, 2.2 отражены в приложениях № 1, № 3.1 к муниципальной программе.

Прогноз сводных показателей муниципальных заданий на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) приведено в приложении № 4.

Информация о распределении планируемых расходов по отдельным мероприятиям программы, подпрограммам с указанием главных распорядителей средств бюджета города Енисейска, а также по годам реализации программы в приложении № 5 к муниципальной программе.

Распределение планируемых объемов финансирования муниципальной программы по источникам финансирования приведено в приложении № 6 муниципальной программе.

Всего за счет средств муниципального, краевого (федерального) бюджетов за период с 2023 по 2025 годы составляет 37 449 645,31 рублей 0 копеек.

Прогноз сводных показателей муниципальных заданий, в случае оказания муниципальных учреждений муниципальных услуг юридическим и (или) физическим лицам, выполнения работ (прогноз сводных показателей муниципальных заданий предоставляется по муниципальным учреждениям, в отношении которых ответственный исполнитель (соисполнитель) программы осуществляет функции и полномочия учредителей.

Финансирование программных мероприятий муниципальной программы направлено на оказание муниципальных услуг в соответствии с муниципальными заданиями.

Приложение 1 к муниципальной программе «Социальная поддержка отдельных категорий граждан города Енисейска, 2023-2025 годы»

Перечень мероприятий муниципальной программы

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель мероприятия	Срок		Ожидаемый результат (краткое описание)	Связь с показателями муниципальной программы
			начала реализации	окончания реализации		
1	Муниципальная программа «Социальная поддержка отдельных категорий граждан города Енисейска»					
2	Мероприятие 1.1 «Организация и осуществление деятельности по опеке и попечительству в отношении несовершеннолетних» (в соответствии с Законом края от 20.12.2007 № 4-1089)	Администрация города Енисейска (ответственный - главный специалист по вопросам опеки и попечительства)	2023	2025	пройдут подготовку для исполнения функций приемных родителей и опекунов: в 2023 - 2025 годах - 8 чел. ежегодно. Будет оказана консультативная, психологическая, юридическая помощь лицам, принявшим в семью ребенка-сироту или ребенка, оставшегося без попечения родителей, на воспитание, усыновление (удочерение), взявшим под опеку (попечительство) создавшим приемную семью: в 2023 - 2025 годах - 60 чел. ежегодно. 100 % определение детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в замещающих семьях.	Влияет на показатель результативности «детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, переданных на воспитание в семьи, в общей численности детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, на уровне 100 % в 2023 - 2025 годах; долю отмененных решений о передаче ребенка под опеку и попечительство (в том числе в приемную семью) в общей численности детей, находящихся на воспитании в замещающих семьях на уровне 100 % в 2023 - 2025 годах»

ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ ГОРОДА ЕНИСЕЙСКА КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

3	Мероприятие 1.2 «Установление опеки и (или) попечительства над совершеннолетними гражданами»	Администрация города Енисейска (ответственный - ведущий специалист по опеке и попечительству над совершеннолетними гражданами)	2023	2025	Будет оказана консультативная, психологическая, юридическая помощь попечителям: в 2023 - 2025 годах – 37 чел. ежегодно; 100 % определение попечителя недееспособному совершеннолетнему гражданину.	Влияет на показатель результативности «количество обратившихся граждан для установления попечительства над совершеннолетними»
4	Мероприятие 1.3 «Социальные выплаты на приобретение жилых помещений гражданам, проживающим на территории края, достигшим возраста 23 лет и старше, имевшим в соответствии с федеральным законодательством статус детей-сирот, детей оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»	Администрация города Енисейска (ответственный - ведущий специалист по реализации жилищных программ)	2023	2025	уровень освоения средств - не менее 95%	Влияет на показатель результативности «количество граждан, из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, улучшивших жилищные условия за 2023 - 2025 годы»
5	Мероприятие 1.4 «Субвенции бюджетам муниципальных образований на предоставление жилых помещений детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из их числа по договорам найма специализированных жилых помещений (в соответствии с Законом края от 24.12.2009 № 9-4225)	Администрация города Енисейска (ответственный - исполняющий обязанности руководителя МКУ «Управление муниципальным имуществом г. Енисейска»)	2023	2025	численность детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, обеспеченных благоустроенными жилыми помещениями специализированного жилищного фонда по договорам найма специализированных жилых помещений - человека, из них: в 2023 году - 8 человека; в 2024 году - 10 человека; в 2025 году - 12 человека	Влияет на показатель результативности «Количество граждан из числа детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, обеспеченных жилыми помещениями»
6	Мероприятие 2.1 «Доплата к пенсиям муниципальным служащим»	Администрация города Енисейска (ответственный - ведущий специалист по опеке и попечительству над совершеннолетними гражданами)	2023	2025	Уровень освоения 100 %	Влияет на показатель результативности «долю граждан, имеющих право на получение пенсии за выслугу лет»
7	Мероприятие 2.2. «Выплаты почетным гражданам г. Енисейска ежегодного материального поощрения»	Администрация города Енисейска (ответственный - ведущий специалист по опеке и попечительству над совершеннолетними гражданами)	2023	2025	Уровень освоения 100 %	Влияет на показатель результативности «долю граждан получателей выплаты Почетным гражданам города»

Приложение 2 к муниципальной программе «Социальная поддержка отдельных категорий граждан города Енисейска, 2023-2025 годы»
Перечень нормативных правовых актов администрации города, которые необходимо принять в целях реализации мероприятий муниципальной программы

№ п/п	Наименование нормативного правового акта	Предмет регулирования, основное содержание	Ответственный исполнитель и соисполнители	Ожидаемые сроки принятия (год, квартал)
1	---			
2				
и т.д.				

Приложение 3 к муниципальной программе «Социальная поддержка отдельных категорий граждан города Енисейска, 2023-2025 годы»

Сведения о целевых индикаторах муниципальной программы, и их значениях

№ п/п	Наименование показателя	Тип показателя	Базовое значение		ПЕРИОД, годы		
			Значение	Дата	2023	2024	2025
1.	Доля детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, переданных на воспитание в семьи, в общей численности детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	основной	86,4	01.01.2023	86,8	98,0	98,0
2.	доля отмененных решений о передаче ребенка под опеку и попечительство (в том числе в приемную семью) в общей численности детей, находящихся на воспитании в замещающих семьях	гос. стат. отчетность	1.1	01.01.2023	1,1	1,0	0,98
3.	доля обратившихся граждан для установления опеки и (или) попечительства над совершеннолетними	основной	100	01.01.2023	100	100	100
4.	количество граждан, из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, улучшивших жилищные условия	основной	100	01.01.2023	8	10	15

Приложение 3.1 к муниципальной программе «Социальная поддержка отдельных категорий граждан города Енисейска, 2023-2025 годы»

Результаты муниципальной программы

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
Создание условий, отвечающих современным требованиям, для воспитания детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, проживающих в замещающих семьях. Обеспечить реализацию мероприятий, направленных на развитие в городе семейных форм воспитания детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.			
1.1.	Увеличение доли детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, переданных на воспитание в семьи, в общей численности детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей по 86,4% в 2022 году и 98 % к 2025 году.	2023 года – 2025 год	Отчет администрации города об определении детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, переданных на воспитание в семьи, в общей численности детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.
2.1.	Снижение доли отмененных решений о передаче ребенка под опеку и попечительство (в том числе в приемную семью) в общей численности детей, находящихся на воспитании в замещающих семьях в 2022 году до 1.1 % в 2022 году и 0.98 % к 2025 году	2023 года – 2025 год	Отчет администрации города об определении детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, переданных на воспитание в семьи, в общей численности детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.
2.2.	Установление опеки и (или) попечительства над совершеннолетними гражданами	2023 года – 2025 год	Отчет администрации города о работе постоянно действующей системы взаимодействия органов местного самоуправления и населения.
3.	Приобретение (строительство) жилья для детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	2023 года – 2025 год	Отчет администрации города о расходовании средств субсидий краевого и федерального бюджетов
3.1.	Увеличение количества граждан, из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, улучшивших жилищные условия в 2023 году до 10 человек и 25 человек к 2025 году	2023 года – 2025 год	Отчет администрации города о расходовании средств субсидий краевого и федерального бюджетов
4.	Своевременное и адресное предоставление мер социальной поддержки гражданам старшего поколения, в соответствии с полномочиями муниципалитета.		
4.1.	Выплата пенсии за выслугу лет муниципальным служащим	2023 года – 2025 год	Отчет администрации города о назначении и предоставлении дополнительных мер социальной поддержки и организации мероприятий, направленных на повышение благополучия отдельных категорий граждан
1. Предоставление мер социальной поддержки отдельным категориям граждан			
5.1.	Единовременные выплаты Почетным гражданам города	2023 года – 2025 год	Отчет администрации города о назначении и предоставлении дополнительных мер социальной поддержки и организации мероприятий, направленных на повышение благополучия отдельных категорий граждан

Приложение 4 к муниципальной программе «Социальная поддержка отдельных категорий граждан города Енисейска, 2023-2025 годы»

Прогноз сводных показателей муниципальных заданий на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) муниципальными учреждениями по программе

Тыс. рублей

N п/п	Наименование услуги (работы), показателя объема услуги (работы), мероприятий	Значение показателя объема услуги (работы)			Расходы бюджета на оказание муниципальной услуги (работы)		
		очередной финансовый год <2023>	первый год планового периода	второй год планового периода	очередной финансовый год <2023>	первый год планового периода	второй год планового периода
1		3	4	5	6	7	8
2	Показатели объема услуги (работы): количество детей, оставшихся без попечения родителей, переданных в приемные семьи, на усыновление (удочерение), под опеку (попечительство), находящихся в государственных (муниципальных) учреждениях всех типов, от общего количества детей, оставшихся без попечения родителей, выявленных в году; количество граждан, из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, улучшивших жилищные условия; количество получателей пенсии за выслугу лет; количество получателей выплаты Почетным гражданам города.						
3							

Приложение 5 к муниципальной программе «Социальная поддержка отдельных категорий граждан города Енисейска, 2023-2025 годы»

Распределение планируемых расходов по мероприятиям муниципальной программы

рублей

N п/п	Статус	Наименование муниципальной программы, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители	Код бюджетной классификации				Расходы, годы			
				ГРБС	РзПр	ЦСР	ВР	2023	2024	2025	итого на период
1	Муниципальная программа	«Социальная поддержка отдельных категорий граждан города Енисейска»	Администрация г. Енисейска	017		0100000000		15 145 445,31	11 152 100,00	11 152 100,00	37 449 645,31
				017		0100000000		15 145 445,31	11 152 100,00	11 152 100,00	37 449 645,31
				017		0110000000		13 868 195,31	9 874 800,00	9 874 800,00	33 617 795,31

ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ ГОРОДА ЕНИСЕЙСКА КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

2	Мероприятие 1.1	Организация и осуществление деятельности по опеке и попечительству в отношении несовершеннолетних	Администрация г. Енисейска	017	0709	0110075520	120	2 011 600,00	1 883 100,00	1 883 100,00	5 777 800,00
							240	296 300,00	424 800,00	424 800,00	1 145 900,00
3	Мероприятие 1.2	Установление опеки и (или) попечительства над совершеннолетними гражданами	Администрация г. Енисейска	017	1006	0110002890	120	951 600,00	913 600,00	913 600,00	2 778 800,00
							240	119 300,00	157 300,00	157 300,00	433 900,00
4	Мероприятие 1.3	Социальные выплаты на приобретение жилых помещений гражданам, проживающим на территории края, достигшим возраста 23 лет и старше, имевшим в соответствии с Федеральным законодательством статус детей-сирот, детей оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	Администрация г. Енисейска	017	0113	0110078460	120	32 500,00	32 500,00	32 500,00	97 500,00
							240	800,00	800,00	800,00	2 400,00
5	Мероприятие 1.4	Субвенции бюджетам муниципальных образований на предоставление жилых помещений детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из их числа по договорам найма специализированных жилых помещений	Администрация г. Енисейска	017	1004	0110075870	410	10 205 995,31	6 262 900,00	6 262 900,00	22 731 795,31
							120	181 725,00	199 800,00	199 800,00	581 325,00
							110	60 575,00			60 575,00
							240	7 800,00			7 800,00
6	Подпрограмма 2 Мероприятие 2.1	Финансовое обеспечение отдельных категорий граждан	Администрация г. Енисейска	017	1001	0120084910	310	902 250,00	902 300,00	902 300,00	2 706 850,00
7	Мероприятие 2.2	Выплаты почетным гражданам г. Енисейска ежегодного материального поощрения	Администрация г. Енисейска	017	1003	0120081150	310	375 000,00	375 000,00	375 000,00	1 125 000,00

Приложение 6 к муниципальной программе «Социальная поддержка отдельных категорий граждан города Енисейска, 2023-2025 годы»

Распределение планируемых объемов финансирования муниципальной программы по источникам финансирования

рублей

Источники и направления финансирования	Объем финансирования, рублей			
	всего	в том числе по годам		
		2023	2024	2025
Всего по Программе	37 449 645,31	15 145 445,31	11 152 100,00	11 152 100,00
по источникам финансирования:				
1. Бюджет города	3 831 850,00	1 277 250,00	1 277 300,00	1 277 300,00
2. Краевой бюджет	33 617 795,31	13 868 195,31	9 874 800,00	9 874 800,00
3. Федеральный бюджет	0	0	0	0
4. Внебюджетные источники				
Подпрограмма 1. Повышение качества жизни отдельных категорий граждан				
по источникам финансирования:				
1. Бюджет города	0,00	0,00	0,00	0,00
2. Краевой бюджет	33 617 795,31	13 868 195,31	9 874 800,00	9 874 800,00
3. Федеральный бюджет	0	0	0	0
4. Внебюджетные источники				
Подпрограмма 2. Финансовое обеспечение отдельных категорий граждан				
по источникам финансирования:				
1. Бюджет города	3 831 750,00	1 277 250,00	1 277 300,00	1 277 300,00
2. Краевой бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00
3. Федеральный бюджет	0	0	0	0
4. Внебюджетные источники				

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЕНИСЕЙСКА Красноярского края ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Енисейск

№ 254-п

30.06.2023

Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Управление культуры и туризма» города Енисейска.

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Решением Енисейского городского Совета депутатов от 23.09.2021 № 12-95 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Енисейска», Решением Енисейского городского Совета депутатов от 26.01.2005 № 49-252 «Об утверждении порядка предоставления гарантий и компенсаций для лиц, проживающих в городе Енисейске и работающих в организациях, финансируемых из городского бюджета», постановлением администрации города Енисейска от 02.03.2023 № 60 - п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений, подведомственных администрации г. Енисейска и ее структурных подразделений по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы», постановлением администрации города Енисейска от 20.06.2023 № 227 - п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных учреждений культуры и дополнительного образования в области искусств города Енисейска», ст. ст. 8, 37, 39, 44, 46 Устава города Енисейска, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Управление культуры и туризма» города Енисейска согласно приложению 1 к настоящему постановлению.
2. Признать утратившим силу:
 - 2.1. Постановление администрации города Енисейска от 01.06.2020 № 148-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Управление культуры и туризма» города Енисейска»;
 - 2.2. Постановление администрации города Енисейска от 30.12.2021 № 356-п «О внесении изменений в постановление администрации города Енисейска от 01.06.2020 № 148-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Управление культуры и туризма» города Енисейска»;
 - 2.3. Постановление администрации города Енисейска от 03.11.2022 № 272-п «О внесении изменений в постановление администрации города Енисейска от 01.06.2020 № 148-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Управление культуры и туризма» города Енисейска»;
 - 2.4. Постановление администрации города Енисейска от 03.11.2022 № 273-п «О внесении изменений в постановление администрации города Енисейска от 01.06.2020 № 148-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Управление культуры и туризма» города Енисейска»;
 - 2.5. Постановление администрации города Енисейска от 27.05.2022 № 200-п «О внесении изменений в постановление администрации города Енисейска от 01.06.2020 № 148-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Управление культуры и туризма» города Енисейска».
3. Постановление вступает в силу с момента подписания, подлежит опубликованию в печатном средстве массовой информации «Информационный бюллетень города Енисейска Красноярского края» и размещению на официальном интернет-портале органов местного самоуправления города Енисейска: www.eniseysk.com.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы города по социальным и общим вопросам О.Ю. Тихонову.

Глава города В.В. Никольский

Приложение 1 к постановлению администрации города Енисейска от 30.06.2023 № 254-п

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ И ТУРИЗМА» ГОРОДА ЕНИСЕЙСКА

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Управление культуры и туризма» города Енисейска (далее - Положение) разработано

в соответствии со ст.135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании решения Енисейского городского Совета Депутатов от 29.09.2021 № 12-95 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Енисейска», Решением Енисейского городского Совета депутатов от 26.01.2005 № 49-252 «Об утверждении порядка предоставления гарантий и компенсаций для лиц, проживающих в городе Енисейске и работающих в организациях, финансируемых из городского бюджета», постановлением администрации города Енисейска от 02.03.2023 № 60 - п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений, подведомственных администрации г. Енисейска и ее структурных подразделений по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы», постановлением администрации города Енисейска от 20.06.2023 № 227 - п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных учреждений культуры и дополнительного образования в области искусств города Енисейска» и регулирует порядок оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Управление культуры и туризма» города Енисейска» (далее - Учреждение).

2. Положение предусматривает систему оплаты труда работников на основе окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ), с учетом требований к уровню квалификации, с применением выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3. Наименование профессии, должности работников и квалификационные требования к ним определяются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, утверждаемых в порядке, установленном действующим законодательством РФ.

4. Условия оплаты труда, определяемые в Положении, не могут быть ухудшены по сравнению с действующим Трудовым кодексом Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами.

5. Условия оплаты труда, определенные Положением, не могут быть ухудшены по сравнению с действующим Трудовым кодексом Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами.

ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ

1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы в соответствии с размерами окладов (должностных окладов).

2. Размеры коэффициентов к окладам устанавливаются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

3. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, а так же оплата труда за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении должностей, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

4. В трудовом договоре, локальных нормативных актах размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются не ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяемых по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ) и отдельным должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы (далее - минимальные размеры окладов, ставок).

5. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих» (Приложение №1).

6. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, занимающих должности рабочих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих» (Приложение №1).

7. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, должности которых не предусмотрены профессиональными квалификационными группами, устанавливаются согласно Приложению №1к настоящему Положению.

8. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы водителей увеличиваются при условии наличия квалификационной категории с учетом классности в следующем размере:
на 25% - за первый класс;
на 10% - за второй класс.

III. ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА (ВИДЫ, РАЗМЕР И УСЛОВИЯ)

1. Работникам в пределах утвержденного фонда оплаты труда устанавливаются и ежемесячно выплачиваются следующие выплаты компенсационного характера:
- за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в условиях ненормированного рабочего дня и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам) или абсолютным размерам, не образуют новый оклад (должностной оклад), и не учитываются при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, установленных к окладу (должностному окладу).

3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях отклоняющихся от нормальных), предусматривают:

- доплату за совмещение профессий (должностей);
- доплату за расширение зон обслуживания;
- доплату за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- доплату за работу в выходные или нерабочие праздничные дни;
- доплату за сверхурочную работу;
- доплату за работу в ночное время;
- доплату водителям автомобилей за ненормированный рабочий день

3.1. Размер доплат, указанных в абзацах втором, третьем, шестом пункта 3 раздела 3 настоящего Положения, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания или объема дополнительной работы. Доплата начисляется на основании приказа руководителя учреждения.

3.2. Работникам, привлеченным к работе в выходные или праздничные дни, оплата труда производится в соответствии со ст. 153 Трудового кодекса РФ.

3.3. Работникам, привлеченным к сверхурочной работе, устанавливается оплата: за первые два часа работы не менее чем в полуротном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно (ст. 152 Трудового кодекса РФ).

3.4. Доплата за работу в ночное время производится работникам учреждения за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 до 6 часов. Размер доплаты составляет 35 % части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, за час работы работника в ночное время.

3.5. Водителям автомобилей устанавливается доплата за ненормированный рабочий день в размере до 50 процентов оклада (должностного оклада).

4. В соответствии с законодательством Российской Федерации, Красноярского края и нормативно-правовыми актами города Енисейска к заработной плате работников Учреждения устанавливаются:

районный коэффициент:

Размер районного коэффициента и порядок его применения для расчета заработной платы лиц, работающих в Учреждении, финансируемого за счет городского бюджета, устанавливается Правительством РФ и рван 1,3.

процентная надбавка к заработной плате за непрерывный стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливается:

Работникам организаций, расположенных в городе Енисейске, финансируемых за счет средств городского бюджета, устанавливается надбавка за стаж работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в размере 10 процентов заработной платы по истечении первого года работы с увеличением на 10 процентов заработной платы за каждый последующий год работы до достижения 50 процентов заработной платы.

Молодежи (лицам до 30 лет), прожившей не менее года в городе Енисейске и вступающей в трудовые отношения, надбавка начисляется в размере 10 процентов за каждые шесть месяцев работы до достижения 50 процентов заработной платы.

Лицам в возрасте до 30 лет, прожившим не менее пяти лет в городе Енисейске, процентная надбавка за стаж работы выплачивается в полном размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

IV. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

1. В целях стимулирования повышения качества и результативности своей профессиональной деятельности работникам в пределах утвержденного фонда оплаты труда могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера (далее – выплаты):

- персональные выплаты;
 - выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;
 - выплаты за качество выполняемых работ;
 - выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
 - выплаты по итогам работы (за квартал, год);
2. Персональные выплаты устанавливаются:
- за квалификационную категорию;
 - за опыт работы;
 - за продолжительность работы;
 - за сложность, напряженность и особый режим работы;
 - молодым специалистам

2.1. С целью стимулирования работников учреждения к раскрытию их творческого потенциала, профессиональному росту устанавливаются выплаты в зависимости от квалификационной категории, присвоенной работнику за профессиональное мастерство. Размеры (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы):

- главный - 25%;
- ведущий - 20%;
- высшей категории - 15%;
- первой категории - 10%;
- второй категории - 5%.

2.2. Работникам учреждения устанавливается персональная выплата за опыт работы при наличии знаний и использовании в работе одного и более иностранных языков, ученой степени и работающим по соответствующему профилю (за исключением лиц, занимающих должности научных работников), почетного звания, ведомственного нагрудного знака (значка) в следующих размерах (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы) по одному из следующих критериев, имеющего большее значение:

- до 10% за знание и использование в работе одного иностранного языка или при наличии ведомственного нагрудного знака (значка);
- до 15% за знание и использование в работе двух иностранных языков и более;
- до 25% при наличии ученой степени кандидата наук (с даты принятия решения ВАК России о выдаче диплома) или почетного звания «заслуженный»;
- до 35% при наличии ученой степени доктора наук (с даты принятия решения ВАК России о выдаче диплома) или почетного звания «народный».

2.3. Персональная выплата за продолжительность работы:

N п/п	За продолжительность работы	Размер выплаты (в процентах от должностного оклада), ставки заработной платы)
1	от 1 до 5 лет	10
2	от 5 до 10 лет	15
3	от 10 до 15 лет	25
4	свыше 15 лет	30

При определении продолжительности работы учитывается время работы в муниципальных учреждениях на соответствующих должностях, на муниципальных должностях муниципальной службы.

2.4. За сложность, напряженность и особый режим работы:

№ п/п	Должность (специальность)	Размер выплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы %
1	главный специалист	до 200%
2	ведущий специалист	до 200%
3	ведущий документовед	до 200%
4	секретарь руководителя	до 200%

2.5. Персональные выплаты специалистам учреждений при наличии статуса молодого специалиста, впервые окончившего высшее или среднее учебное заведение и заключившего (в течение трех лет после окончания высшего или специального учебного заведения) трудовой договор с учреждением по полученной специальности, в размере 50% оклада (ставки), на срок первых трех лет работы с момента окончания высшего учебного заведения или специального учебного заведения.

2.6. Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) производится работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудоустроенности) с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной

платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени. Работникам учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником учреждению времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником учреждению времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени

2.7. Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудоустроенности) ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, предоставляется региональная выплата. Для целей расчета региональной выплаты применяются размеры заработной платы в соответствии с Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений». Региональная выплата для работника рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, и месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудоустроенности). Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, исчисленного пропорционально отработанному времени, установить региональную выплату, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени. При расчете региональной выплаты под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника с учетом доплаты до размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (в случае ее осуществления). Региональная выплата включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями. Размеры заработной платы для расчета региональной выплаты включают в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями

3. Выплаты стимулирующего характера за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за качество выполняемых работ, за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы с применением балльной системы оценки работников в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

3.1. Выплаты стимулирующего характера с учетом критериев оценки результативности и качества труда работника выплачиваются ежемесячно по итогам работы за месяц на основании решения (протокола) комиссии по распределению стимулирующих выплат работником учреждения и утверждается приказом руководителя учреждения.

Общий абсолютный размер выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; за качество выполняемых работ, осуществляемых конкретному работнику учреждения (далее - «балльные» выплаты), определяется по формуле:

$$C_i = C_{1\text{балла}} * B_i * K \text{ исп. раб. врем.}$$

где:

C_i - общий абсолютный размер «балльных» выплат, осуществляемых i-му работнику учреждения в плановом периоде (без учета районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями);

$C_{1\text{балла}}$ - стоимость 1 балла для определения размера «балльных» выплат (без учета районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями);

B_i - количество баллов по результатам оценки труда i-го работника учреждения, исчисленное в суммовом выражении по количественным показателям критериев оценки за отчетный период;

K исп. раб. врем. - коэффициент использования рабочего времени работника за отчетный период;

K исп. раб. врем. = T факт./ T план.,

где:

T факт. - фактически отработанное количество часов (рабочих дней) по должности за отчетный период;

T план. - норма рабочего времени по производственному календарю на текущий год за отчетный период.

$C_{1\text{балла}}$ - рассчитывается на плановый период в срок до 31 декабря года, предшествующего плановому периоду, и утверждается приказом руководителя учреждения.

Пересчет $C_{1\text{балла}}$ осуществляется в случае внесения изменений в бюджетную смету учреждения по показателю выплат «Заработная плата» до окончания месяца, в котором внесены такие изменения, индексации заработной платы работников в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами или иными нормативными правовыми актами Красноярского края.

Под плановым периодом в настоящем пункте понимается финансовый год, а при пересчете $C_{1\text{балла}}$ - период с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором осуществлено внесение изменений в бюджетную смету учреждения по показателю выплат «Заработная плата», до окончания финансового года.

Расчет и пересчет $C_{1\text{балла}}$ осуществляется по формуле:

$$C_{1\text{балла}} = (Q_{\text{стим}} - Q_{\text{стим}}^{\text{рук., замрук., ст. бух}}) / \sum_{i=1}^n B_i^{\text{max}}$$

$Q_{\text{стим}}$ - сумма средств, предназначенных для осуществления выплат стимулирующего характера работникам учреждений, за исключением персональных выплат стимулирующего характера, в плановом периоде (без учета районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями);

$Q_{\text{стим}}^{\text{рук., замрук., ст. бух}}$ - сумма средств, предназначенных для осуществления выплат стимулирующего характера руководителю учреждения в плановом периоде (без учета районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями);

B_i^{max} - максимально возможное количество баллов за плановый период по результатам оценки i-го работника учреждения, рассчитанное в соответствии с настоящим Положением.

Расчет максимально возможного количества баллов i-го работника учреждения за пла-

новый период в части стимулирующих выплат, за исключением персональных, осуществляется по фактическому количеству баллов i-го работника учреждения в части указанной выплаты:

при расчете $C_{1.6.2023}$ - за декабрь года, в котором осуществляется расчет;
 при пересчете $C_{1.6.2023}$ - за месяц, в котором осуществлено внесение изменений в бюджетную смету учреждения по показателю выплат «Заработная плата»;

n - количество штатных единиц в соответствии со штатным расписанием учреждения, за исключением руководителя учреждения;

$Q_{стим}$ рассчитывается по формуле:

$$Q_{стим} = Q_{шт} - Q_{штат} - Q_{перс}$$

где:

$Q_{шт}$ - сумма средств, предусмотренных в бюджетной смете учреждения на плановый период по показателю выплат «Заработная плата», состоящая из установленных работникам учреждения окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат стимулирующего и компенсационного характера (без учета районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями);

$Q_{штат}$ - сумма средств, предусмотренных штатным расписанием учреждения на оплату труда работников учреждения на плановый период, состоящая из установленных работникам учреждения окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного характера (без учета районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями);

$Q_{перс}$ - сумма средств на выплату персональных стимулирующих выплат работникам учреждения на плановый период, рассчитанная в соответствии с настоящим Положением (без учета районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями, за исключением персональных выплат в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), в целях обеспечения региональной выплаты);

4. В целях поощрения работников за выполненную работу могут устанавливаться выплаты по итогам работы (за квартал, год).

Выплаты по итогам работы осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждений, утвержденных в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения, бюджетной смете учреждений по показателю выплат «Заработная плата», а так же средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

Выплаты по итогам работы выплачиваются с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы.

При осуществлении выплат по итогам работы учитываются следующие критерии:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качество подготовки и своевременность сдачи отчетности;
- качество подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- качественное выполнение производственного задания;
- непосредственное участие работника в выполнении важных работ, мероприятий.

Выплаты по итогам работы могут определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, так и в абсолютном размере.

Выплаты по итогам работы за год предельным размером не ограничиваются и выплачиваются в пределах экономии фонда оплаты труда. Конкретный размер выплат по итогам работы за год устанавливается руководителем.

В. ЕДИНОВРЕМЕННАЯ МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

1. Работникам учреждения, в пределах утвержденного фонда оплаты труда, может осуществляться выплата единовременной материальной помощи по основному месту работы и основной занимаемой должности.

2. Единовременная материальная помощь работникам учреждения оказывается по решению руководителя учреждения в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей), смертью работника, тяжелым материальным положением, связанным с продолжительной болезнью, утратой личного имущества в результате кражи, пожара, стихийного бедствия.

3. Выплата единовременной материальной помощи работникам учреждения производится на основании приказа руководителя:

- в связи со смертью работника учреждения – на основании заявления одного из членов семьи;
- по остальным основаниям, предусмотренным настоящим разделом положения – на основании письменного заявления работника учреждения и копий документов, удостоверяющих фактические основания для предоставления материальной помощи.

4. Размер единовременной материальной помощи, оказываемой работнику в течение календарного года по каждому из наступивших оснований, составляет двадцать тысяч рублей.

5. Единовременная материальная помощь, предоставляемая руководителю учреждения в соответствии с настоящим Положением, выплачивается на основании распоряжения администрации города Енисейска в пределах утвержденного фонда оплаты труда учреждения.

VI. ОПЛАТА ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ

1. Оплата труда руководителя учреждения осуществляется в виде заработной платы, которая включает в себя:

- должностной оклад;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

2. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается трудовым договором и определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников, относящихся к основному персоналу, возглавляемого им учреждения с учетом отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителей учреждений.

3. Исчисление среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников, относящихся к основному персоналу, определяется в соответствии с порядком установленным приложением № 5 к Положению о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Енисейска утвержденном Решением Енисейского городского Совета депутатов от 29.09.2021 №12-95.

4. Отнесение учреждения к группе по оплате труда руководителя учреждения определяется на основании объемных показателей, характеризующих работу учреждений в соответствии с приложением № 3 к Положению о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Енисейска утвержденном Решением Енисейского городского Совета депутатов от 29.09.2021 №12-95.

4.1. Руководителю учреждения группа по оплате труда устанавливается распоряжением администрации города Енисейска и определяется не реже одного раза в год со значениями объемных показателей за предшествующий год или плановый период.

5. Выплаты компенсационного характера руководителю учреждения устанавливаются в соответствии с разделом 3 настоящего Положения как в процентах к должностному окладу, так и в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

6. Руководителю в пределах утвержденного фонда оплаты труда могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество работы;
- персональные выплаты (за продолжительность, сложность, напряженность и особый режим работы);
- выплаты по итогам работы (за квартал, год).

6.1. Руководителю устанавливаются следующие персональные выплаты:

1) персональная выплата за продолжительность работы:

N п/п	За продолжительность работы	Размеры надбавки (в процентах от оклада (должностного оклада))
1	от 1 до 5 лет	10
2	от 5 до 10 лет	15
3	от 10 до 15 лет	25
4	выше 15 лет	30

Персональная выплата за продолжительность работы устанавливается в зависимости от стажа работы в муниципальных учреждениях.

2) персональная выплата за сложность, напряженность и особый режим работы устанавливается:

N п/п	Наименование должности	размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, %
1	Руководитель	до 200 %

Конкретный размер персональных выплат за сложность, напряженность и особый режим работы для руководителей определяется распоряжением администрации города Енисейска.

7. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются руководителю учреждения при отсутствии дисциплинарного взыскания с учетом критериев оценки результативности и качества деятельности учреждения согласно приложению №3 к Положению.

8. Распределение средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителю учреждения выплачиваются ежемесячно по итогам работы за квартал на основании протокола комиссии по назначению стимулирующих выплат руководителям муниципальных казенных, автономных, бюджетных учреждений, подведомственных администрации города Енисейска (далее – Комиссия) и утверждается распоряжением администрации города Енисейска.

8.1. Объем средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителю учреждения выделяется в бюджетной смете учреждения.

Предельное количество должностных окладов директора учреждения, учитываемое при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения, определяется ежегодно до 31 декабря распоряжением администрации города Енисейска, но не выше предельного количества должностных окладов руководителя учреждения, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера, установленного приложением № 6 к Положению о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Енисейска утвержденном решением Енисейского городского Совета депутатов 29.09.2021 № 12-95, с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

9. Конкретный размер выплат стимулирующего характера по критериям оценки деятельности руководителя учреждения рассчитывается на основании расчетов МБУ «Межведомственная бухгалтерия г. Енисейска» в процентном соотношении от должностного оклада поквартирально.

10. На период отсутствия руководителя учреждения, выплаты стимулирующего характера выплачиваются Исполняющему обязанности директора.

11. Премия по итогам работы (за квартал, год).

Руководителю учреждения может выплачиваться премия по итогам работы (за квартал, год).

Премирование руководителя учреждения по результатам работы за квартал, год производится с учетом личного вклада в результаты деятельности учреждения.

Основными критериями, дающими право руководителю учреждения на получение премии по итогам работы за квартал, год, являются:

Показатель	Размер премирования (кол-во окладов)
Качественное, своевременное выполнение планов работы, распоряжений и поручений главы города, заместителей главы города по вопросам, входящим в круг должностных обязанностей.	0-5
Качественное, своевременное выполнение функциональных обязанностей, определенных утвержденными положениями и должностными инструкциями; качественная подготовка документов.	0-5
Проявленная инициатива в выполнении должностных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов.	0-5
Квалифицированные подготовка, оформление и представление в установленный срок отчетных, финансовых и иных документов	0-5

Максимальный размер премии по итогам работы за квартал, год руководителю ограничивается 10 должностными окладами директора суммарно за календарный год с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях края с особыми климатическими условиями и выплачиваются в пределах фонда оплаты труда за счет средств, предусмотренных на премирование руководителя МБУ «Управление культуры и туризма» города Енисейска.

При определении размера премии руководителю учреждения учитываются:

- соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка;
- исполнение муниципальных нормативных правовых актов, поручений главы города, его заместителей;
- своевременная подготовка и сдача отчетности;
- надлежащее выполнение служебных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией.

При определении размера премии могут учитываться такие обстоятельства, как подготовка на высоком организационном уровне городских мероприятий, напряженная деятельность по разработке особо важных проектов, программ, иные положительные и значительные результаты работы.

Руководитель учреждения, проработавший менее трех месяцев в статусе руководителя, к премированию по итогам работы за квартал не представляется.

Руководитель учреждения, имеющий дисциплинарные взыскания, не подлежит премированию в течение срока действия дисциплинарного взыскания, полностью или частично, по решению главы города Енисейска.

Решение о выплате руководителю учреждения единовременной премии по итогам работы за квартал, год принимается на основании ходатайства заместителя главы города, курирующего данное направление деятельности (в соответствии с распределением полномочий, отнесенных к вопросам местного значения города Енисейска, между главой города, заместителями главы города, руководителями структурных подразделений, муниципальных предприятий и учреждений, подведомственных администрации города), согласованного с руководителем финансового управления администрации города Енисейска, направленного в адрес главы города.

12. Руководителю учреждения может оказываться единовременная материальная помощь с учетом положений раздела 5 настоящего Положения.

12.1. Единовременная материальная помощь, предоставляемая руководителю учреждения в соответствии с настоящим Положением, выплачивается на основании распоряжения администрации города Енисейска, в пределах утвержденного фонда оплаты труда учреждения.

13. Перечень должностей, профессий работников учреждения, отнесенных к основному персоналу и предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения установлены в приложении № 4

Приложение № 1к Положению об оплате труда работников
 муниципальной казенного учреждения
 «Управление культуры и туризма» города Енисейска
РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ ГОРОДА ЕНИСЕЙСКА КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

1. Профессиональная квалификационная группа общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих
Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп, утвержденных Приказом Минздрава России от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих».

Квалификационные уровни	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
5 квалификационный уровень Главный специалист	8 367,00
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень Секретарь руководителя	4 498,00
2 квалификационный уровень Заведующий хозяйством	4 943,00

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих, не вошедших в квалификационные уровни ПКГ:

Квалификационные уровни	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
4 квалификационный уровень Ведущий специалист Ведущий специалист по туризму Ведущий специалист по дополнительному образованию Ведущий документовед Дежурный по залу	7 167,00 4 053,00

1. Профессиональная квалификационная группа общепрофессиональных профессий рабочих.
Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп, утвержденных Приказом Минздрава России от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих».

Квалификационные уровни	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень Уборщик служебных помещений Уборщик территории Сторож Гардеробщик Кассир билетный Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	3 481,00
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания Водитель	4 053,00

Приложение № 2 к Положению об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Управление культуры и туризма» города Енисейска
КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ТРУДА ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРОВ ВЫПЛАТ ЗА ВАЖНОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, СТЕПЕНЬ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

Наименование критерия оценки результативности и качества труда	Содержание критерия оценки результативности и качества труда	Оценка в баллах
Обеспечение закрепленного за работником направления деятельности учреждения	достижение конкретно измеримых положительных результатов в деятельности учреждения	25 – 35
	превышение фактических показателей результативности деятельности учреждения по сравнению с запланированными	25 – 35

Водитель автомобиля:

Наименование критерия оценки результативности и качества труда	Содержание критерия оценки результативности и качества труда	Оценка в баллах
Соблюдение правил дорожного движения	отсутствие штрафов	25-30
Отсутствие обоснованных жалоб, замечаний со стороны руководителя, специалистов, в части выполнения должностных обязанностей	отсутствие замечаний	25-30

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ТРУДА ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРОВ ВЫПЛАТ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

(в баллах)

Критерий оценки	Содержание критерия	Оценка в баллах
Интенсивность труда	внесение предложений по совершенствованию профессиональной деятельности и их внедрение	25 - 35
	выполнение большего объема работы с использованием меньшего количества ресурсов (материальных, трудовых, временных)	25 - 35
Высокие результаты работы	применение передовых методов работы	25 - 35
	участие в организации и проведении мероприятий, направленных на повышение имиджа учреждения	30 – 35

Водитель автомобиля:

Наименование критерия оценки результативности и качества труда	Содержание критерия оценки результативности и качества труда	Оценка в баллах
Успешное и добросовестное исполнение профессиональных обязанностей	отсутствие дисциплинарных взысканий	10-25

ЦЕЛЕВЫЕ УРОВНИ СНИЖЕНИЯ ПОТРЕБЛЕНИЯ ЭНЕРГОРЕСУРСОВ НА ПЕРИОД 2024-2026 ГОДЫ ДЛЯ НАХОДЯЩИХСЯ В ВЕДЕНИИ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЕНИСЕЙСКА

Наименование учреждения	Фактический адрес	Лицо, ответственное за контроль за достигением целевых уровней снижения потребления энергоресурсов	Наименование целевых индикаторов	ЦЕЛЕВЫЕ УРОВНИ СНИЖЕНИЯ		
				2024 ГОД	2025 ГОД	2026 ГОД
МАУ "ЦРФКиС"	г. Енисейск, ул. Куйбышева, д.43 "А" - здание 1; г. Енисейск, ул. 40 лет Октября, д.21 - здание 2 (стадион "Труд")	Заместитель директора Зайцев И.В. (8-988-309-48-68) (crkis.new@yandex.ru)	Удельный расход теплоэнергии, Вт*ч/(кв.м.*град.С*сутки)	24,60	24,60	24,60
			Удельный расход электроэнергии, кВт*ч/кв.м.	54,45	54,45	54,45
			Удельный расход холодной воды, куб.м./чел	4,10	4,10	4,10
			Удельный расход теплоэнергии, Вт*ч/(кв.м.*град.С*сутки)	22,43	22,43	22,43
МБУ "Спортивная школа" г. Енисейска имени Г.П. Федотова	г. Енисейск, ул. Бабкина, д.1 - здание 1	Директор МБУ "Спортивная школа" г. Енисейска им.ю Г.П. Федотова	Удельный расход электроэнергии, кВт*ч/кв.м.	14,70	14,70	14,70
			Удельный расход холодной воды, куб.м./чел	2,70	2,70	2,70
			Удельный расход теплоэнергии, Вт*ч/(кв.м.*град.С*сутки)	31,92	31,92	31,92
	г. Енисейск, ул. Ленина, д.93 - здание 2 (спортивный зал)		Удельный расход электроэнергии, кВт*ч/кв.м.	0,00	0,00	0,00
			Удельный расход холодной воды, куб.м./чел	0,40	0,40	0,40

Оперативность выполняемой работы	соблюдение установленных сроков выполнения работы	10-25
----------------------------------	---	-------

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ТРУДА ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРОВ ВЫПЛАТ ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

Наименование критерия оценки качества выполняемых работ	Содержание критерия оценки качества выполняемых работ	Оценка в баллах
стабильная деятельность учреждения (по итогам предыдущего квартала)	своевременное выполнение и перевыполнение плановых показателей	20 - 40
	отсутствие претензий к деятельности учреждения со стороны администрации учреждения	20 - 40
стабильное выполнение функциональных обязанностей (по итогам предыдущего месяца)	своевременное, полное и достоверное представление отчетности	10 - 20
	своевременное, полное и достоверное представление отчетности	10 - 20
	достижение установленных показателей результатов труда по должности	20 - 40
	отсутствие замечаний специалисту со стороны администрации учреждения	7,5 - 28

Приложение № 3 к Положению об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Управление культуры и туризма» города Енисейска
Критерии оценки результативности и эффективности, размеры и условия осуществления выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ руководителю.

Критерии оценки показателя	Размер стимулирующих выплат к окладу (должностному окладу), %
Выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и ответственности при выполнении поставленных задач	
1 Сложность организации и управления учреждением	5-10
Выплаты за качество выполняемых работ	
2 Достижение учреждений утвержденных показателей работы	10-15
3 Отсутствие нарушений финансово-экономической деятельности	10-15
4 Отсутствие обоснованных замечаний, жалоб на деятельность учреждения	10-15
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	
5 Выполнение учреждением муниципальных программ	5-10
6 Внесение предложений по совершенствованию профессиональной деятельности и их внедрение	5-10

Приложение № 4 к Положению об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Управление культуры и туризма» города Енисейска
ПРЕДЕЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ СООТНОШЕНИЯ СРЕДНЕМЕСЯЧНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ

№ п/п	Наименование типов учреждений	Кратность
1	Руководитель	до 3

ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ, ПРОФЕССИЙ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ, ОТНОСИМЫХ К ОСНОВНОМУ ПЕРСОНАЛУ

№ п/п	Тип учреждений	Должности, профессии работников учреждений
1	Муниципальное казенное учреждение «Управление культуры и туризма» города Енисейска»	Главный специалист Ведущий специалист Ведущий специалист по дополнительному образованию Ведущий специалист по туризму

ПРЕДЕЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ, УЧИТЫВАЕМЫХ ПРИ ОПРЕДЕЛЕНИИ ОБЪЕМА СРЕДСТВ НА ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РУКОВОДИТЕЛЯМ УЧРЕЖДЕНИЯ

№ п/п	Учреждение	Предельное количество должностных окладов руководителя учреждения в год
11	Муниципальное казенное учреждение «Управление культуры и туризма» города Енисейска»	до 28

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЕНИСЕЙСКА Красноярского края ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.06.2023 г. Енисейск № 255-п
Об утверждении целевых уровней снижения потребления энергоресурсов на период 2024-2026 годы

В соответствии с положениями Федерального закона от 23.11.2009 №261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», Постановления Правительства Российской Федерации от 07.10.2019 №1289 «О требованиях к снижению государственным (муниципальным) учреждениями в сопоставимых условиях суммарного объема потребляемых ими дизельного и иного топлива, мазута, природного газа, тепловой энергии, электрической энергии, угля, а также объема потребляемой ими воды, руководствуясь статьями 43, 44 и 46 Устава города Енисейска, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить целевые уровни снижения потребления энергоресурсов на период 2024-2026 годы для находящихся в ведении администрации города Енисейска в соответствии с приложением.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы города по вопросам жизнеобеспечения С.В. Козулину.

Опубликовать настоящее постановление в информационном бюллетене города Енисейска Красноярского края и разместить на официальном интернет-портале органов местного самоуправления г. Енисейска: www.eniseysk.com.

Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава города В.В. Никольский

Приложение к постановлению администрации города Енисейска от 30.06.2023 № 255-п

ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ ГОРОДА ЕНИСЕЙСКА КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

МБУ "Молодежный центр г. Енисейска"	г. Енисейск, ул. Декабристов, д.1 - здание 1 - административный корпус	Директор МБУ "Молодежный центр г. Енисейска" Р.Р. Камалутдинов	Удельный расход теплотенергии, Вт*ч/(кв.м.*град.С*сутки)	25,56	25,56	25,56
			Удельный расход электроэнергии, кВт*ч/кв.м.	18,34	18,34	18,34
	Удельный расход холодной воды, куб.м./чел		0,383	0,383	0,383	
	г. Енисейск, ул. Декабристов, д.1 - здание 2 - спортивный зал		Удельный расход теплотенергии, Вт*ч/(кв.м.*град.С*сутки)	31,34	31,34	31,34
			Удельный расход электроэнергии, кВт*ч/кв.м.	19,17	19,17	19,17
	Удельный расход холодной воды, куб.м./чел		1,587	1,587	1,587	
	г. Енисейск, ул. Декабристов, д.1 - здание 3 - театр (расположен спортивный клуб "Ермак")		Удельный расход теплотенергии, Вт*ч/(кв.м.*град.С*сутки)	27,96	27,96	27,96
			Удельный расход электроэнергии, кВт*ч/кв.м.	16,87	16,87	16,87
	Удельный расход холодной воды, куб.м./чел		2,02	2,02	2,02	
	г. Енисейск, пер. Партизанский, 11		Удельный расход теплотенергии, Вт*ч/(кв.м.*град.С*сутки)	29,48	29,48	29,48
Удельный расход электроэнергии, кВт*ч/кв.м.		22,65	22,65	22,65		
Удельный расход холодной воды, куб.м./чел	0,542	0,542	0,542			
МКУ "Управление муниципальным имуществом г. Енисейска"	г. Енисейск, ул. Бабкина, 18	Заместитель главы города Степанова О.В. (8-39195-2-24-65) (eniseyskadm@mail.ru)	Удельный расход теплотенергии, Вт*ч/(кв.м.*град.С*сутки)	51,57	51,57	51,57
			Удельный расход электроэнергии, кВт*ч/кв.м.	18,80	18,80	18,80
			Удельный расход холодной воды, куб.м./чел	1,00	1,00	1,00
МКУ «Архитектурно-производственная группа» Отдел строительства и архитектуры администрации города	г. Енисейск, ул. Горького, д.6	Заместитель главы города Степанова О.В. (8-39195-2-24-65) (eniseyskadm@mail.ru)	Удельный расход теплотенергии, Вт*ч/(кв.м.*град.С*сутки)	29,32	29,32	29,32
			Удельный расход электроэнергии, кВт*ч/кв.м.	41,90	41,90	41,90
			Удельный расход холодной воды, куб.м./чел	1,60	1,60	1,60
МКУ "Управление городского хозяйства города Енисейска"	г. Енисейск, ул. Бабкина, д.38	Заместитель главы города Степанова О.В. (8-39195-2-24-65) (eniseyskadm@mail.ru)	Удельный расход теплотенергии, Вт*ч/(кв.м.*град.С*сутки)	54,97	54,97	54,97
			Удельный расход электроэнергии, кВт*ч/кв.м.	18,40	18,40	18,40
			Удельный расход холодной воды, куб.м./чел	1,60	1,60	1,60
Администрация города Енисейска	г. Енисейск, ул. Ленина, д.113	Заместитель главы города Степанова О.В. (8-39195-2-24-65) (eniseyskadm@mail.ru)	Удельный расход теплотенергии, Вт*ч/(кв.м.*град.С*сутки)	39,04	39,04	39,04
			Удельный расход электроэнергии, кВт*ч/кв.м.	41,90	41,90	41,90
			Удельный расход холодной воды, куб.м./чел	1,60	1,60	1,60
Финансовое управление администрации города	г. Енисейск, ул. Кирова, д.79 - часть здания	Заместитель главы города Степанова О.В. (8-39195-2-24-65) (eniseyskadm@mail.ru)	Удельный расход теплотенергии, Вт*ч/(кв.м.*град.С*сутки)	0,00	0,00	0,00
			Удельный расход электроэнергии, кВт*ч/кв.м.	33,93	33,93	33,93
			Удельный расход холодной воды, куб.м./чел	2,80	2,80	2,80
МКУ "Архив города Енисейска"	г. Енисейск, ул. Петровского, д.11	Заместитель главы города Степанова О.В. (8-39195-2-24-65) (eniseyskadm@mail.ru)	Удельный расход теплотенергии, Вт*ч/(кв.м.*град.С*сутки)	39,00	39,00	39,00
			Удельный расход электроэнергии, кВт*ч/кв.м.	41,92	41,92	41,92
			Удельный расход холодной воды, куб.м./чел	1,61	1,61	1,61

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЕНИСЕЙСКА Красноярского края ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.06.2023 № 249-п

О внесении изменений в постановление администрации города Енисейска от 29.03.2023 №114-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников МКУ «Управление муниципальным имуществом города Енисейска»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, решением Енисейского городского Совета депутатов от 29.09.2021 №12-95 «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Енисейска», постановлением администрации города Енисейска от 16.06.2023 №221-п «О внесении изменений в постановление администрации города Енисейска от 03.02.2023 №60-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений, подведомственных администрации г. Енисейска и ее структурных подразделений по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы», руководствуясь ст. 8, 37, 39, 44 Устава города, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести следующие изменения в Приложение №1 к постановлению администрации города Енисейска от 29.03.2023 №114-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников МКУ «Управление муниципальным имуществом города Енисейска»:

1.1. В абзаце 4 пункта 9 раздела IV слова « фактически отработанные руководителем учреждения время в расчетном периоде. При этом время нахождения в ежегодном отпуске, командировке принимается в расчет для начисления премии» исключить;

1.2. В пункте 3 раздела V после слов «и основной занимаемой должности» добавить слова «работавшим по основному месту работы»;

2. Приложение №1 к Положению об оплате труда работников МКУ «Управление муниципальным имуществом города Енисейска», утвержденному постановлением администрации города Енисейска от 29.03.2023 №114-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников МКУ «Управление муниципальным имуществом города Енисейска» изложить в новой редакции согласно Приложению 1 к настоящему постановлению;

3. Абзац 2 пункта 6 раздела VI изложить в следующей редакции:
«1) Персональная выплата за сложность, напряженность и особый режим работы устанавливаются»;

№	Наименование должности	Размер выплат к окладу (должностному окладу), ставка заработной платы
1	Руководитель	до 157%
2	Заместитель руководителя	до 152%

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его опубликования в печатном средстве массовой информации «Информационный бюллетень города Енисейска Красноярского края» и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 июля 2023 года, и на официальном сайте администрации.

5. Настоящее Постановление подлежит размещению на официальном интернет-портале органов местного самоуправления города Енисейска www.eniseysk.com.

Глава города В.В. Никольский

Приложение 1 к постановлению администрации города Енисейска от 30.06.2023 № 249-п

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников занимающих должности служащих в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»

Должности учреждения	Квалификационные уровни	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
	ПКГ должностей второго уровня	
Техник-программист	1 квалификационный уровень	4 498
	ПКГ должностей четвертого уровня	
Начальник отдела	1 квалификационный уровень	8 993

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации №248н от 29.05.2008 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень (водитель)	4 053
1 квалификационный уровень (комендант административных зданий)	4 053

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы

платы работников, должности которых не предусмотрены профессиональными квалификационными группами

Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Главный специалист-юрист	8 367
Главный специалист	8 367
Ведущий специалист по учету казны	7 167
Ведущий специалист	7 167
Специалист 1 категории по делопроизводству	5 961
Специалист 1 категории	5 961

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЕНИСЕЙСКА

Красноярского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.06.2023 № 250-п

О внесении изменений в постановление администрации города Енисейска 15.08.2022 №319-п «Об утверждении муниципальной программы «Формирование современной городской среды на территории г.Енисейска, 2023-2025 годы»

На основании протеста Енисейской межрайонной прокуратуры №702-23 от 02.06.2023 г., на постановление администрации г. Енисейска от 15.08.2022 №319-п «Об утверждении муниципальной программы «Формирование современной городской среды на территории г. Енисейска, 2023-2025 годы», согласно Постановлению Правительства РФ от 26.02.2010 №96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов», руководствуясь статьями 8, 43,46 Устава города Енисейска, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. В пункте 2 «Перечень мероприятий и механизм реализации Программы», Муниципальной программы изложить в следующей редакции:

« 2. Перечень мероприятий и механизм реализации Программы.
2.1. Мероприятие: Благоустройство дворовых территорий муниципального образования город Енисейск. (Приложение №4 к МП «Ранжированный адресный перечень дворовых территорий многоквартирных домов города Енисейска, нуждающихся в благоустройстве.).
Задача: Обеспечение формирования единого облика муниципального образования город Енисейск.

Работы по благоустройству дворовой территории с привлечением бюджетных средств в Порядке, установленном Правительством края, выполняется исходя из минимального и дополнительного перечня работ.

Минимальный перечень включает в себя:
- ремонт тротуара, дворового проезда, ремонт дороги, образующей проезд к территории, прилегающей к многоквартирному дому;

- обеспечение освещения дворовых территорий;
- установку скамеек;
- установку урн для мусора.

Дополнительный перечень включает в себя:
- оборудование детских площадок;
- оборудование спортивных площадок;
- устройство пешеходных дорожек.

Собственники помещений в многоквартирных домах, собственники иных зданий и сооружений, расположенных в границах дворовой территории, подлежащей благоустройству (далее - заинтересованные лица), обеспечивают финансовое и трудовое участие в реализации мероприятий по благоустройству дворовых территорий при выполнении минимального перечня и дополнительного перечня по всем муниципальным образованиям - участникам программы.

- При выполнении работ по минимальному перечню заинтересованные лица обеспечивают финансовое участие в размере не менее 2% от сметной стоимости на благоустройство дворовой территории.

- При выполнении работ по минимальному перечню на дорогах, образующих проезды к дворовым территориям, финансового участия заинтересованных лиц не требуется.

- При выполнении работ по дополнительному перечню заинтересованные лица обеспечивают финансовое участие в размере не менее 20% от сметной стоимости на благоустройство дворовой территории.

- Трудовое участие заинтересованных лиц, не требующее специальной квалификации, может быть обеспечено:

- Выполнением жителями неоплачиваемых работ, не требующих специальной квалификации, как например: подготовка объекта (дворовой территории) к началу работ (земельные работы, снятие старого оборудования, уборка мусора), предоставлением строительных материалов, техники и т.д.

2.2. Мероприятие: Благоустройство общественных территорий муниципального образования город Енисейск. (Приложение №5 к МП «Адресный перечень общественных пространств города Енисейска, нуждающихся в благоустройстве до 2025 года)

Задача: Обустройство мест массового отдыха населения (городских парков).
Информация о всем перечне мероприятий предоставлена в Приложении №1 к

МП «Перечень мероприятий подпрограмм и отдельных мероприятий муниципальной программы»

2.3. Мероприятие: Обеспечение формирования единого облика муниципального образования город Енисейск. (Приложение №6 к МП «Адресный перечень общественных пространств города Енисейска, нуждающихся в благоустройстве до 2025 года.», Приложение №9 к МП «Паспорт дворовой территории индивидуальных жилых домов и земельных участков, предоставленных для их размещения»)

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы города по вопросам жизнеобеспечения С.В. Козулину.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования в Информационном бюллетене города Енисейска Красноярского края и размещению на официальном интернет-портале органов местного самоуправления г. Енисейска: www.eniseysk.com.

Глава города В.В. Никольский

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЕНИСЕЙСКА Красноярского края ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.06.2023

г. Енисейск

№ 251-п

Об отмене постановлений администрации города Енисейска

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 27.07.2010 № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг», в связи с приведением в соответствие нормативных правовых актов администрации города Енисейска, руководствуясь ст.ст. 43, 46 Устава города Енисейска, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Отменить постановления администрации города Енисейска:

1.1. № 134-п от 28.03.2013 «О внесении изменений в административные регламенты отдела по вопросам имущественных отношений».

1.2. № 380-п от 23.12.2013 «О внесении изменений в административные регламенты».

1.3. № 116-п от 16.06.2016 «О внесении изменений в административные регламенты».

1.4. № 174-п от 07.08.2017 «О внесении изменений в административные регламенты».

1.5. № 345-п от 29.12.2021 «О внесении изменений в постановление администрации города Енисейска от 23.06.2020 № 177-п «Об утверждении административного регламента».

1.6. № 212-п от 03.06.2022 «О внесении изменений в административный регламент предоставления муниципальной услуги «Утверждение схемы расположения земельного участка на кадастровом плане территории».

1.7. № 149-п от 11.09.2015 «О внесении изменений в постановление администрации города Енисейска от 15.12.2010 № 361-п «Об утверждении административного регламента».

1.8. № 244-п от 18.12.2015 «Об утверждении административного регламента по предоставлению муниципальной услуги «Предоставление в аренду земельных участков, находящихся в муниципальной собственности МО г. Енисейск, или государственная собственность на которые не разграничена».

1.9. № 253/1-п от 01.11.2012 «О внесении изменений в постановление администрации г. Енисейска от 12.09.2012 № 212-п «Об утверждении административного регламента».

1.10. № 169-п от 23.06.2020 «Об утверждении административного регламента».

1.11. № 213-п от 03.06.2022 «О внесении изменений в административный регламент «Предоставление земельных участков, находящихся в собственности муниципального образования город Енисейск Красноярского края, земельных участков, государственная собственность на которые не разграничена, в аренду без проведения торгов, в аренду на торгах».

1.12. № 163-п от 29.09.2015 «О внесении изменений в постановление администрации города Енисейска от 31.12.2010 № 393-п «Об утверждении административного регламента».

1.13. № 81-п от 23.03.2020 «О внесении изменений в постановление администрации города Енисейска от 31.12.2010 № 394-п «Об утверждении административного регламента».

1.14. № 42-п от 07.02.2013 «О внесении изменений в постановление администрации г. Енисейска от 25.05.2011 № 186-п «Об утверждении административного регламента».

1.15. № 83-п от 23.03.2020 «О внесении изменений в постановление администрации г. Енисейска от 25.05.2011 № 186-п «Об утверждении административного регламента».

1.16. № 84-п от 23.03.2020 «О внесении изменений в постановление администрации г. Енисейска от 26.05.2011 № 189-п «Об утверждении административного регламента».

1.17. № 41-п от 07.02.2013 «О внесении изменений в постановление администрации г. Енисейска от 26.05.2011 № 189-п «Об утверждении административного регламента».

1.18. № 156-п от 21.05.2014 «О внесении изменений в постановление администрации г. Енисейска от 07.02.2013 № 41-п «О внесении изменений в постановление администрации г. Енисейска от 26.05.2011 № 189-п «Об утверждении административного регламента».

2. Постановление подлежит опубликованию в печатном средстве массовой информации «Информационный бюллетень города Енисейска Красноярского края» и на официальном интернет – портале администрации г. Енисейска www.eniseysk.com.

3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава города В.В. Никольский

ИЗВЕЩЕНИЕ

В соответствии со ст. 39.18 Земельного кодекса РФ, Администрация города Енисейска информирует население города о возможности предоставления на праве аренды земельного участка для индивидуального жилищного строительства, площадь ориентировочно 1200 кв. м., расположенного по адресу: Красноярский край, Городской округ город Енисейск, г. Енисейск, ул. Куйбышева, земельный участок 31.

Граждане, заинтересованные в предоставлении вышеуказанного земельного участка для индивидуального жилищного строительства, вправе подавать заявления о намерении участвовать в аукционе на право заключения договора аренды испрашиваемого земельного участка.

Способ подачи заявлений: на бумажном носителе лично, либо почтовым отправлением по адресу: Красноярский край г. Енисейск, ул. Бабкина, 18 (МКУ «Управление муниципальным имуществом г. Енисейска») в течение 30 дней со дня опубликования данного извещения.

Дата начала приема заявлений 07.07.2023 г.

Дата окончания приема заявлений 06.08.2023 г.

Со схемой расположения земельного участка на кадастровом плане территории можно ознакомиться в течение 30 дней со дня опубликования и размещения извещения: с 9.00-13.00 по адресу: г. Енисейск, ул. Бабкина, 18 (МКУ «Управление муниципальным имуществом г. Енисейска»).

Телефон для справок: 8(39 195)2 24 35.



«Информационный бюллетень города Енисейска Красноярского края»

Учредитель: Енисейский городской Совет депутатов.

Главный редактор - Е.В. Яковлева

Адрес редакции и издателя: 663180, Красноярский край, г. Енисейск, улица Ленина, дом 113.

Телефоны учредителя – 2-54-56, редактора – 2-60-65,

корреспонденты – 2-60-65.

E-mail: enis.egiz@mail.ru

В соответствии со ст.12 Закона Российской Федерации от 27.12.1991 № 1124-1 «О средствах массовой информации» печатное издание «Информационный бюллетень города Енисейска Красноярского края» не подлежит государственной регистрации.

Газета набрана и сверстана в редакции компьютерным способом.

Отпечатана в МБУ «Енисейский городской информационный центр», 663180, г. Енисейск, ул. Ленина, 101.

День выхода - четверг. Объем - 20А4. Тираж - 70 экз.

Номер подписан в печать в 14:00 06.07.2023 г.,

по графику - 14.00. Распространяется бесплатно.

